

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK PENENTUAN  
KELAYAKAN CALON ANGGOTA DEWAN PERWAKILAN  
RAKYAT DAERAH PADA PARTAI KEADILAN  
SEJAHTERA DI DAERAH ISTIMEWA  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**



Disusun oleh :

**Abdurohim**

**05.12.1365**

**JURUSAN SISTEM INFORMASI  
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
AMIKOM  
YOGYAKARTA  
2011**

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK PENENTUAN  
KELAYAKAN CALON ANGGOTA DEWAN PERWAKILAN  
RAKYAT DAERAH PADA PARTAI KEADILAN  
SEJAHTERA DI DAERAH ISTIMEWA  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Kurikulum Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Komputer Pada Jurusan Sistem Informasi



Disusun oleh :

**Abdurohim**

**05.12.1365**

**JURUSAN SISTEM INFORMASI  
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
AMIKOM  
YOGYAKARTA**

**PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK PENENTUAN  
KELAYAKAN CALON ANGGOTA DEWAN PERWAKILAN  
RAKYAT DAERAH PADA PARTAI KEADILAN  
SEJAHTERA DI DAERAH ISTIMEWA  
YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Abdurohim**

**05.12.1365**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi  
pada tanggal 9 Februari 2011

**Dosen Pembimbing**



**Emha Taufiq Luthfi, ST., M.Kom.**

**NIK. 190302125**

# PENGESAHAN

## SKRIPSI

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK PENENTUAN  
KELAYAKAN CALON ANGGOTA DEWAN PERWAKILAN**

**RAKYAT DAERAH PADA PARTAI Keadilan**

**SEJAHTERA DI DAERAH Istimewa**

**YOGYAKARTA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**ABDUROHIM**

**05.12.1365**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 1 Maret 2011

**Susunan Dewan Penguji**

**Nama Penguji**

**Emha Taufiq Luthfi, ST., M.Kom.**

**NIK. 190302125**

**Heri Sismoro, M.Kom.**

**NIK. 190302057**

**Sudarmawan, S.T., M.T.**

**NIK. 190302035**

**Tanda Tangan**



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer

Tanggal 1 Maret 2011

**KETUA STMIK AMIKOM YOGYAKARTA**

**Prof. Dr. M. Suyanto, M.M.**

**NIK. 190302001**



## MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Dan balasan suatu kejahatan adalah kejahatan yang serupa, maka barang siapa memaafkan dan berbuat baik, maka pahalanya atas (tanggungan) Allah.*

*Sesungguhnya Dia tidak menyukai orang-orang yang zalim.*

*(Q.S:Asy syuura ayat 40)*

*Sesungguhnya sesama muslim adalah bersaudara bagaikan satu tubuh, apabila ada bagian tubuh sakit maka anggota tubuh lain akan merasakan sakit. Apalagi ingin memberangus kegiatan orang-orang muslim, sedang mereka berpelukan mesra dengan orang-orang kafir.*

*Masa lalu adalah mimpi, masa depan adalah proyeksi. Hidupmu saat ini yang diwarnai cinta mendalam pada Alloh membuat masa lalu menjadi mimpi yang indah dan masa depan penuh harapan.*

*(DR.Ibrahim Elfiky)*



## PERSEMBAHAN

Karya ini aku persembahkan untuk:

- *Abi dan Ummi qu tercinta, atas lantunan doa yang selalu menyertai dalam denyut nadi kami, serta dorongan moril maupun materilnya.*
- *STMIK AMIKOM Yogyakarta, tempat kami menimba ilmu dan wawasan, yang selalu memotivasi kami untuk menjadi yang terbaik dan akan membawa kami menuju masa depan yang lebih baik.*
- *Sarji yang sudah memberikan semangat yang luar biasa dan membimbing aku, qomarudin terimakasih atas printernya, Teman – teman dan adik – adik, yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk menjadi lebih baik dan lebih maju.*

## KATA PENGANTAR

**Assalamu'alaikum Wr.Wb**

Dengan mengucap Alhamdulillah Rabbil'alamin, dan puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *“Sistem Penunjang Keputusan Untuk Penentuan Kelayakan Calon Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Pada Partai Keadilan Sejahtera Di Daerah Istimewa Yogyakarta ”* ini dengan lancar.

Penelitian ini merupakan tugas akhir yang penulis susun untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar kesarjanaan dalam bidang Ilmu Komputer (Informatika) Strata 1 pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer “AMIKOM” Yogyakarta.

Penulis menyadari, selesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, M.M selaku Ketua Pengelola Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer “AMIKOM” Yogyakarta.
2. Bapak Drs. Bambang Sudaryatno, MM selaku Ketua Jurusan SI Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer “AMIKOM” Yogyakarta.
3. Bapak Emha Taufiq Luthfi, ST., M.Kom selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing, dan mengarahkan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Bapak Heri Sismoro, M.Kom, dan Bapak Sudarmawan,. ST., MT, selaku dosen penguji.
5. Kedua orang tua penulis yang telah membesarkan, mendidik dan selalu memberikan nasehat serta doa dalam setiap kesempatannya untuk bekal dalam perjalanan hidup penulis kelak. *“Terimakasih untuk pengorbanannya, tanpa kalian Saya pasti tidak akan berada disini”*.
6. DPW PKS Yogyakarta sebagai objek penelitian yang senantiasa terbuka dan memberikan data-data yang saya perlukan.
7. Buat kakak-kakak ku, dan teman-teman semua yang tidak bisa aku sebutin satu persatu, terima kasih untuk selalu mendoakan agar cepat lulus.

Dan semua pihak yang sudah banyak membantu terselesaikannya penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih

**Wassalamu’alaikum, Wr. Wb.**

Yogyakarta, 2 Maret 2011

Penulis

Abdurohimi



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	1
C. Batasan Masalah.....	2
D. Tujuan Penelitian .....	3
E. Tinjauan Pustaka .....	4
F. Manfaat Penelitian.....	4
G. Metode Pengumpulan Data .....	4
H. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
A. Konsep Sistem Pendukung Keputusan .....	7

1. Pengertian sistem .....	7
2. Karakteristik sistem.....	8
3. Pengertian sistem pendukung keputusan .....	11
4. Tujuan sistem pendukung keputusan (DSS) .....	14
5. Jenis sistem Pendukung keputusan (DSS) .....	16
6. Model sistem pendukung keputusan (DSS).....	18
7. Karakteristik Sistem pendukung keputusan (DSS).....	19
8. Komponen-komponen sistem pendukung keputusan (DSS).....	23
9. Kotak alat bantu (toolbox) sistem pendukung keputusan (DSS) ..	25
10. fase-fase pengambilan keputusan.....	27
B. Pengambilan Keputusan.....	30
1. Manajer dan pengambilan keputusan .....	30
2. Proses pengambilan keputusan .....	32
C. Sistem Perangkat Lunak yang Digunakan .....	33
1. Sistem operasi .....	33
2. Bahasa pemrograman.....	34
3. Microsoft access database.....	44
D. Sekilas Partai Keadilan Sejahtera .....	48
1. Sejarah partai keadilan sejahtera .....	48
2. Visi dan misi .....	49
3. Struktur organisasi .....	50
E. Tes Dalam Daurah .....	52
1. Pemula .....	52

2. Muda.....	57
F. Pencocokan Profil .....	64
G. Penentuan Ranking Kandidat.....	65
H. Penentuan Gap Kompetensi .....	66
I. Pembobotan.....	66
J. Perhitungan dan Pengelompokan Core Factor dan Secondary Factor	66
K. Perhitungan Nilai Total.....	67
L. Perhitungan Penentuan Nilai Ranking .....	69
<b>BAB III ANALISIS DAN PERANCANAGAN .....</b>	<b>71</b>
A. Sumber Daya .....	71
1. perangkat .....	71
2. Sumber data .....	71
a. Data internal .....	72
b. Data ekstraksi .....	72
B. Model Sistem Pendukung Keputusan.....	74
C. Analisa Komponen Sistem .....	74
D. Pencocokan Profil.....	76
E. Penentuan Ranking Kandidat .....	76
F. Pemetaan Gap Kompetensi.....	77
G. Pembobotan .....	84
H. Perhitungan dan Pengelompokan core Factor dan Secondary Factor	87
I. Perhitungan Nilai Total.....	93
J. Perhitungan penentuan Ranking .....	97

K. Perancangan Sistem .....	99
1. Subsitem pengolahan data (database).....	99
2. Perancangan tabel.....	112
3. Subsitem antar muka pengguna.....	116
a. Hippo .....	116
b. IPO (input proses output) .....	118
L. Pengguna DSS .....	135
M. Rancangan Teknologi .....	135
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	137
A. Instalasi Hardware dan Software .....	137
B. Pengetesan Program.....	138
1. White box testing .....	138
2. Black box testing.....	138
C. Pemilihan dan Pelatihan Personal .....	142
1. Pemilihan personil .....	142
2. Pelatihan personil.....	143
D. Hasil Implementasi Sistem .....	144
BAB V PENUTUP.....	173
A. Kesimpulan.....	173
B. Saran.....	174
DAFTAR PUSTAKA .....	175
LAMPIRAN.....	176

## DAFTAR TABEL

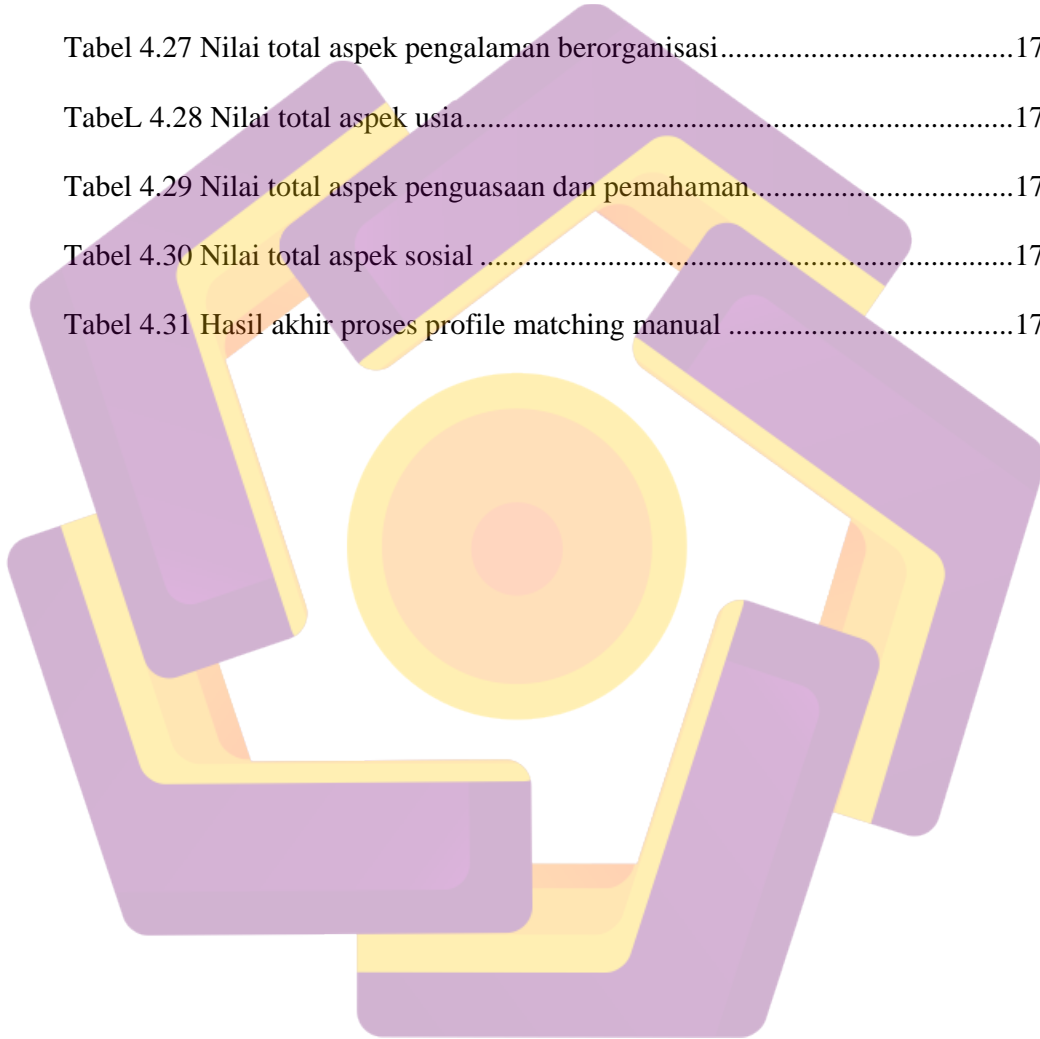
Tabel 2.1 Fungsi tombol-tombol pada toolbox.....	39
Tabel 2.2 Bobot Nilai Gap .....	66
Tabel 2.3 Prosentase core factor dan secondary factor .....	68
Tabel 2.4 Aspek prosentase.....	70
Tabel 3.1 gap pendidikan .....	78
Tabel 3.2 Gap karakter atau kecenderungan sebagai politisi .....	79
Tabel 3.3 Pengalaman berorganisasi.....	80
Tabel 3.4 Usia .....	81
Tabel 3.5 Penguasaan dan pemahaman.....	82
Tabel 3.6 Gap sosial.....	83
Tabel 3.7 Bobot Nilai Gap .....	84
Tabel 3.8 Pendidikan hasil pemetaan gap kompetensi.....	84
Tabel 3.9 Pendidikan hasil bobot nilai gap .....	84
Tabel 3.10 Hasil pemetaan gap kompetensi karakter atau kecenderungan.....	85
Tabel 3.11 Karakter atau kecenderungan hasil bobot nilai gap .....	85
Tabel 3.12 Hasil pemetaan gap kompetensi pengalaman berorganisasi.....	85
Tabel 3.13 Pengalaman berorganisasi hasil bobot nilai gap .....	85
Tabel 3.14 Hasil pemetaan gap kompetensi usia .....	86
Tabel 3.15 Usia hasil bobot nilai gap.....	86
Tabel 3.16 Hasil pemetaan gap kompetensi Penguasaan Dan Pemahaman .....	86

Tabel 3.17 Penguasaan Dan Pemahaman hasil bobot nilai gap .....	86
Tabel 3.18 Hasil pemetaan gap kompetensi sosial.....	86
Tabel 3.19 Soaial hasil bobot nilai gap .....	87
Tabel 3.20 Pengelompokan bobot nilai gap aspek pendidikan .....	88
Tabel 3.21 Pengelompokan bobot nilai aspek karakter atau kecenderungan.....	89
Tabel 3.22 Pengelompokan bobot nilai gap aspek pengalaman berorganisasi .....	90
Tabel 3.23 Pengelompokan bobot nilai gap aspek usia .....	91
Tabel 3.24 Pengelompokan bobot nilai gap aspek penguasaan dan pemahaman ..	92
Tabel 3.25 Pengelompokan bobot nilai gap aspek social .....	93
Tabel 3.26 Prosentase core factor dan secondary factor .....	94
Tabel 3.27 Nilai total aspek pendidikan.....	95
Tabel 3.28 Nilai total aspek karakter atau kecenderungan .....	95
Tabel 3.29 Nilai total aspek pengalaman berorganisasi.....	95
Tabel 3.30 Nilai total aspek usia.....	96
Tabel 3.31 Nilai total aspek penguasaan dan pemahaman.....	96
Tabel 3.32 Nilai total aspek sosial .....	97
Tabel 3.33 Aspek prosentase.....	98
Tabel 3.34 Hasil akhir proses profile matching .....	99
Tabel 3.35 Rancangan tabel login.....	113
Tabel 3.36 Rancangan table calon .....	113
Tabel 3.37 Rancangan table criteria.....	114
Tabel 3.38 Rancangan table Subkriteria .....	115
Tabel 3.39 Rancangan table bobot.....	115



Tabel 3.40 Rancangan table gap .....	116
Tabel 4.1 Gap pendidikan .....	158
Tabel 4.2 Gap karakter atau kecenderungan sebagai politisi .....	159
Tabel 4.3 Pengalaman berorganisasi .....	160
Tabel 4.4 Usia .....	160
Tabel 4.5 Penguasaan dan pemahaman .....	161
Tabel 4.6 Gap sosial .....	162
Tabel 4.7 Pendidikan hasil pemetaan gap kompetensi .....	162
Tabel 4.8 Pendidikan hasil bobot nilai gap .....	163
Tabel 4.9 Hasil pemetaan gap kompetensi karakter atau kecenderungan .....	163
Tabel 4.10 Karakter atau kecenderungan hasil bobot nilai gap .....	163
Tabel 4.11 Hasil pemetaan gap kompetensi pengalaman berorganisasi .....	163
Tabel 4.12 Pengalaman berorganisasi hasil bobot nilai gap .....	164
Tabel 4.13 Hasil pemetaan gap kompetensi usia .....	164
Tabel 4.14 Usia hasil bobot nilai gap .....	164
Tabel 4.15 Hasil pemetaan gap kompetensi Penguasaan Dan Pemahaman .....	164
Tabel 4.16 Penguasaan Dan Pemahaman hasil bobot nilai gap .....	165
Tabel 4.17 Hasil pemetaan gap kompetensi sosial .....	165
Tabel 4.18 Sosial hasil bobot nilai gap .....	165
Tabel 4.19 Pengelompokan bobot nilai gap aspek pendidikan .....	166
Tabel 4.20 Pengelompokan bobot nilai aspek karakter atau kecenderungan .....	166
Tabel 4.21 Pengelompokan bobot nilai gap aspek pengalaman berorganisasi .....	167
Tabel 4.22 Pengelompokan bobot nilai gap aspek usia .....	167

Tabel 4.23 Pengelompokan bobot nilai gap aspek penguasaan dan pemahaman	168
Tabel 4.24 Pengelompokan bobot nilai gap aspek social .....	169
Tabel 4.25 Nilai total aspek pendidikan.....	169
Tabel 4.26 Nilai total aspek karakter atau kecenderungan .....	170
Tabel 4.27 Nilai total aspek pengalaman berorganisasi.....	170
Tabel 4.28 Nilai total aspek usia.....	171
Tabel 4.29 Nilai total aspek penguasaan dan pemahaman.....	171
Tabel 4.30 Nilai total aspek sosial .....	172
Tabel 4.31 Hasil akhir proses profile matching manual .....	172



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Karakteristik sistem.....	8
Gambar 2.2 Karakteristik dari DSS .....	20
Gambar 2.3 Skematik DSS .....	24
Gambar 2.4 Fase-fase pengambilan keputusan .....	28
Gambar 2.5 Tampilan utama form.....	36
Gambar 2.6 Kontrol menu.....	37
Gambar 2.7 Menu bar .....	37
Gambar 2.8 Standar toolbar .....	37
Gambar 2.9 Form visual basic .....	38
Gambar 2.10 toolbox visual basic.....	39
Gambar 2.11 Project explorer .....	40
Gambar 2.12 Properties window.....	41
Gambar 2.13 Code editor .....	42
Gambar 2.14 Fasilitas autolist.....	42
Gambar 2.15 Form layout window .....	43
Gambar 2.16 microsoft access 2000.....	45

Gambar 2.17 Struktur organisasi.....	51
Gambat 3.1 Sistem pendukung keputusan calon anggota DPRD .....	73
Gambat 3.2 Komponen DSS .....	75
Gambat 3.3 Flowchart DSS Penentuan kelayakan calon anggota DPRD.....	101
Gambat 3.4 Context level Diagram.....	103
Gambat 3.5 DAD level 0.....	104
Gambat 3.6 DAD level 1 proses 1 (Login) .....	105
Gambat 3.7 DAD level 1 proses 2 (pengolahan data calon) .....	105
Gambar 3.8 DAD Level 1 Proses 2 (Pengolahan data kriteria) .....	106
Gambar 3.9 DAD Level 1 Proses 2 (Pengolahan data subkriteria).....	106
Gambar 3.10 DAD Level 1 Proses 6 (Proses penilaian calon) .....	107
Gambar 3.11 DAD Level 1 Proses Nomor 7 (Pembuatan Laporan).....	107
Gambar 3.12 ERD.....	111
Gambar 3.14 Rancangan relasi table DPRD.dbf.....	112
Gambar 3.15 HIPO Menu utama .....	117
Gambar 3.16 IPO Menu Help .....	118
Gambar 3.17 IPO Module login.....	119

Gambar 3.18 IPO menu utama.....	120
Gambar 3.19 IPO Tambah password .....	121
Gambar 3.20 IPO Input calon .....	122
Gambar 3.21 IPO Input kriteria .....	123
Gambar 3.22 IPO Input subkriteria.....	124
Gambar 3.23 IPO Input setting .....	125
Gambar 3.24 IPO Penilaian.....	126
Gambar 3.25 IPO Laporan data calon.....	127
Gambar 3.26 IPO Laporan data kriteria.....	127
Gambar 3.27 IPO Laporan data subkriteria .....	128
Gambar 3.28 IPO Laporan data hasil penilaian .....	128
Gambar 3.29 Design dialog user.....	129
Gambar 3.30 Design dialog menu utama.....	130
Gambar 3.31 Design dialog tambah password.....	131
Gambar 3.32 Design dialog calon.....	131
Gambar 3.33 Design dialog kriteria.....	132
Gambar 3.34 Desain dialog subkriteria.....	133

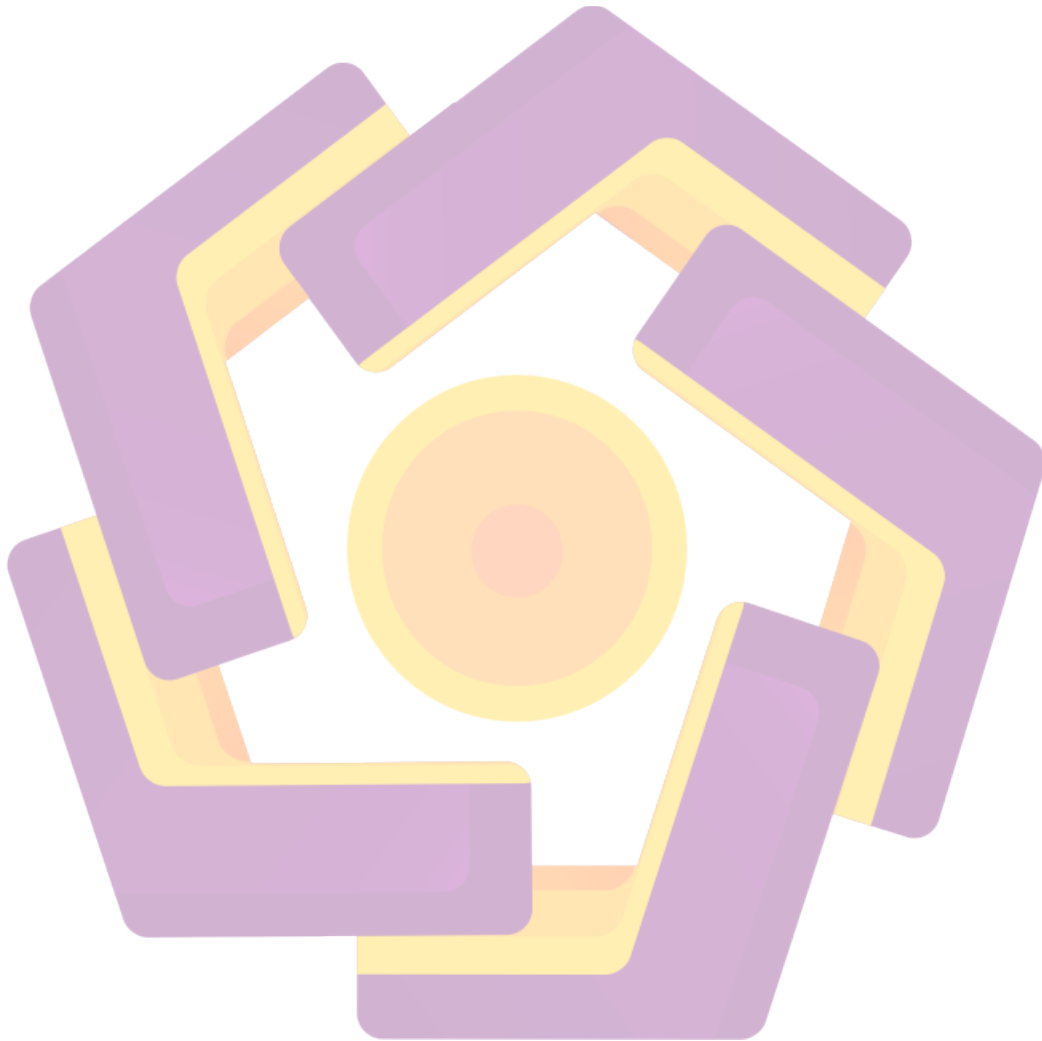
Gambar 3.35 Desain dialog setting .....	134
Gambar 3.36 Desain dialog penilaian .....	135
Gambar 4.1 form login .....	144
Gambar 4.2 Konfirmasi .....	145
Gambar 4.3 form utama .....	146
Gambar 4.4 Form tambah login .....	147
Gambar 4.5 Form calon.....	148
Gambar 4.6 Form aspek .....	149
Gambar 4.7 Form subkriteria .....	150
Gambar 4.8 Form pengaturan .....	151
Gambar 4.9 Form penilain .....	152
Gambar 4.10 konfirmasi calon .....	153
gambar 4.11 konfirmasi kriteria .....	153
Gambar 4.12 Konfirmasi subkriteria .....	154
Gambar 4.13 Konfirmasi duplikasi data .....	154
Gambar 4.14 konfirmasi nilai .....	154
Gambar 4.15 Laporan data calon .....	155



Gambar 4.16 Laporan data kriteria .....156

Gambar 4.17 Laporan data subkriteria .....156

Gambar 4.18 Laporan data hasil penilaian.....157



## INTISARI

Dijaman demokrasi ini, banyak orang yang ingin menjadi calon anggota DPR baik ditingkat pusat maupun daerah, akan tetapi yang menjadi permasalahannya ialah apakah suatu calon itu orang-orang yang professional dalam menjalankan amanat yang diberikan oleh rakyat atau justru sebaliknya menyengsarakan rakyat.

Ketika mereka menjadi calon pejabat, banyak janji-janji manis yang diberikan oleh suatu calon, dan masyarakat terbuai oleh janji-janji manis mereka, tetapi setelah mereka menjadi seorang pejabat, janji-janji itu tidak pernah terealisasikan. Informasi-informasi tentang calon sangatlah penting untuk masyarakat, supaya mereka tidak salah memilih.

Dengan adanya system pendukung keputusan ini diharapkan manajemen penjurangan dapat menemukan calon-calon yang lebih professional. Informasi-informasi tentang calon sangatlah penting bagi masyarakat, supaya mereka tidak salah memilih, orang-orang sangat senang dengan pilihannya.

**Keyword:** *system pendukung keputusan, calon, informasi*

## **ABSTRACT**

*This democratic era, many people who want to become a candidate member of parliament at both central and local levels, but that becomes the issue is whether a candidate's professional persons in carrying out the mandate given by the people or just the opposite misery people.*

*When they become official candidates, many sweet promises given by a candidate, and people swayed by their sweet promises, but after they became an official seorang, the promises were never realized.*

*So if there decision support system supposed decrease subject in choice candidate. The information about the candidates is very important to society, so they are not wrong to choose, so people really felt happy with his choice.*

*Keyword: decision support system, candidate, information*