

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah diterapkan sistem penggajian pada Toko Merah, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan perbandingan dengan adanya sistem yang baru ini. Sistem yang diusulkan dapat memberikan layanan sebagai berikut:

1. Mampu memberikan pelayanan informasi yang berkualitas kepada karyawan.
2. Mampu menyediakan berbagai data karyawan serta pelayanan administrasi yang diinginkan karyawan.
3. Dapat diterapkan pada karyawan yang belum mengenal komputer atau sistem ini dirancang oleh penulis agar mudah digunakan oleh orang yang belum mengenal komputer (*user friendly*).

#### **5.2 Saran**

Saran dari hasil penerapan sistem ini adalah :

1. Sistem ini lebih mengacu pada proses penggajian, sedangkan pengolahan datanya masih perlu tabel tambahan untuk menghasilkan pelayanan yang lebih kompleks.
2. Upaya untuk menerapkan sistem penggajian karyawan agar sesuai dengan yang diinginkan antara lain :

- a. Adanya kerja sama saling mendukung antara adminn dengan karyawan dalam hal memberikan informasi.
- b. Kesadaran dari para karyawan untuk melaporkan data dirinya setiap ada perubahan yang disebabkan oleh peruabahan data karyawan.
- c. Kesadaran dan kemauan para pegawai atau yang ditunjuk sebagai operator untuk secepatnya merubah data karyawan setiap ada perubahan data karyawan.

