

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian sampai pembuatan software sistem penentuan kenaikan gaji karyawan, penulis menyimpulkan bahwa :

1. Dengan sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji karyawan, pengguna tidak dipusingkan lagi dengan penghitungan manual yang rumit dan harus dilakukan berulang-ulang.
2. Sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji ini lebih cepat dari sistem lama dan mempermudah pengguna dalam mengambil keputusan.
3. Sistem pendukung keputusan ini bersifat dinamis karena hal yang dijadikan penilaian dapat dirubah sesuai dengan keadaan yang ada
4. Sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji ini mudah dioperasikan sehingga pengguna dapat menggunakan dengan mudah.
5. Sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji dibatasi hak akses penggunaan sistem yaitu login untuk menghindari pengambilan dan perubahan data oleh pihak-pihak tertentu yang tidak berkepentingan dengan sistem.
6. Aplikasi menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)* dalam pengolahan Sistem Penunjang Keputusan dengan pola perhitungan penilaian dan penentuan prioritas. Aplikasi ini dibuat menggunakan

database untuk penyimpanan data agar data tidak tercecer, dan antarmuka yang interaktif untuk memudahkan dalam hal penggunaan aplikasi.

7. Aplikasi dibuat untuk membantu mengolah data yang berhubungan dengan Sistem Penunjang Keputusan Penentuan Kenaikan Gaji Karyawan di Sembada Garment Yogyakarta, seperti pengolahan data karyawan, pengolahan nilai karyawan, pengolahan kriteria dan subkriteria, perubahan nilai matriks perbandingan kriteria dan subkriteria, perubahan range nilai subkriteria, perubahan data pengguna, *display* hasil penilaian, hasil prioritas, dan subprioritas, serta menyediakan laporan berupa laporan data karyawan, laporan nilai karyawan dan hasil penentuan kenaikan gaji. Pengguna dapat mendapatkan informasi yang dibutuhkan secara cepat dan mudah karena data-data tersebut tersimpan dalam *database*.
8. Aplikasi dibuat dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP), yang mana metode tersebut sangat mempertimbangkan nilai yang telah ditetapkan oleh pengambil keputusan. Metode ini mengarahkan pengguna untuk memberikan nilai yang subjektif tentang pentingnya setiap variabel secara relatif dan menetapkan variabel mana yang memiliki prioritas paling tinggi guna mempengaruhi hasil pada situasi tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang ada, penulis memberikan saran-saran yang semoga berguna dan dapat dipertimbangkan, antara lain :

1. Tampilan pada sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji masih sederhana untuk itu dalam pengembangannya diharapkan untuk ditambahkan icon-icon *shortcut* yang menarik.
2. Pembatasan jumlah pengguna yang menggunakan.
3. Sistem pendukung keputusan kenaikan gaji karyawan masih bersifat *standalone* belum bersifat *client – server*.
4. Penulis sadar bahwa dalam pembuatan sistem ini masih jauh dari kesempurnaan karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan oleh penulis untuk hasil yang lebih baik.

Demikian skripsi ini disusun, semoga dapat memberikan manfaat untuk tim penilai Sembada Garment agar mampu mengambil keputusan lebih cepat dan tepat, dan juga semoga bermanfaat bagi pembaca, maupun penelifi selanjutnya.