

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dewasa ini perkembangan teknologi yang menyajikan informasi berkembang sangat pesat. Hal ini ditunjukkan oleh media-media elektronik yang serba digital. Sektor informasi memegang peranan penting bagi masyarakat umum dalam kehidupan sehari-hari. Teknologi komputer dapat digunakan dalam berbagai bidang, salah satunya pada bidang sistem informasi (*Information Sistem*) merupakan komputerisasi yang bekerja karena interaksi dengan maksud tertentu antara manusia dan komputer. Sehingga dengan adanya teknologi komputer diharapkan akan mempermudah suatu pekerjaan dan dapat menyajikan informasi dengan cepat dan lebih akurat. Tersedianya data yang semakin banyak mendorong manusia untuk mencari sistem baru agar setiap data yang diperoleh dapat diolah menjadi informasi yang baik.

Kemajuan di bidang komputer juga memiliki dampak kemajuan di bidang informasi. Disaat ini suatu informasi sangatlah dibutuhkan baik di instansi pemerintahan maupun swasta yang akhirnya mereka berusaha membenahi sistem pengolahan datanya dengan komputer agar didapatkan informasi yang cepat dan tepat yang akan dilakukan untuk menunjang efektifitas kerja. Pemakaian dan penguasaan informasi merupakan suatu hal yang penting bagi setiap instansi maupun organisasi.

Sistem Informasi sebagai bagian teknologi informasi merupakan satu hal yang sangat penting. Dengan adanya sistem informasi, suatu instansi atau lembaga

dapat menyampaikan informasi yang diinginkan kepada konsumen atau obyek sasaran secara tepat dan akurat. Sistem informasi yang berkembang saat ini demikian beragam dari sistem informasi berbasis visual dengan dukungan database terkini. Dalam upaya meningkatkan efisiensi, efektifitas, dan ujuk kerja merupakan sesuatu yang sangat diharapkan oleh para pelaku sistem, dalam hal ini sistem informasi manajemen layanan operasional karyawan. Untuk mewujudkan suatu sistem pengolahan data karyawan yang cepat dan valid sesuai yang diharapkan perlu faktor penunjang, dalam hal ini keberadaan komputer sangat diharapkan. Selain itu dari sisi sumber daya manusianya perlu diberdayakan untuk mengimbangi kemajuan teknologi yang ada. Kemudahan-kemudahan sistem yang diharapkan berupa otomatisasi proses. Dengan demikian diharapkan sapat meningkatkan kinerja instansi, yang ditunjukkan dengan semakin cepatnya suatu pekerjaan diselesaikan, meningkatnya ketelitian dalam perhitungan, serta meningkatnya semangat kerja para pelakunya.

Oleh sebab itu penulis berkeinginan untuk membuat sebuah sistem informasi manajemen layanan operasional dengan menggunakan komputerisasi dan diharapkan agar bisa memperoleh informasi mengenai layanan operasional secara lengkap dan secara detail.

Pembuatan sistem tersebut dimaksudkan untuk memudahkan mengakses semua informasi tentang penggajian karyawan PT. PERTAMINA UBPEP Tanjung.

Dari uraian diatas, maka penyusunan mengambil judul skripsi ini adalah "RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. PERTAMINA UBEP TANJUNG".

1.2. Rumusan Permasalahan

Berdasarkan uraian di atas belum optimalnya pemanfaatan sarana komputer dalam pengolahan data meyebabkan kegiatan operasioanal yang ada cenderung kurang efektif dan efisien terhadap waktu sehingga berpengaruh pada proses pengambilan keputusan juga pengendalian serta pengolahan yang sulit.

Pokok permasalahan yang diteliti adalah "bagaimana membuat suatu sistem informasi manajemen layanan operasional pada PT. Pertamina UBPEP Tanjung agar menjadi lebih baik sehingga diperoleh suatu sistem yang lebih efektif dan efisien guna menghasilkan sebuah informasi yang tepat, akurat, dan cepat. Serta bermanfaat untuk pengambilan keputusan". Pada PT. Pertamina UBEP Tanjung dalam hal ini belum terdapat sistem yang mengelola atau yang memajemen layanan operasional dengan komputerisasi, dengan keterbatasan layanan operasional membuat PT. Pertamina UBEP Tanjung mengalami kesulitan dalam pelayanan terutama pelayanan operasional terhadap baik karyawan maupun pada kepala bagian yang bertanjung jawab langsung. Dengan adanya sistem informasi manajemen layanan operasional ini diharapkan pengontrolan karyawan oleh para atasan sehingga kinerja para karyawan lebih baik.

1.3. Batasan Permasalahan

Sebagai batasan masalah yaitu pada pengolahan data layanan operasional karyawan PT. Pertamina UBPEP Tanjung yang sangat kompleks, maka permasalahan akan dibatasi hanya pada pembuatan sistem informasi karyawan yang meliputi :

1. Data Karyawan Yang Dihasilkan

Meliputi Nik , nama , tempat_lahir , tgl_lahir , agama , alamat , no_telepon , status , kode_jabatan , jenis_karyawan , gender , tanggal_masuk , status_karyawan , kode_cuti , kode_gaji , status-cuti.

2. Laporan Yang Dihasilkan

- Laporan Informasi Aktif

Meliputi kode aktif , tanggal , batas cuti , kode cuti.

- Laporan Informasi Cuti

Meliputi kode cuti , tanggal cuti , batas cuti.

- Laporan Informasi Gaji

Meliputi kode_gaji , tanggal , gaji_pokok.

- Laporan Informasi Jabatan

Meliputi kode jabatan , bagian , jabatan.

PT. Pertamina banyak memiliki cabang, di Indonesia terbagi di berbagai macam wilayah. Penulis hanya akan membuat sistem informasi manajemen PT. Pertamina Unit Bisnis Pertamina EP (Tanjung).

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Bagi Penulis

- Untuk mengambil data guna "Skripsi" sebagai syarat kelulusan Sarjana (S1) jurusan Sistem Informasi di STIMIK "AMIKOM" Yogyakarta.
- Menerapkan serta memadukan ilmu yang diperoleh selama perkuliahan di STIMIK "AMIKOM" Yogyakarta.

2. Bagi Perusahaan

- Membantu pihak perusahaan dalam memperoleh informasi tentang karyawan.
- Memanfaatkan teknologi komputerisasi sebagai sarana paling efisien untuk menunjang aktivitas bisnis.

3. Bagi Pembaca

- Dapat digunakan contoh atau referensi dalam penyusunan Skripsi.
- Sebagai informasi mengenai perusahaan yang bersangkutan.

1.5. Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan adalah sebagai berikut:

A. Metode Observasi

Pengumpulan data dilakukan dengan pengamatan secara langsung terhadap objek penelitian untuk memperoleh informasi sebagai bahan penulisan.

B. Metode Wawancara

Dengan mengajukan pertanyaan secara langsung dengan pihak Instansi kepegawaian dengan berlandaskan pada tujuan penelitian dan objek yang diteliti.

C. Metode Kearsipan

Yaitu metode penelitian yang dilakukan dengan menggunakan arsip yang penulisan dari instansi dalam bentuk dokumen.

D. Metode Kepustakaan

Metode kepustakaan ini mengacu pada buku-buku pedoman yang dibutuhkan baik yang ada dipustakaaan, maupun literatur-literatur yang berhubungan dengan masalah yang diteliti sehingga nantinya dapat membantu selesainya skripsi ini.

1.6. Sistematika Penulisan

Laporan skripsi ini disusun secara sistematis ke dalam beberapa bab, dan masing – masing bab akan diuraikan sebagai berikut :

1. Bab 1 Pendahuluan

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan permasalahan, tujuan penelitian dan sistematika penulisan.

2. Bab II Dasar Teori dan Tinjauan Umum

Bab ini berisi tentang penjelasan kegunaan dan kelebihan perangkat lunak yang digunakan dan cara kerja perangkat lunak dan tinjauan umum perusahaan.

3. Bab III Analisis dan Perancangan Sistem

Bab ini berisi tentang uraian dan penjelasan tentang analisis sistem yang terdiri dari definisi analisis sistem, identifikasi masalah, analisis kelemahan sistem, analisis kebutuhan informasi, analisis biaya dan manfaat dan analisis kelayakan. Perancangan sistem secara umum yang terdiri dari rancangan model, rancangan data base, rancangan struktur tabel dan rancangan secara rinci, rancangan dialog dan rancangan input terperinci.

4. Bab IV Implementasi Sistem

Bab ini membahas tentang penerapan rancangan implementasi Sistem Informasi Manajemen, kegiatan implementasi, kesalahan logika, pengesetan sistem, yang nantinya digunakan untuk membuat aplikasi program database ini.

5. Bab V Penutup

Bab ini merupakan penutup dari penjelasan yang berisi tentang kesimpulan dan saran.

