

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN  
PENENTUAN KENAIKAN GAJI KARYAWAN MENGGUNAKAN  
METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)*  
PADA SEMBADA GARMENT YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**



disusun oleh

**Miswatri Rejeki**

**08.12.3493**

**JURUSAN SISTEM INFORMASI  
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
AMIKOM YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA**

**2013**

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN  
PENENTUAN KENAIKAN GAJI KARYAWAN MENGGUNAKAN  
METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)*  
PADA SEMBADA GARMENT YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

untuk memenuhi sebagian persyaratan  
mencapai derajat Sarjana S1  
pada jurusan Sistem Informasi



disusun oleh

**Miswatri Rejeki**

**08.12.3493**

**JURUSAN SISTEM INFORMASI  
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
AMIKOM YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2013**

## PERSETUJUAN

### SKRIPSI

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN  
PENENTUAN KENAIKAN GAJI KARYAWAN MENGGUNAKAN  
METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)*  
PADA SEMBADA GARMENT YOGYAKARTA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Miswatri Rejeki**

**08.12.3493**

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi  
pada tanggal 05 Maret 2012

**Dosen Pembimbing**

**Kusrini, Dr., M.Kom**  
**NIK. 190302106**

## PENGESAHAN

### SKRIPSI

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN  
PENENTUAN KENAIKAN GAJI KARYAWAN MENGGUNAKAN  
METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)*  
PADA SEMBADA GARMENT YOGYAKARTA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Miswatri Rejeki**

**08.12.3493**

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 18 Februari 2013

**Susunan Dewan Penguji**

**Nama Penguji**

**Tanda Tangan**

**Kusrini, Dr., M.Kom**  
NIK. 190302106

**Armadyah Amborowati, S.Kom, M.Eng.**  
NIK. 190302063

**Pandan P Purwacandra, M.Kom**  
NIK. 190302190

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer  
Tanggal 12 Maret 2013

**KETUA STMIK AMIKOM YOGYAKARTA**



**Prof. Dr. M. Suyanto, M.M.**  
NIK. 190302001

## PERNYATAAN

Saya bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 08 Maret 2013

Miswatri Rejeki

(08.12.3493)

## HALAMAN MOTTO

- **Bismillah** 😊
- Tidak ada kata 'TERLAMBAT' untuk menjadi lebih baik lagi 😊
- 'Masa-masa terbaik dalam hidup adalah saat kita mampu menyelesaikan masalah sendiri. Masa-masa suram kehidupan adalah saat kita menyalahkan orang lain atas masalah yang kita hadapi'
- Kesakitan membuat Anda berpikir. Pikiran membuat Anda bijaksana. Kebijaksanaan membuat kita bisa bertahan dalam hidup.
- Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat.
- Lebih baik bertempur dan kalah daripada tidak pernah bertempur sama sekali.
- Bila orang mulai dengan kepastian, dia akan berakhir dengan keraguan. Jika orang mulai dengan keraguan, dia akan berakhir dengan kepastian.
- Sebaik-baiknya manusia adalah yang bermanfaat bagi orang lain.
- "TERSENYUMLAH", maka dunia akan tersenyum padamu 😊😊😊😊
- Jangan remehkan hal-hal sepele. Sebab, dari sinilah hal-hal besar biasanya terwujud.
- **Alhamdulillah** 😊

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan dengan ucapan syukur dan terima kasih untuk :

- Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
- Orang tua tercinta yang tak pernah lelah mendo'akan dan memperjuangkan anak-anaknya dalam mengejar cita-cita, yang selalu membuat kami bersemangat untuk tetap berusaha. Semoga Allah selalu mengasihi & menyayangi mereka.
- Keluarga Besar mbah Amat Rejo. Semoga Allah selalu merahmati keluarga kita ini.
- Keluarga Besar ASIK'08. Semoga kebaikan selalu mengiringi kita semua.
- Keluarga Besar HIMMSI dan MANGGAR. Semoga yang terbaik untuk kita semua.
- Ibu dosen pembimbingku, yaitu Ibu Kusriani, Dr., M.Kom. Terima kasih bimbingannya selama ini dan semoga kebaikan selalu menyertai Ibu sekeluarga.
- Makasih buat semua teman-temanku yang tidak bisa kusebutkan satu per satu. Makasih banyak ya atas doa dan dukungannya. Sukses untuk kita semua.
- Sembada Garment Yogyakarta yang sudah memberikan ijin penelitian. Semoga menjadi perusahaan garment yang semakin maju.

## KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan ridho-Nya jualah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan salam penulis haturkan kepada Uswatun Hasanah, Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan cahaya dalam hidup para pengikutnya.

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan di STMIK AMIKOM Yogyakarta. Judul skripsi ini adalah “ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KENAIKAN GAJI KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)* PADA SEMBADA GARMENT YOGYAKARTA”. Laporan skripsi ini dimaksudkan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa agar melihat, mengamati, membandingkan, menganalisis, serta menerapkan pengetahuan yang diperoleh di perkuliahan.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis tidak lepas dari dukungan dari berbagai pihak yang telah memberikan dorongan, baik moril, spiritual, maupun bimbingan ilmu pengetahuan. Oleh karena itu pada kesempatan yang sangat berharga ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. M.Suyanto, M.M. selaku ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer “AMIKOM“ Yogyakarta.
2. Ibu Kusriani, Dr., M.Kom, selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan, waktu, dan arahan serta segala kemurahan hati kepada penulis.



3. Seluruh Dosen STMIK AMIKOM Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
4. Pihak Sembada Garment Yogyakarta, yang telah memberikan izin dan informasi kepada penulis guna menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua orang tua tercinta yang telah membesarkan dan membimbing penulis dalam menjalani kehidupan dunia ini.
6. Keluarga besar HIMMSI dan MANGGAR STMIK AMIKOM Yogyakarta.
7. Keluarga besar ASIK'08.
8. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa laporan ini jauh dari sebuah kesempurnaan, itu semua karena keterbatasan penulis dalam hal pengetahuan. Kritik dan saran yang bersifat membangun guna mencapai kesempurnaan akan selalu penulis harapkan sehingga dapat lebih bermanfaat bagi penulis serta pihak-pihak yang membutuhkan. Akhirnya dengan do'a kepada Allah SWT, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalaamu'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh.

Yogyakarta, 08 Maret 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

<u>HALAMAN JUDUL</u> .....	i
<u>HALAMAN PERSETUJUAN</u> .....	ii
<u>HALAMAN PENGESAHAN</u> .....	iii
<u>HALAMAN PERNYATAAN</u> .....	iv
<u>HALAMAN MOTTO</u> .....	v
<u>HALAMAN PERSEMBAHAN</u> .....	vi
<u>KATA PENGANTAR</u> .....	vii
<u>DAFTAR ISI</u> .....	ix
<u>DAFTAR TABEL</u> .....	xii
<u>DAFTAR GAMBAR</u> .....	xv
<u>INTISARI</u> .....	xvii
<u>ABSTRACT</u> .....	xviii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u> .....	1
1.1 <u>Latar Belakang Masalah</u> .....	1
1.2 <u>Rumusan Masalah</u> .....	3
1.3 <u>Batasan Masalah</u> .....	3
1.4 <u>Tujuan Penelitian</u> .....	4
1.5 <u>Manfaat Penelitian</u> .....	4
1.6 <u>Metodologi Penelitian</u> .....	5
1.8 <u>Sistematika Penulisan</u> .....	7
<u>BAB II LANDASAN TEORI</u> .....	9
2.1 <u>Konsep Dasar Sistem</u> .....	9
2.1.1 <u>Karakteristik Sistem</u> .....	10
2.1.2 <u>Klasifikasi Sistem</u> .....	11
2.2 <u>Konsep Dasar Informasi</u> .....	12
2.2.1 <u>Jenis-jenis Informasi</u> .....	12
2.2.2 <u>Kualitas Informasi</u> .....	13
2.2.3 <u>Nilai Informasi</u> .....	13

2.3	<u>Konsep Dasar Sistem Informasi</u> .....	14
2.3.1	<u>Komponen Sistem Informasi</u> .....	15
2.4	<u>Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia</u> .....	16
2.4.1	<u>Tantangan-tantangan yang dihadapi Manajemen SDM</u> .....	17
2.4.2	<u>Karakteristik SDM yang Berkualitas</u> .....	18
2.4.3	<u>Perbedaan Manajemen Personalia dan Manajemen SDM</u> .....	18
2.5	<u>Konsep Dasar Kompensasi</u> .....	19
2.5.1	<u>Tujuan-tujuan Administrasi Kompensasi</u> .....	19
2.5.2	<u>Tantangan-tantangan yang mempengaruhi Kebijakan Kompensasi</u> .....	20
2.5.3	<u>Proses Kompensasi</u> .....	20
2.5.4	<u>Jenis Kenaikan Gaji</u> .....	21
2.6	<u>Konsep Dasar Sistem Pendukung Keputusan</u> .....	22
2.6.1	<u>Pengertian Sistem Pendukung Keputusan</u> .....	22
2.6.2	<u>Tujuan Sistem Pendukung Keputusan</u> .....	22
2.6.3	<u>Tingkat Teknologi Sistem Pendukung Keputusan</u> .....	23
2.6.4	<u>Tingkat Dukungan Sistem Pendukung Keputusan</u> .....	24
2.6.5	<u>Tingkat Keterstrukturan Sistem Pendukung Keputusan</u> .....	25
2.6.6	<u>Karakter dan Kapabilitas Sistem Pendukung Keputusan</u> .....	25
2.6.7	<u>Arsitektur Sistem Pendukung Keputusan</u> .....	27
2.6.8	<u>Manajemen Model</u> .....	29
2.6.9	<u>Konsep Analytical Hierarchy Process (AHP)</u> .....	33
2.6.9.1	<u>Prinsip Dasar AHP</u> .....	33
2.6.9.2	<u>Prosedur AHP</u> .....	35
2.7	<u>Konsep Perancangan Sistem</u> .....	38
2.7.1	<u>Flowchart</u> .....	38
2.7.2	<u>Data Flow Diagram (DFD)</u> .....	40
2.8	<u>Konsep Basis Data</u> .....	44
2.8.1	<u>Sistem Manajemen Basis Data</u> .....	45
2.8.2	<u>Syarat Basis Data</u> .....	46
2.8.3	<u>Kelebihan Basis Data</u> .....	46

2.8.4	<u>Teknik Normalisasi</u> .....	47
2.9	<u>Perangkat Lunak yang digunakan</u> .....	51
2.9.1	<u>Microsoft Visual Basic.NET 2008</u> .....	51
2.9.2	<u>SQL Server 2005</u> .....	53
<b><u>BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM</u></b> .....		56
3.1	<u>Tinjauan Umum</u> .....	56
3.1.1	<u>Gambaran Umum Sembada Garmen</u> .....	56
3.1.2	<u>Sistem yang sedang berjalan di Sembada Garmen</u> .....	57
3.1.2.1	<u>Alur Penentuan Kenaikan Gaji</u> .....	57
3.1.2.2	<u>Flowchart Sistem Penentuan Kenaikan Gaji</u> .....	59
3.2	<u>Analisis Sistem</u> .....	60
3.2.1	<u>Deskripsi Sistem</u> .....	60
3.2.2	<u>Hierarki Sistem</u> .....	61
3.2.3	<u>Analisis Data Sistem</u> .....	63
3.2.4	<u>Analisis Pengolahan Model</u> .....	66
3.2.5	<u>Perancangan Sistem</u> .....	108
3.2.5.1	<u>Process Modelling (Pemodelan Proses)</u> .....	109
3.2.5.2	<u>Data Modelling (Pemodelan Data)</u> .....	113
3.2.6	<u>Perancangan Interface</u> .....	118
<b><u>BAB IV IMPLEMENTASI SISTEM DAN PEMBAHASAN</u></b> .....		124
4.1	<u>Implementasi Sistem</u> .....	124
4.1.1	<u>Implementasi Database</u> .....	124
4.1.2	<u>Implementasi Interface</u> .....	131
4.2	<u>Uji Coba Program</u> .....	138
<b><u>BAB V PENUTUP</u></b> .....		142
5.1	<u>Kesimpulan</u> .....	142
5.2	<u>Saran</u> .....	144
<b><u>DAFTAR PUSTAKA</u></b> .....		145

## DAFTAR TABEL

<a href="#">Tabel 2.1 Skala Penilaian Perbandingan Berpasangan</a>	34
<a href="#">Tabel 2.2 Daftar Indeks Random Konsistensi</a>	37
<a href="#">Tabel 2.3 <i>Flowchart System Symbols</i></a>	38
<a href="#">Tabel 2.4 <i>Flowchart Program Symbols</i></a>	39
<a href="#">Tabel 2.5 Lambang Elemen DFD</a>	41
<a href="#">Tabel 3.1 Nilai Karyawan</a>	67
<a href="#">Tabel 3.2 Golongan Kenaikan Gaji</a>	69
<a href="#">Tabel 3.3 Range Nilai Subkriteria Prestasi Kerja</a>	69
<a href="#">Tabel 3.4 Range Nilai Subkriteria Kedisiplinan</a>	69
<a href="#">Tabel 3.5 Range Nilai Subkriteria Sikap Kerja</a>	70
<a href="#">Tabel 3.6 Matriks Perbandingan Berpasangan</a>	70
<a href="#">Tabel 3.7 Matriks Nilai Kriteria</a>	71
<a href="#">Tabel 3.8 Matriks Penjumlahan Setiap Baris</a>	71
<a href="#">Tabel 3.9 Perhitungan Rasio Konsistensi</a>	72
<a href="#">Tabel 3.10 Matriks Perbandingan Berpasangan Prestasi Kerja</a>	72
<a href="#">Tabel 3.11 Matriks Nilai Kriteria Prestasi Kerja</a>	73
<a href="#">Tabel 3.12 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Prestasi Kerja</a>	74
<a href="#">Tabel 3.13 Perhitungan Rasio Konsistensi</a>	75
<a href="#">Tabel 3.14 Matriks Perbandingan Berpasangan Kedisiplinan</a>	76
<a href="#">Tabel 3.15 Matriks Nilai Kriteria Kedisiplinan</a>	77
<a href="#">Tabel 3.16 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Kedisiplinan</a>	78
<a href="#">Tabel 3.17 Perhitungan Rasio Konsistensi</a>	79
<a href="#">Tabel 3.18 Matriks Perbandingan Berpasangan Sikap Kerja</a>	79
<a href="#">Tabel 3.19 Matriks Nilai Kriteria Sikap Kerja</a>	81
<a href="#">Tabel 3.20 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Sikap Kerja</a>	82
<a href="#">Tabel 3.21 Perhitungan Rasio Konsistensi</a>	83
<a href="#">Tabel 3.22 Matriks Perbandingan Berpasangan Ketrampilan Kerja</a>	83
<a href="#">Tabel 3.23 Matriks Nilai Kriteria Ketrampilan Kerja</a>	84
<a href="#">Tabel 3.24 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Ketrampilan Kerja</a>	84

<a href="#"><u>Tabel 3.25 Perhitungan Rasio Konsistensi Ketrampilan Kerja</u></a> .....	84
<a href="#"><u>Tabel 3.26 Matriks Perbandingan Berpasangan Kuantitas Kerja</u></a> .....	85
<a href="#"><u>Tabel 3.27 Matriks Nilai Kriteria Kuantitas Kerja</u></a> .....	85
<a href="#"><u>Tabel 3.28 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Kuantitas Kerja</u></a> .....	85
<a href="#"><u>Tabel 3.29 Perhitungan Rasio Konsistensi Kuantitas Kerja</u></a> .....	85
<a href="#"><u>Tabel 3.30 Matriks Perbandingan Berpasangan Kualitas Kerja</u></a> .....	86
<a href="#"><u>Tabel 3.31 Matriks Nilai Kriteria Kualitas Kerja</u></a> .....	86
<a href="#"><u>Tabel 3.32 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Kualitas Kerja</u></a> .....	86
<a href="#"><u>Tabel 3.33 Perhitungan Rasio Konsistensi Kualitas Kerja</u></a> .....	87
<a href="#"><u>Tabel 3.34 Matriks Perbandingan Berpasangan Kedisiplinan Waktu</u></a> .....	87
<a href="#"><u>Tabel 3.35 Matriks Nilai Kriteria Kedisiplinan Waktu</u></a> .....	87
<a href="#"><u>Tabel 3.36 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Kedisiplinan Waktu</u></a> .....	88
<a href="#"><u>Tabel 3.37 Perhitungan Rasio Konsistensi Kedisiplinan Waktu</u></a> .....	88
<a href="#"><u>Tabel 3.38 Matriks Perbandingan Berpasangan Kedisiplinan Perilaku</u></a> .....	88
<a href="#"><u>Tabel 3.39 Matriks Nilai Kriteria Kedisiplinan Perilaku</u></a> .....	89
<a href="#"><u>Tabel 3.40 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Kedisiplinan Perilaku</u></a> .....	89
<a href="#"><u>Tabel 3.41 Perhitungan Rasio Konsistensi Kedisiplinan Perilaku</u></a> .....	89
<a href="#"><u>Tabel 3.42 Matriks Perbandingan Berpasangan Kedisiplinan Perbuatan</u></a> .....	90
<a href="#"><u>Tabel 3.43 Matriks Nilai Kriteria Kedisiplinan Perbuatan</u></a> .....	90
<a href="#"><u>Tabel 3.44 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Kedisiplinan Perbuatan</u></a> .....	90
<a href="#"><u>Tabel 3.45 Perhitungan Rasio Konsistensi Kedisiplinan Perbuatan</u></a> .....	90
<a href="#"><u>Tabel 3.46 Matriks Perbandingan Berpasangan Ketelitian dan Tanggung Jawab</u></a> 91	
<a href="#"><u>Tabel 3.47 Matriks Nilai Kriteria Ketelitian dan Tanggung Jawab</u></a> .....	91
<a href="#"><u>Tabel 3.48 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Ketelitian dan Tanggung Jawab</u></a> ..	91
<a href="#"><u>Tabel 3.49 Perhitungan Rasio Konsistensi Ketelitian dan Tanggung Jawab</u></a> .....	92
<a href="#"><u>Tabel 3.50 Matriks Perbandingan Berpasangan Kehati-hatian</u></a> .....	92
<a href="#"><u>Tabel 3.51 Matriks Nilai Kriteria Kehati-hatian</u></a> .....	92
<a href="#"><u>Tabel 3.52 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Kehati-hatian</u></a> .....	93
<a href="#"><u>Tabel 3.53 Perhitungan Rasio Konsistensi Kehati-hatian</u></a> .....	93
<a href="#"><u>Tabel 3.54 Matriks Perbandingan Berpasangan Dorongan Berprestasi</u></a> .....	93
<a href="#"><u>Tabel 3.55 Matriks Nilai Kriteria Dorongan Berprestasi</u></a> .....	94

<a href="#">Tabel 3.56 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Dorongan Berprestasi</a>	94
<a href="#">Tabel 3.57 Perhitungan Rasio Konsistensi Dorongan Berprestasi</a>	94
<a href="#">Tabel 3.58 Matriks Perbandingan Berpasangan Energi Psikis</a>	95
<a href="#">Tabel 3.59 Matriks Nilai Kriteria Energi Psikis</a>	95
<a href="#">Tabel 3.60 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Energi Psikis</a>	95
<a href="#">Tabel 3.61 Perhitungan Rasio Konsistensi Energi Psikis</a>	95
<a href="#">Tabel 3.62 Matriks Perbandingan Berpasangan Pengendalian Perasaan</a>	96
<a href="#">Tabel 3.63 Matriks Nilai Kriteria Pengendalian Perasaan</a>	96
<a href="#">Tabel 3.64 Matriks Penjumlahan Setiap Baris Pengendalian Perasaan</a>	96
<a href="#">Tabel 3.65 Perhitungan Rasio Konsistensi Pengendalian Perasaan</a>	97
<a href="#">Tabel 3.66 Nilai Matriks Hasil Kriteria Prestasi Kerja</a>	97
<a href="#">Tabel 3.67 Nilai Matriks Hasil Kriteria Kedisiplinan</a>	97
<a href="#">Tabel 3.68 Nilai Matriks Hasil Kriteria Sikap Kerja</a>	97
<a href="#">Tabel 3.69 Nilai Bobot Kriteria</a>	97
<a href="#">Tabel 3.70 Konversi Nilai Karyawan ke B,C,K</a>	98
<a href="#">Tabel 3.71 Hasil Pembobotan Nilai Prioritas Subkriteria</a>	100
<a href="#">Tabel 3.72 Hasil Pembobotan Nilai Prioritas Kriteria</a>	102
<a href="#">Tabel 3.73 Hasil Akhir Perhitungan AHP</a>	104
<a href="#">Tabel 3.74 Hasil Konversi Kenaikan Gaji</a>	106
<a href="#">Tabel 3.75 Tabel Pengguna</a>	114
<a href="#">Tabel 3.76 Tabel Karyawan</a>	114
<a href="#">Tabel 3.77 Tabel Line</a>	115
<a href="#">Tabel 3.78 Tabel Kriteria</a>	115
<a href="#">Tabel 3.79 Tabel Subkriteria</a>	115
<a href="#">Tabel 3.80 Tabel Penilaian</a>	115
<a href="#">Tabel 3.81 Tabel Penilaian Kriteria</a>	116
<a href="#">Tabel 3.82 Tabel Penilaian Subkriteria</a>	116
<a href="#">Tabel 3.83 Tabel Penilaian Nilai</a>	116
<a href="#">Tabel 3.84 Tabel Penilaian Peserta</a>	117
<a href="#">Tabel 3.85 Tabel Penilaian Konversi</a>	117
<a href="#">Tabel 3.86 Tabel Hasil Konversi</a>	117

## DAFTAR GAMBAR

<a href="#">Gambar 2.1 Model Hubungan Elemen-elemen Sistem</a> .....	9
<a href="#">Gambar 2.2 Konsep Sistem Informasi</a> .....	14
<a href="#">Gambar 2.3 Arsitektur DSS</a> .....	28
<a href="#">Gambar 3.1 Flowchart Sistem Penentuan Kenaikan Gaji Karyawan yang sedang berjalan pada Sembada Garmen</a> .....	59
<a href="#">Gambar 3.2 Hierarki Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Gaji Karyawan Sembada Garmen</a> .....	62
<a href="#">Gambar 3.3 Flowchart Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Gaji Karyawan Sembada Garmen</a> .....	110
<a href="#">Gambar 3.4 DFD Level 0</a> .....	111
<a href="#">Gambar 3.5 DFD Level 1</a> .....	112
<a href="#">Gambar 3.6 Relasi Tabel Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kenaikan Gaji Karyawan</a> .....	113
<a href="#">Gambar 3.7 Rancangan Menu Utama</a> .....	118
<a href="#">Gambar 3.8 Rancangan Form Data Karyawan</a> .....	118
<a href="#">Gambar 3.9 Rancangan Form Data Kriteria</a> .....	119
<a href="#">Gambar 3.10 Rancangan Form Data Sub Kriteria</a> .....	119
<a href="#">Gambar 3.11 Rancangan Form Data Pengguna</a> .....	120
<a href="#">Gambar 3.12 Rancangan Form Data Line</a> .....	120
<a href="#">Gambar 3.13 Rancangan Form Penilaian Karyawan</a> .....	121
<a href="#">Gambar 3.14 Rancangan Form Nilai Perbandingan Kriteria</a> .....	121
<a href="#">Gambar 3.15 Rancangan Form Nilai Perbandingan Sub Kriteria</a> .....	122
<a href="#">Gambar 3.16 Rancangan Form Laporan Kenaikan Gaji Karyawan</a> .....	123
<a href="#">Gambar 3.17 Rancangan Form Laporan Data Karyawan</a> .....	123
<a href="#">Gambar 4.1 Implementasi Tabel Pengguna</a> .....	125
<a href="#">Gambar 4.2 Implementasi Tabel Kriteria</a> .....	125
<a href="#">Gambar 4.3 Implementasi Tabel Sub Kriteria</a> .....	126
<a href="#">Gambar 4.4 Implementasi Tabel Karyawan</a> .....	126



<a href="#"><u>Gambar 4.5 Implementasi Tabel Line</u></a> .....	127
<a href="#"><u>Gambar 4.6 Implementasi Tabel Penilaian</u></a> .....	127
<a href="#"><u>Gambar 4.7 Implementasi Tabel Penilaian Nilai</u></a> .....	128
<a href="#"><u>Gambar 4.8 Implementasi Tabel Penilaian Kriteria</u></a> .....	128
<a href="#"><u>Gambar 4.9 Implementasi Tabel Penilaian Sub Kriteria</u></a> .....	129
<a href="#"><u>Gambar 4.10 Implementasi Tabel Penilaian Peserta</u></a> .....	129
<a href="#"><u>Gambar 4.11 Implementasi Tabel Penilaian Konversi</u></a> .....	130
<a href="#"><u>Gambar 4.12 Implementasi Tabel Penilaian Hasil Konversi</u></a> .....	130
<a href="#"><u>Gambar 4.13 Implementasi Tampilan Menu Utama</u></a> .....	131
<a href="#"><u>Gambar 4.14 Implementasi Tampilan Menu Log In</u></a> .....	131
<a href="#"><u>Gambar 4.15 Implementasi Tampilan Menu Karyawan</u></a> .....	132
<a href="#"><u>Gambar 4.16 Implementasi Tampilan Menu Line</u></a> .....	132
<a href="#"><u>Gambar 4.17 Implementasi Tampilan Menu Kriteria</u></a> .....	133
<a href="#"><u>Gambar 4.18 Implementasi Tampilan Menu Sub Kriteria</u></a> .....	133
<a href="#"><u>Gambar 4.19 Implementasi Tampilan Menu Pengguna</u></a> .....	134
<a href="#"><u>Gambar 4.20 Implementasi Tampilan Menu Entry Nilai</u></a> .....	134
<a href="#"><u>Gambar 4.21 Implementasi Tampilan Menu Dokumen Penilaian</u></a> .....	135
<a href="#"><u>Gambar 4.22 Implementasi Tampilan Setting Penilaian Pilihan Kriteria</u></a> .....	135
<a href="#"><u>Gambar 4.23 Implementasi Tampilan Setting Penilaian Urutan Kriteria</u></a> .....	136
<a href="#"><u>Gambar 4.24 Implementasi Tampilan Setting Penilaian Peserta</u></a> .....	136
<a href="#"><u>Gambar 4.25 Implementasi Tampilan Setting Penilaian Konversi</u></a> .....	137
<a href="#"><u>Gambar 4.26 Implementasi Tampilan Setting Penilaian Hasil Konversi</u></a> .....	137
<a href="#"><u>Gambar 4.27 Gambar Simpan Data Urutan Kriteria</u></a> .....	138
<a href="#"><u>Gambar 4.28 Contoh Tampilan Kesalahan Kode Program</u></a> .....	140
<a href="#"><u>Gambar 4.29 Contoh Tampilan Kesalahan Proses</u></a> .....	141

## INTISARI

Perusahaan selalu membutuhkan faktor tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. Sembada Garmen Yogyakarta merupakan usaha konveksi pakaian jadi. Dimana persoalan tentang penggajian merupakan usaha yang tepat untuk memacu kinerja dan meningkatkan kualitas kerja karyawan tersebut.

Perusahaan ini memiliki beberapa kriteria dan subkriteria penilaian kinerja karyawan yang dijadikan sebagai acuan dalam penentuan kenaikan gaji. Agar proses penilaian dapat lebih cepat dan akurat, maka perlu dibuat sistem pendukung keputusan yang terkomputerisasi.

Metode yang digunakan dalam pembuatan sistem ini yaitu *Analytical Hierarchy Process (AHP)*. Masing-masing kriteria diberi nilai perbandingan, kemudian masing-masing subkriteria dari kriteria diberi nilai perbandingan juga, kemudian dilakukan perbandingan penilaian terhadap subkriteria dari masing-masing kriteria tersebut. Dari hasil perbandingan yang dilakukan, menghasilkan nilai prioritas kriteria, prioritas subkriteria dan subprioritas subkriteria yang selanjutnya akan digunakan untuk mengolah nilai karyawan sampai memperoleh hasil. Kemudian hasil tersebut dikonversi sesuai aturan kenaikan gaji di Sembada Garment. Dari konversi tersebut, maka akan diperoleh karyawan dengan kenaikan gaji yang berbeda-beda.

**Kata Kunci** : Sistem Pendukung Keputusan, Kenaikan Gaji, AHP, Sembada Garmen.

## ABSTRACT

*A Company always requires human labor factor, in this case is employee. Sembada Garment Yogyakarta is a business of garment convection. Where the subject of payroll is appropriate attempt to trigger performance and enhance the quality of work the employee.*

*This company has some criterias and subcriterias employee performance appraisals are used as a reference in determining salary increases. In order to more quickly and accurately, it should be made the computerized decision support system.*

*The method used in the manufacture of this system is Analytical Hierarchy Process (AHP). Each criteria was given comparison value, then each subcriteria of the criteria also given the comparison value, then performed comparative assessment of the subcriteria from each criterias. From the results of the comparison were conducted, resulting the priority criteria value, subcriteria priority and subcriteria subpriorities are then used to process the value of the employee to obtain the result. Then the result converted according to the salary increases rules at Sembada Garment. Of the conversion, then it will get the employee with varies salary increases.*

**Keyword :** *Decision Support System, Salary Increase, AHP, Sembada Garment*