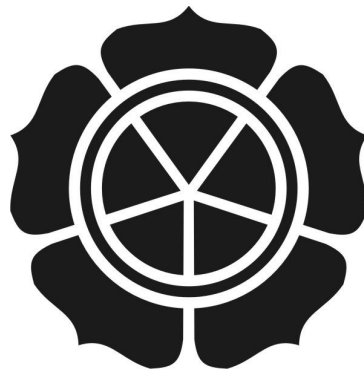


**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PEMBERIAN
GAJI INSENTIF (BONUS) GURU DAN KARYAWAN PADA
SMA BUDYA WACANA YOGYAKARTA**

SKRIPSI



disusun oleh

Yohannes Cesario

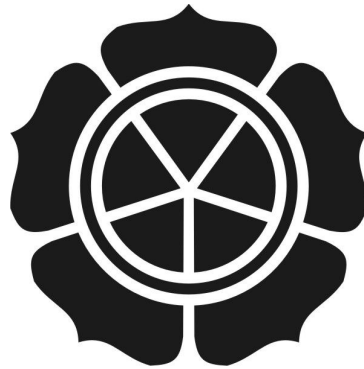
06.12.1484

**JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM
YOGYAKARTA
2011**

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PEMBERIAN
GAJI INSENTIF (BONUS) GURU DAN KARYAWAN PADA
SMA BUDYA WACANA YOGYAKARTA**

Skripsi

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S1
pada jurusan Sistem Informasi



disusun oleh

Yohannes Cesario

06.12.1484

**JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM
YOGYAKARTA
2011**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Pemberian Gaji Insentif (Bonus) Guru Dan
Karyawan Pada Sma Budya Wacana Yogyakarta**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Yohannes Cesario

06.12.1484

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 6 Oktober 2009

Dosen Pembimbing,



Rum Muhamad Andri Kr, Ir, M.Kom

NIK.190302011

PENGESAHAN

SKRIPSI

Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Pemberian Gaji Insentif (Bonus) Guru Dan Karyawan Pada Sma Budya Wacana Yogyakarta

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Yohannes Cesario

06.12.1484

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 2 Maret 2011

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Rum Muhamad Andri Kr, Ir, M.Kom
NIK. 190302011

Emha Taufiq Luthfi, St, M.Kom
NIK. 190302125

Armadiyah Amborawati, S.Kom., M.Eng.
NIK. 190302063

Tanda Tangan



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
pada tanggal 10 November 2011



KETUA STMIK AMIKOM YOGYAKARTA

Prof. Dr. M. Suyanto, M.M.
NIK. 190302001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis teracu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 29 Juni 2010
Tanda Tangan

Yohannes Cesario
NIM 06.12.1484

MOTTO

Tidaklah penting apakah kamu harus mengambil jalan lebih panjang untuk mewujudkan mimpi-mimpimu. Apa yang paling penting adalah usaha-usaha yang telah kamu lakukan untuk hari ini.

(Evelyn Ha)

**Lebih baik di benci tapi menjadi diri sendiri,
daripada di suka tapi menjadi orang lain.**

Anggaplah suatu kebahagiaan bila kamu mengalami berbagai percobaan

**Siapa yang dapat menahan marahnya mampu mengalahkan musuhnya yang
paling berbahaya**

Lebih baik dibenci tapi menjadi diri sendiri,
Daripada disukai tapi menjadi orang lain.

**Hidup adalah sebuah perjuangan yang tak akan habisnya, sikapilah
semuanya dengan positif agar semua bisa kita jalani, baik susah maupun
senang.**

PERSEMBAHAN

- ♥ Tuhan Yesus yang telah memberikan kasihNya yang begitu besar buat saya.
- ♥ Buat papi yang udah di Surga, maaf kalo anakmu selalu mengecewakanmu, bahkan sampai papi dipanggil Tuhan anakmu ini blum bisa menjadi apa yang papi harapkan. Thank's buat kesabaran papi mendidik dan mengasihi kami.
- ♥ Buat mami maaf baru bisa sekarang menyelesaikan kuliah, semoga akhirnya ini bisa membuat mami senang....
- ♥ Buat istri dan anakku yang selalu memberikan semangat dan cinta dalam hari-hariku....LOVE U ALL!!
- ♥ Buat mba Eva n Titis yang selalu memberikan petuah-petuahnya untuk menjadikan adekmu ini lebih dewasa. Maap selalu ngerepotin kalian yaa.....
- ♥ Buat bang Iwan thank's banget buat sharing tentang kehidupan dan semuanya yang udah bang Iwan kasih, sungguh sangat berharga apa yang udah bang Iwan kasih dalam hidup yanes, dari hal yang terkecil sampe yang besar sekalipun, maaf kalo sekarang udah g pernah maen san lagi bang....
- ♥ Buat my brother Tian, Ardi thank's bro dah jadi sahabat yang terbaik buat gua, dah mau menerima segala kekurangan gua, kalian emang sodara2 gua yang terbaik Bro!!
- ♥ Buat Danu yang selalu gua repotin thank's baut saran n masukan-masukan dalam pengerjaan skripsi ini.
- ♥ Buat anak-anak Dota Lover's tm: Veri, Wo-wo, Ega, B-jat, Bajie, Babe, "pak Yanto", Akung thank's buat pengalaman yang udah gua rasain selama ini.

- ♥ Buat Doni n' Chikal, sory bro kadang gua ngrepotin kalian, apalagi selama persiapan pendadaran kmrn thank's banget ya,,semoga cepet nyusul kalian berdua.
- ♥ Buat tante Endang, Doya, Nanil, n Genthonk thanks ya udah mau selalu direpotin sama aku.....
- ♥ Buat om n' tante Aris n keluarga thanks udah mau direpotin jagain Moshe.
- ♥ Buat adhit, ajex, iswo, Agi, Doyok, hei ayooo kita kumpul-kumpul lagi mengenang masa muda kita, buat Iswo sukses buat tanggal 15 besok biar bisa Lulus bareng bro!
- ♥ Untuk anak-anak kelas SI-A '06, semoga kelak kita bisa sukses semuanya n jadi orang yang berguna.
- ♥ Buat semuanya yang belum disebutin thank's semuanya.



~ GBU ~

KATA PENGANTAR

Ucap syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmatNya sehingga penulis mampu menyelesaikan kewajiban sebagai seorang mahasiswa. Sungguh kasih Tuhan Yesus sajalah yang membuat penulis bisa merampungkan semua kuliah dan skripsi ini.

Penyusunan dan penulisan skripsi dengan judul “*Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Pemberian Gaji Insentif (Bonus) Guru dan Karyawan pada SMA Budya Wacana Yogyakarta*” ini bertujuan untuk memenuhi syarat kelulusan perguruan tinggi program studi Strata-1 Sistem Informasi dan mendapatkan gelar kesarjanaan dalam bidang computer di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AMIKOM Yogyakarta.

Dalam proses penyusunan dan penulisan skripsi, penulis menyadari bahwa kemampuan penulis terbatas. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang turut terlibat dari awal proses hingga akhir, antara lain :

1. Bpk. Rum Muhamad Andri Kr, Ir, M.Kom selaku dosen pembimbing, yang telah membimbing dan mengarahkan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bpk. Riduan Pintor Sihombing, S.H, S.Si selaku kepala sekolah SMA Budya Wacana Yogyakarta terdahulu, yang telah berkenan memberikan penjelasan mengenai system penggajian yang sedang berjalan pada SMA Budya Wacana Yogyakarta.

- Ibu. Dra.M Endang Padmini T G selaku kepala sekolah SMA Budya Wacana Yogyakarta saat ini, yang telah memberikan support dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis tentunya menyadari bahwa pembuatan skripsi ini masih banyak sekali kekurangan-kekurangan dan kelemahan-kelemahannya. Oleh karena itu, penulis berharap kepada semua pihak agar dapat menyampaikan kritik dan saran yang membangun untuk menambah kesempurnaan skripsi ini. Namun penulis tetap berharap skripsi ini akan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Tuhan Memberkati

Yogyakarta, 2 Maret 2011

Yohannes Cesario

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	iv
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
INTISARI	xviii
ABSTRACT	xix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
1.6. Tahap Penelitian	5
1.7. Metode Pengumpulan Data	6
1.8. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II	9
LANDASAN TEORI	9
2.1. Konsep Dasar Sistem.....	9
2.1.1. Pengertian Sistem.....	9
2.1.2. Karakteristik Sistem.....	11
2.1.3. Klasifikasi Sistem	14
2.2. Konsep Dasar Informasi	15
2.2.1. Pengertian Informasi	15
2.2.2. Siklus Informasi	16
2.2.3. Kualitas Informasi.....	18
2.2.4. Nilai Informasi	19
2.3. Konsep Dasar Sistem Informasi	19

2.3.1.	Pengertian Sistem Informasi	19
2.3.2.	Komponen Sistem Informasi	21
2.4.	KONSEP DASAR SISTEM INFORMASI MANAJEMEN.....	24
2.5.	Konsep Dasar Pengolahan Data	27
2.6.	Konsep Dasar Sistem Informasi Pengolahan Gaji Insentif	27
2.7.	Sistem Penggajian Insentif	27
2.8.	Sistem Perangkat Lunak yang digunakan.....	28
2.8.1.	Window Sebagai Sistem Operasi.....	28
2.8.2.	Bahasa Pemrograman Yang Digunakan	29
2.8.2.1.	Visual Basic 6.0.....	29
2.8.2.2.	Microsoft SQL Server 2000.....	35

BAB III46

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....46

3.1.	Tinjauan Umum.....	46
3.1.1.	Sejarah Berdirinya Sekolah Menengah Atas (SMA) Budya Wacana 46	
3.1.2.	Visi dan Misi Sekolah	47
3.1.3.	Identitas Sekolah	47
3.1.4.	Struktur Organisasi	49
3.1.5.	Flowchart Sistem yang Berjalan	50
3.2.	Analisis Sistem.....	51
3.2.1.	Definisi Anilisis Sistem	51
3.2.2.	Identifikasi Masalah.....	51
3.2.3.	Analisa Kelemahan Sistem	52
3.2.3.1.	Analisis Perfomance (Kinerja).....	53
3.2.3.2.	Analisis Information (Informasi).....	53
3.2.3.3.	Analisis Economy (Ekonomi).....	55
3.2.3.4.	Analisis Control (Kendali).....	55
3.2.3.5.	Analisis Efficiency (Efisiensi).....	56
3.2.3.6.	Analisis Services (Layanan)	56
3.2.4.	Analisis Kebutuhan Sistem.....	57
3.2.4.1.	Kebutuhan Fungsional	57
3.2.4.2.	Kebutuhan Non Fungsional	63
3.2.5.	Analisis Biaya dan Manfaat	64
3.2.5.1.	Komponen - Komponen Biaya	64
3.2.5.2.	Komponen – Komponen Manfaat	66
3.2.5.3.	Metode Analisis Biaya dan Manfaat.....	69
3.2.6.	Analisis Kelayakan.....	72
3.2.6.1.	Analisis Kelayakan Teknologi.....	72
3.2.6.2.	Analisis Kelayakan Operasional.....	74
3.2.6.3.	Analisis Kelayakan Hukum	74
3.2.6.4.	Analisis Kelayakan Ekonomi.....	75
3.3.	Perancangan Sistem Secara Umum.....	76
3.3.1.	Flowchart yang diusulkan	77

3.3.2.	Data Flow Diagram (DFD) Sistem Yang Diusulkan	79
3.4.	Perancangan Database	82
3.4.1.	Definisi Perancangan Database	82
3.4.2.	Normalisasi	82
3.4.3.	Hubungan Antar Tabel	85
3.5.	Perancangan Tabel	86
3.5.1.	Tabel Guru dan Karyawan	86
3.5.2.	Tabel Gaji Pokok dan Tunjangan	87
3.5.3.	Tabel Insentif	87
3.5.4.	Tabel Presensi	88
3.5.5.	tabel lembur	89
3.5.6.	Tabel Total Insentif	89
3.5.7.	Tabel Pengguna	90
3.6.	Rancangan Input	90
3.6.1.	Rancangan Input Login	91
3.6.2.	Rancangan Input Data Pengguna	91
3.6.3.	Rancangan Input Menu Utama	92
3.6.4.	Rancangan Input Menu Master Data	92
3.6.5.	Rancangan Input Menu Input	93
3.6.6.	Rancangan Input Menu Output	94
3.6.7.	Rancangan Input Menu Laporan	94
3.6.8.	Rancangan Input Menu Exit	95
3.6.9.	Rancangan Input Data Guru & Karyawan	95
3.6.10.	Rancangan Input Data Gaji Pokok Dan Tunjangan Jabatan	97
3.6.11.	Rancangan Input Data Insentif Kesejahteraan & Insentif Prestasi	98
3.6.12.	Rancangan Input Data Presensi	99
3.6.13.	Rancangan Input Data lembur	100
3.6.14.	Rancangan Output Data Total Insentif	101
3.7.	Rancangan Output Laporan	101
3.7.1.	Rancangan Output Laporan Data Guru & Karyawan	102
3.7.2.	Rancangan Output Laporan Data Gaji Pokok & Tunjangan Jabatan	102
3.7.3.	Rancangan Output Laporan Data Insentif Kesejahteraan & Insentif Prestasi	103
3.7.4.	Rancangan Output Laporan Data Presensi	103
3.7.5.	Rancangan Output Laporan Data Total Gaji Insentif	104
BAB IV	105
IMPLEMENTASI SISTEM	105
4.1.	Pengertian Implementasi	105
4.2.	Rencana Implementasi	105
4.3.	Kegiatan Implementasi	105
4.3.1.	Instalasi Hardware dan Software	106
4.3.1.1.	Instalasi Hardware	106

4.3.1.2.	Instalasi Software.....	106
4.3.2.	Pemilihan dan Pelatihan Personil.....	108
4.3.2.1.	Pemilihan Personil	109
4.3.2.2.	Pelatihan Personil	109
4.3.3.	Pengujian Sistem.....	111
4.3.3.1.	Pengetesan Terhadap Input Data	112
4.3.3.2.	Pengetesan Ubah Dan Simpan Data	113
4.3.3.3.	Pengetesan Hapus Data.....	113
4.3.3.4.	Pengetesan Terhadap Item Batal	114
4.3.3.5.	Pengetesan Item Pencarian Data.....	114
4.3.3.6.	Pengetesan Terhadap Output	115
4.3.4.	Konversi Sistem	118
4.4.	Tindak Lanjut Implementasi.....	119
4.5.	Pemeliharaan	120
4.6.	Manual Program	122
4.6.1.	Menu Utama.....	123
4.6.2.	Form Pemasukan Data	124
4.6.2.1.	Form Data Guru Karyawan	124
4.6.2.2.	Form Data Gaji Pokok dan Tunjangan	124
4.6.3.	Form Input Data	125
4.6.3.1.	Form Input Data Insentif	125
4.6.3.2.	Form Input Data Presensi	126
4.6.3.3.	Form Input Data Lembur	127
4.6.4.	Form Output Data	127
4.6.4.1	127
4.6.5.	Form Laporan.....	128
4.6.5.1.	Form Laporan Data Guru dan Karyawan	128
4.6.5.2.	Form Laporan Data Gaji Pokok Dan Tunjangan	129
4.6.5.3.	Form Laporan Data Insentif.....	130
4.6.5.4.	Form Laporan Data Presensi	131
4.6.5.5.	Form Laporan Data Lembur	132
BAB V	134
KESIMPULAN	134
5.1.	Kesimpulan.....	134
5.2.	Saran.....	135

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tipe Data Visual Basic 6.0	38
Tabel 2.2 Operator aritmatika, komparasi dan logika.....	39
Tabel 2.3 perintah SQL.....	47
Tabel 2.4 Tipe Data Binary	48
Tabel 2.5 Tipe Data Character	48
Tabel 2.6 Tipe Data Date Time.....	48
Tabel 2.7 Tipe Data Decimal	48
Tabel 2.8 Tipe Data Float	49
Tabel 2.9 Tipe Data Integer	49
Tabel 2.10 Tipe Data Monetary	49
Tabel 2.11 Tipe Data Special.....	49
Tabel 2.12 Tipe Data Unicode	50
Tabel 3.1 Biaya dan Manfaat	73
Tabel 3.2 Hasil Analisis Biaya dan Manfaat.....	77
Tabel 3.3 Hasil Analisis Biaya dan manfaat.....	80
Tabel 3.4 Bentuk Normal Pertama.....	88
Tabel 3.5 Bentuk Normal Kedua	89
Tabel 3.6 Bentuk Normal Ketiga	90
Tabel 3.7 Tabel Guru dan Karyawan.....	92
Tabel 3.8 Tabel Gaji Pokok dan Tunjangan.....	92
Tabel 3.9 Tabel Insentif.....	93
Tabel 3.10 Tabel Presensi	93
Tabel 3.11 Tabel Lembur.....	94
Tabel 3.12 Tabel Total Insentif.....	94
Tabel 3.13 Tabel Pengguna.....	95
Tabel 4.1 Hasil Testing Sistem	123

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Siklus Informasi	22
Gambar 2.2 Diagram Elemen Sistem Informasi	29
Gambar 2.3 IDE Visual Basic 6.0.....	36
Gambar 2.4 Server Service Manager	42
Gambar 2.5 Enterprise Manager	43
Gambar 2.6 Query Analyzer	44
Gambar 2.7 Objek SQL Server 2000	45
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Sekolah.....	54
Gambar 3.2 Flowchart yang sedang berjalan.....	55
Gambar 3.3 Flowchart Sistem yang Diusulkan.....	83
Gambar 3.4 Konteks Diagram.....	84
Gambar 3.5 DFD Level 1.....	86
Gambar 3.6 Relasi Antar Tabel.....	91
Gambar 3.7 Rancangan Input Login	96
Gambar 3.8 Rancangan Data Pengguna.....	96
Gambar 3.9 Rancangan Input Menu Utama.....	97
Gambar 3.10 Rancangan Input Menu Master Data.....	98
Gambar 3.11 Rancangan Input Menu Input.....	98
Gambar 3.12 Rancangan Input Menu Output	99
Gambar 3.13 Rancangan Input Menu Laporan	99
Gambar 3.14 Rancangan Input Menu Exit.....	100
Gambar 3.15 Rancangan Input Data Guru dan Karyawan.....	101
Gambar 3.16 Rancangan Input Data Gaji Pokok dan Tunjangan Jabatan	102
Gambar 3.17 Rancangan Input Insentif Kesejahteraan dan Insentif Prestasi	103
Gambar 3.18 Rancangan Input Data Presensi.....	104
Gambar 3.19 Rancangan Input Data Lembur	105
Gambar 3.20 Rancangan Input Data Total Insentif	106
Gambar 3.21 Rancangan Output Data Guru Dan Karyawan	107
Gambar 3.22 Rancangan Output Laporan Gaji Pokok dan Tunjangan Jabatan.....	107

Gambar 3.23 Rancangan Ouput Laporan Data Insentif Kesejahteran dan Insentif Prestasi	108
Gambar 3.24 Rancangan Output Laporan Data Presensi.....	108
Gambar 3.25 Rancangan Ouput Laporan Data Gaji Total Insentif.....	109
Gambar 4.1 Informasi Data Berhasil Diupdate.....	118
Gambar 4.2 Konfirmasi Sebelum Menghapus Data	119
Gambar 4.3 Informasi Pencarian Data Tidak Ada	120
Gambar 4.4 Tampilan Menu Utama.....	128
Gambar 4.5 Tampilan Form Data Guru da Karyawan.....	129
Gambar 4.6 Tampilan Form Data Gaji Pokok dan tunjangan.....	130
Gambar 4.7 Tampilan Form Data Gaji Insentif	131
Gambar 4.8 Tampilan Form Data Presensi	131
Gambar 4.9 Tampilan Form Data Lembur.....	132
Gambar 4.10 Tampilan Form Data Total Insentif.....	133
Gambar 4.11 Tampilan Form Laporan Data Guru dan karyawan	134
Gambar 4.12 Tampilan Form Laporan Data Gaji Pokok dan Tunjangan.....	135
Gambar 4.13 Tampilan Form Laporan Data Insentif Kesejahteran dan Insentif Prestasi	136
Gambar 4.14 Tampilan Form Laporan Data Presensi.....	137
Gambar 4.15 Tampilan Form Laporan Data Lembur	138

INTISARI

SMA Budya Wacana Yogyakarta merupakan sebuah sekolah Kristen yang didirikan oleh sebuah Yayasan Pembantu Pendidikan dan Pengajaran Nasional (YPPN) Budya Wacana yang bergerak dalam bidang pendidikan sejak tahun 1959. Telah diketahui bahwa Sistem Informasi memegang peranan penting dalam dunia pendidikan dalam menyediakan dan menyampaikan informasi yang berguna bagi kepentingan sekolah baik dari guru maupun dari siswa sendiri. Oleh karena itu banyak sekolah saat ini sudah menyediakan teknologi informasi untuk kemajuan dan peningkatan mutu sekolah. Setiap sekolah memerlukan aplikasi dimana pada aplikasi tersebut terdapat informasi yang dibutuhkan. SMA Budya Wacana Yogyakarta bagian administrasi khususnya, masih belum menggunakan database serta aplikasi yang dapat membantu dalam pemberian gaji maupun insentif. Untuk menjaga keamanan serta keakuratan dalam perhitungan gaji dan insentif diperlukan suatu aplikasi computer yang baik. Dengan adanya aplikasi ini, pihak sekolah dapat dengan mudah mengontrol dan memantau aplikasi pemberian gaji insentif tersebut. Aplikasi yang dihasilkan adalah aplikasi pemberian gaji dan insentif pada SMA Budya Wacana Yogyakarta dengan menggunakan program Microsoft Visual Basic 6.0 Enterprise Edition dan Microsoft SQL Server 2000, serta menyajikan laporan data guru, laporan gaji dan tunjangan, laporan presensi guru dan karyawan, laporan lembur guru dan karyawan, laporan tunjangan prestasi, laporan tunjangan kesejahteraan, serta laporan total insentif.

Kata-kunci : Sistem informasi, gaji dan insentif, sekolah

ABSTRACT

SMA Budy Discourse Yogyakarta is a Christian school founded by a Foundation of National Education and Teaching Assistant (YPPN) Budy discourse which is engaged in education since 1959. It is known that Information Systems play an important role in the education sector in providing and delivering useful information to the school from teachers and from students themselves. Therefore, many schools are now providing information technology for the advancement and improvement of school quality. Each school requires an application where the application contained the required information. SMA Budy Discourse Yogyakarta administration in particular, still not using the database and applications that can assist in the provision of salary and incentives. To maintain the security and accuracy in the calculation of salaries and incentives needed a good computer application. With this application, the school can easily control and monitor the application of salary incentives. The resulting application is the application of salary and incentives to high school in Yogyakarta Discourse Budy using Microsoft Visual Basic 6.0 Enterprise Edition and Microsoft SQL Server 2000, and presents the teacher data report, the report salaries and benefits, reports presence of teachers and employees, overtime reports and teacher employee, report performance benefits, welfare benefits statements, and reports of total incentives.

Key-Word : Information System, Salary and Insentive, School