

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kemajuan teknologi saat ini menuntut segala aspek kehidupan untuk melakukan pekerjaan secara terkomputerisasi. Perkembangan teknologi khususnya teknologi informasi banyak menghasilkan inovasi baru. Perkembangan yang senantiasa terus berkembang kearah yang lebih baik ini menyebabkan informasi menjadi kata kunci yang tepat dalam berkomunikasi. Salah satunya adalah di bidang pendidikan yang telah menjadikan computer sebagai salah satu sarana pendukung yang tepat guna.

Balai Latihan Pendidikan Teknik (BLPT) Yogyakarta adalah lembaga yang melaksanakan, memfasilitasi pelatihan dengan konsep Production Based Training (PBT) bagi siswa SMK, yang bertujuan untuk meningkatkan ketrampilan dan pengetahuan masyarakat dalam memenuhi kebutuhan dan tuntutan industri. Di Balai Latihan Pendidikan Teknik tersebut tentunya mempunyai banyak karyawan atau bisa juga di sebut dengan Sumber Daya Manusia. Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting untuk meningkatkan produktivitas kerja organisasi atau instansi. Setiap organisasi atau instansi yang ingin terus berkembang dan ingin maju, maka pertama kali yang di tingkatkan adalah kualitas sumber daya manusianya. Kualitas sumber daya manusia tersebut dapat kita lihat dari kinerja seorang karyawan.

Masalah yang ada pada Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta ini adalah belum adanya suatu system informasi penilaian kinerja karyawan untuk

menevaluasi kinerja karyawan setiap tahunnya. Proses penilaian kinerja karyawan saat ini masih dilakukan dengan cara manual. Hal ini menyebabkan pengolahan penilaian karyawan berjalan relative lambat, disamping itu data-data manual apabila tidak dirawat dengan baik akan dengan mudah rusak. Namun terkadang sulit untuk menilai kinerja seseorang secara objektif. Untuk itu digunakan metode Key Performance Indicator yaitu sebuah metrik terukur dan dapat diukur yang menyatakan efektivitas dan efisiensi sebuah pekerjaan. Sehingga penilaian secara objektif dapat terwujud. Oleh karena itu akan dibuat sistem penilaian kinerja karyawan berbasis key performance indicator di Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan diatas, maka dapat diidentifikasi rumusan masalah yang terjadi di Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta, adalah sebagai berikut :

Bagaimana merancang sistem informasi penilaian kinerja karyawan berbasis key performance indicator di Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta?

1.3 Batasan Masalah

Mengingat terbatasnya waktu dan tenaga serta untuk menghindari meluasnya pembahasan masalah, maka penulis membatasi permasalahan penelitian ini pada :

1. Pembuatan sistem informasi ini hanya mencakup Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta

2. Sistem ini hanya dapat digunakan untuk menilai kinerja karyawan berbasis Key Performance Indicator.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian adalah sebagai berikut :

Merancang dan menganalisis sistem informasi penilaian kinerja karyawan berbasis key performance indicator di Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari pembuatan skripsi sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti :

- Sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana komputer di Perguruan Tinggi STMIK AMIKOM Yogyakarta.
- Mengaplikasikan ilmu sistem informasi yang didapat selama kuliah di STMIK AMIKOM Yogyakarta.
- Memperdalam ilmu dalam database dan pembuatan program.
- Menambah wawasan dan pengalaman untuk menghadapi dan menyelesaikan masalah untuk modal awal memasuki dunia kerja

2. Bagi Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta

- Membantu dalam upaya penilaian kinerja karyawan sehingga mencapai tujuan dan hasil yang optimal.
- Meningkatkan efisiensi dan efektifitas pada sistem informasi penilaian kinerja karyawan di Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta.
- Meningkatkan citra Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta.

3. Bagi pembaca

- Untuk menambah wawasan tentang pembuatan program penilaian kinerja karyawan

1.6 Metode Penelitian

Penyusunan skripsi ini harus didukung dengan data-data yang tepat, baik dan benar agar dapat mendapatkan hasil yang maksimal. Mendapatkan data-data yang baik dan tepat perlu dilakukan penelitian pada sebuah lembaga yang akan dijadikan objek penelitian. Agar tujuan dalam penelitian dapat tercapai diperlukan metode dalam mengumpulkan dan menganalisa data. Adapun metode penelitian yang dilakukan penulis untuk menyusun skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. Analisis Sistem

Dalam tahapan analisis sistem ini meliputi sub-sub antara lain adalah sebagai berikut :

- Menentukan masalah utama
- Mengumpulkan fakta yang berhubungan dengan masalah
- Menganalisa fakta-fakta
- Menentukan alternative pemecahan masalah yang mungkin
- Memilih alternative pemecahan masalah

2. Perancangan Sistem

Dalam tahapan perencanaan sistem tersebut meliputi :

- Review kebutuhan

- Desain Sistem

3. Implementasi

Pada tahapan implementasi meliputi hal-hal antara lain adalah sebagai berikut :

- Review design
- Coding sistem
- Testing program

Untuk mendukung kelancaran dan mempermudah penelitian ini diperlukan data-data yang akurat. Adapun metode yang digunakan adalah sebagai berikut :

a. Metode penelitian kepustakaan

Yaitu metode penelitian yang dilakukan dengan cara mengumpulkan literatur-literatur yang terkait dengan judul penelitian dan dapat mendukung penelitian yang sedang diteliti.

b. Metode penelitian surveys

Yaitu metode penelitian untuk mengumpulkan data-data yang diperlukan yaitu dilakukan dengan cara melakukan pengamatan ke objek penelitian, kemudian melakukan wawancara dengan responden yang berhubungan dengan objek penelitian dan dapat mendukung penelitian.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dari penelitian ini merupakan gambaran secara garis besar tentang apa yang akan penulis tuliskan dalam skripsi ini. Sistematika penulisan dari skripsi ini adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Di dalam bab 1 ini akan diuraikan mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan metode penelitian, dan diakhiri dengan sistematika penulisan.

BAB II : DASAR TEORI

Di dalam bab 2 ini akan diuraikan dan dijelaskan tentang dasar sistem informasi, dan konsep dasar jaringan yang digunakan oleh penulis dalam menyusun laporan penelitian.

BAB III : TINJAUAN UMUM DAN ANALISIS SISTEM

Dalam bab 3 ini diuraikan dan dijelaskan mengenai gambaran umum mengenai Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta, dan analisis sistem, yang terdiri dari analisis kinerja, analisis informasi, analisis ekonomi, analisis efisiensi, analisis kelayakan, dan analisis biaya dan manfaat.

BAB IV : PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI SISTEM

Dalam bab ini penulis membahas tentang bagaimana merancang sistem dan mengimplementasi sistem yang telah di buat.

BAB V : PENUTUP

Dalam bab ini merupakan bab yang terakhir yang akan menguraikan kesimpulan dan saran dari penulis.

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN**