

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi yang semakin pesat mempengaruhi penggunaan teknologi dan informasi serta perangkatnya pada masyarakat yang semakin meningkat. Karena dengan adanya teknologi informasi maka informasi akan diperoleh dengan mudah, cepat, tepat dan akurat. Komputer merupakan salah satu sarana perkembangan teknologi yang sangat membantu dalam mengelola informasi dan pengambilan keputusan. Namun tidak semua instansi atau perusahaan dapat menggunakan dan memanfaatkan komputer secara optimal untuk memberikan kemudahan-kemudahan dalam mengolah data menjadi informasi yang berkualitas. Dengan adanya komputer sebagai alat pengolah data, maka semua bidang dalam suatu perusahaan ataupun instansi dapat dikomputerisasikan, dalam hal ini bidang-bidang yang dianggap penting dan utama karena hal ini dapat mendukung keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Pada Nury Gypsum mengalami kesulitan dalam bidang penggajian karyawan. Penggajian merupakan bagian yang harus mendapat perhatian besar, karena selain biaya terbesar dalam biaya operasional perusahaan, juga karena karyawan sangat sensitive terhadap kesalahan yang terjadi dalam. Untuk melakukan proses pengolahan data gaji karyawan pada Nury Gypsum masih menggunakan sistem manual, yaitu dengan menggunakan alat hitung

kalkulator. Berdasarkan dari data hasil wawancara dengan pemilik Nury Gypsum kemampuan Sumber Daya Manusia dalam menggunakan Ms. Excel masih rendah maka dalam menghitung gaji masih menggunakan kalkulator sedangkan untuk presensinya sudah menggunakan Ms. Excel namun hanya untuk mencatat jumlah kehadiran. Hal inilah yang menjadi kendala karena menimbulkan keterlambatan informasi dan kehilangan data. Untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, diperlukan adanya sistem yang terkomputerisasi yang baru untuk meningkatkan efisiensi kerja.

Melihat permasalahan yang ada, penulis terdorong untuk menganalisis dan merancang Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada Nury Gypsum Klaten, penulis berusaha semaksimal mungkin untuk mengembangkan sistem menjadi lebih baik dan lebih efektif serta bermanfaat bagi instansi dan pihak yang berwenang memerlukan data gaji karyawan. Dan untuk menunjang kegiatan administrasi Nury Gypsum penulis mengambil judul untuk membuat Sistem Informasi yaitu : "Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada Nury Gypsum Klaten" dimana sistem ini merupakan bagian dari proses pelayanan kecepatan informasi.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang sudah disebutkan tadi, dapat diidentifikasi beberapa permasalahan, seperti :

1. Bagaimana proses penginputan data karyawan pada Nury Gypsum?
2. Bagaimana penyajian informasi yang bersangkutan dengan kehadiran karyawan?

3. Bagaimana pembuatan laporan data karyawan, laporan data kehadiran atau presensi karyawan, laporan data penggajian atau slip gaji?

### 1.3 Batasan Masalah

Guna mempermudah bahasan serta lebih untuk memfokuskan permasalahan perlu adanya batasan-batasan yaitu :

1. Memproses penghitungan penggajian berdasarkan jabatan.
2. Memproses data karyawan dan data kehadiran atau presensi karyawan.
3. Pembuatan laporan data karyawan, laporan data kehadiran atau presensi karyawan, laporan data penggajian atau slip gaji.

### 1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperbaiki dan mengembangkan sistem lama yang ada dengan menggunakan sistem baru dengan tujuan mengurangi kelemahan atau kekurangan serta segala permasalahan yang masih ada pada penggajian dapat teridentifikasi dengan jelas supaya dalam pencarian data pegawai dan data penggajian pegawai dapat dilakukan dengan cepat, tepat waktu dan akurat.

### 1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat diadakannya penelitian tersebut dapat dibagi sebagai berikut :

#### 1. Manfaat Penelitian Bagi Mahasiswa

- a. Belajar dan mengembangkan teori yang diperoleh selama perkuliahan dan menerapkannya pada kenyataan yang terjadi di dunia kerja.

- b. Membuat dan mendesain sebuah Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada Nury Gypsum Klaten.
- c. Mengetahui peranan penting cara kerja penggajian karyawan pada dunia yang kerja.
- d. Memberikan nilai tambah wawasan bagi mahasiswa terutama yang berkaitan dengan bidang yang sedang dipelajari.
- e. Sebagai syarat kelulusan program Strata-I(S1) jurusan Sistem Informasi pada sekolah tinggi manajemen dan komputer "Amikom" Yogyakarta.

## 2. Manfaat Penelitian Bagi Perusahaan

- a. Sistem baru yang dibuat tersebut dapat bermanfaat bagi Nury Gypsum Klaten.
- b. Informasi Meningkatkan efisiensi dan efektifitas pada sistem pengolahan data penggajian karyawan Pada Nury Gypsum Klaten.
- c. Memberikan kemudahan didalam penghitungan gaji karyawan Pada Nury Gypsum Klaten.
- d. Sebagai bahan pertimbangan instansi dalam meningkatkan kinerja sehingga mencapai tujuan yang optimal.

### 1.6 Metode Penelitian

Penulis dalam melakukan penelitian dengan menggunakan beberapa tehnik sebagai berikut :

## 1. Studi Lapangan

### a. Wawancara

Wawancara adalah tanya jawab lisan dua orang atau lebih secara langsung, dalam hal ini penulis menanyakan langsung hal-hal yang berkaitan dengan sistem penggajian karyawan.

### b. Teknik Observasi

Observasi langsung ke lapangan adalah suatu teknik untuk mengecek dan mengevaluasi atas informasi yang didapat dari teknik wawancara sehingga penulis betul-betul memahami permasalahan yang ada sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

## 2. Studi Pustaka

Penelitian Pustaka yaitu penelitian yang dilakukan oleh penulis dalam rangka mempelajari literatur-literatur dan referensi yang berkaitan dengan permasalahan yang dihadapi.

### 1.7 Sistematika Penulisan

#### BAB I : PENDAHULUAN

BAB I merupakan bagian pengantar dari pokok permasalahan yang dibahas dalam skripsi ini. Adapun hal-hal yang dibahas berisikan tentang uraian singkat latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode pengumpulan data dan sistematika penulisan laporan.

#### BAB II : LANDASAN TEORI

BAB II menguraikan tentang definisi sistem, informasi, sistem informasi, penggajian, sistem informasi penggajian, karakteristik sistem informasi,

konsep basis data, konsep pemodelan sistem, perangkat lunak yang digunakan, pengenalan Gambar dan MySQL.

### BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

BAB III ini menguraikan gambaran umum perusahaan atau lembaga, sejarah Nury Gypsum Klaten, analisis sistem penggajian yang didalamnya terdapat analisis masalah dengan alat ukur penyelesaian menggunakan analisis PIECES, analisis kelemahan sistem, analisis kebutuhan sistem, perancangan sistem secara umum dan perancangan secara rinci serta analisis kelayakan sistem.

### BAB IV : IMPLEMENTASI SISTEM

BAB IV membahas tentang hasil-hasil tahapan penelitian, tahapan analisis dan desain, tahapan pemrograman dan pengetesan program, pemilihan dan pelatihan personil, instalasi hardware dan software.

### BAB V : PENUTUP

BAB V menguraikan tentang kesimpulan dan saran dari pelaksanaan seluruh kegiatan yang telah kita kerjakan serta pengembangan sistem ini.

### DAFTAR PUSTAKA

Bagian ini memuat keterangan dari buku-buku dan literatur lain yang menjadi acuan dalam penyusunan skripsi ini.

### LAMPIRAN-LAMPIRAN

Bagian ini memuat keterangan atau informasi tambahan seperti listing program, surat keterangan penelitian dari instansi terkait dan lampiran-lampiran pendukung lainnya.