

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil setelah beberapa tahapan dalam menyelesaikan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Key Performance Indicator di Balai Latihan Pendidikan Teknik, antara lain adalah sebagai berikut :

1. Untuk dapat mengidentifikasi permasalahan yang ada maka harus dilakukan penelitian terlebih dahulu terhadap kelemahan sistem lama sehingga dari kelemahan tersebut dapat ditemukan solusi untuk pembuatan sistem baru yang lebih baik.
2. Setelah dapat mengidentifikasi permasalahan yang timbul maka dapat dibuat kebutuhan yang diperlukan berupa konsep dan dituangkan menjadi rancangan sistem berupa kertas kerja berisi rancangan proses sistem, rancangan basis data dan rancangan interface.
3. Implementasi hasil rancangan ke dalam bahasa pemrograman dilakukan dengan pembuatan interface berdasarkan hasil rancangan input output dan diberikan kode program kemudian setelah perangkat lunak siap digunakan selanjutnya tahap konversi dapat dilakukan.
4. Agar program yang dirancang berkualitas maka dilakukan uji coba program dengan blackbox dan whitebox testing.

5. Aplikasi ini berbasis Key Performance Indicator dalam pengolahan nilai kinerja karyawannya. Aplikasi ini dibuat menggunakan database untuk penyimpanan data agar data tidak tercecer.
6. Aplikasi dibuat untuk membantu mengolah data yang berhubungan dengan Sistem Informasi Penilaian Karyawan Berbasis Key Performance Indicator di Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta, seperti pengolahan data karyawan, pengolahan data jabatan, pengolahan data seksi, pengolahan data target, pengolahan data indikator, pengolahan data key performance, pengolahan data hasil/skor. User dapat mendapatkan informasi yang dibutuhkan secara dan mudah karena data-data tersebut tersimpan dalam database.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang ada, maka saran-saran yang mungkin berguna dapat dipertimbangkan, antara lain:

1. Sistem Informasi ini masih menggunakan arsitektur Stand Alone, mungkin dengan berkembangnya teknologi dikemudian hari dibutuhkan sistem arsitektur Client Server dan tidak menutup kemungkinan Sistem Informasi ini dapat dikembangkan dengan masing-masing kebutuhan yang berbeda.
2. Bagi pembaca yang ingin mengembangkan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Key Performance Indicator dengan adanya hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai pembandingan dan referensi.

3. Dalam sistem informasi ini masih terdapat kekurangan yang mungkin terjadi, diharapkan kedepannya sistem informasi ini dikembangkan atau diperbaiki lagi.

