

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Salah satu elemen dalam perusahaan yang sangat penting adalah faktor tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. Karyawan merupakan orang pribadi yang dipekerjakan dalam perusahaan (pemberi kerja) yang melakukan pekerjaan berdasarkan suatu perjanjian kerja baik tertulis maupun tidak tertulis. (Soemarso S.R, 1999 via Ariek Asriyani 2005) Pengelolaan karyawan dari suatu perusahaan sangat mendukung suatu pencapaian tujuan perusahaan. Jika karyawan dapat diorganisir dengan baik, maka diharapkan perusahaan dapat menjalankan semua proses usahanya dengan baik pula. Untuk pencapaian tujuan perusahaan dibutuhkan adanya balas jasa atau pembayaran gaji yang sesuai bagi karyawan. Apalagi jika gaji yang diterima bisa mengalami kenaikan, tentu hal ini akan menambah semangat kerja karyawan yang akan berimbas baik pada kemajuan perusahaan.

Sembada Garment sampai saat ini masih menggunakan sistem manual dalam penghitungan kenaikan gaji, sehingga sering terjadi kesalahan penghitungan bahkan keterlambatan dalam pengambilan keputusan. Hal ini sangat menghambat kinerja dalam perusahaan. Maka untuk memudahkan proses tersebut perlu dibuat sebuah sistem berupa sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji karyawan yang terkomputerisasi, agar dalam pelaksanaannya dari penghitungan sampai pembayaran dapat berjalan lebih cepat dan hasil yang diperoleh akan lebih akurat.

Sistem pendukung keputusan merupakan sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, permodelan, dan pemanipulasian data. Sistem ini digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi yang semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, di mana tak seorang pun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnya dibuat. (Alter, 2002)

Metode yang digunakan dalam pembuatan sistem ini yaitu *Analytical Hierarchy Process (AHP)*, metode ini dipilih karena memiliki banyak keunggulan dalam menjelaskan proses pengambilan keputusan. Salah satunya adalah dapat digambarkan secara grafis sehingga mudah dipahami oleh semua pihak yang terlibat dalam pengambilan keputusan. (Kusrini, 2007)

Jumlah karyawan mempengaruhi waktu dalam penentuan kenaikan gaji. Semakin banyak karyawannya, semakin lama waktunya untuk menentukan kenaikan gaji. Sembada Garment memiliki beberapa kriteria dan subkriteria penilaian kinerja karyawan yang dijadikan sebagai acuan dalam penentuan kenaikan gaji. Kriteria tersebut meliputi prestasi kerja, kedisiplinan, dan sikap kerja. Kedekatan tim penilai dengan karyawan menghasilkan keputusan yang berbeda dari yang semestinya, yang menyebabkan hasil keputusannya menjadi tidak tepat. Hal inilah yang melatarbelakangi penulis untuk meneliti bagaimana membangun sistem penentuan kenaikan gaji karyawan yang memudahkan tim penilai perusahaan dalam mengambil keputusan dengan lebih cepat dan akurat.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijabarkan diatas, rumusan masalah yang akan dibahas dalam skripsi ini adalah bagaimana merancang sistem pendukung keputusan kenaikan gaji karyawan menggunakan Visual Basic.Net 2008 ?

1.3 Batasan Masalah

Pembatasan masalah dilakukan agar penulisan skripsi dapat memberikan pemahaman yang terarah dan sesuai dengan yang diharapkan. Agar pembahasan tidak menyimpang dari pokok perumusan masalah yang ada, maka penulis membatasi permasalahan pada :

1. Metode

Perancangan sistem ini menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)*.

2. Kriteria-kriteria

Kriteria-kriteria penilaian yang digunakan dalam pengambilan keputusan meliputi penilaian prestasi kerja, kedisiplinan, dan sikap kerja dari karyawan tersebut.

3. Laporan

- a. Perancangan laporan sistem ini menggunakan data karyawan bagian produksi Sembada Garment Yogyakarta.
- b. Perancangan sistem ini menghasilkan laporan data karyawan, laporan nilai akhir karyawan dan kenaikan gaji karyawan.

4. Software

- a. Perancangan sistem ini menggunakan Visual Basic.NET 2008.
- b. Perancangan sistem ini menggunakan SQL Server 2005.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah :

1. Sebagai alat bantu untuk pengolahan data kenaikan gaji karyawan pada Sembada Garment Yogyakarta secara komputerisasi yang efektif dan efisien dalam menentukan sebuah keputusan.
2. Memberikan kemudahan kepada tim penilai Sembada Garment dalam mengambil keputusan kenaikan gaji karyawan.
3. Sebagai alat bantu bagi karyawan untuk mengetahui kinerjanya selama di Sembada Garment yang dapat mendorong semangat kerja dari karyawan itu sendiri.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dalam penelitian skripsi ini adalah :

1. Pembuatan sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji karyawan dapat mempercepat penentuan kenaikan gaji dan meringankan pekerjaan tim penilai Sembada Garment Yogyakarta.
2. Untuk menciptakan sistem terkomputerisasi yang interaktif, fleksibel dan terbuka.
3. Untuk menciptakan suatu pelaporan yang sesuai dengan kebutuhan.

1.6 Metodologi Penelitian

Metodologi penelitian yang digunakan untuk membuat sistem pendukung keputusan kenaikan gaji karyawan pada Sembada Garment Yogyakarta adalah :

1. Pengumpulan data.

Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data yaitu :

a. Observasi.

Melakukan pengamatan secara langsung terhadap sistem pengambilan keputusan kenaikan gaji karyawan di Sembada Garment Yogyakarta.

b. Interview.

Melakukan tanya jawab kepada tim penilai mengenai model sistem penentuan kenaikan gaji serta variabel yang digunakan dalam mengambil keputusan kenaikan gaji karyawan di Sembada Garment Yogyakarta.

c. Kearsipan.

Melakukan pengambilan data untuk menunjang perancangan sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji karyawan dari Sembada Garment Yogyakarta.

d. Kepustakaan.

Pengumpulan data dengan cara membaca buku-buku literatur yang ada hubungannya dengan masalah yang diteliti sehingga mendapat uraian teori yang relevan serta dapat digunakan untuk menganalisa masalah dan pengertian yang berhubungan dengan kegiatan perancangan sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji karyawan.

2. Analisis sistem

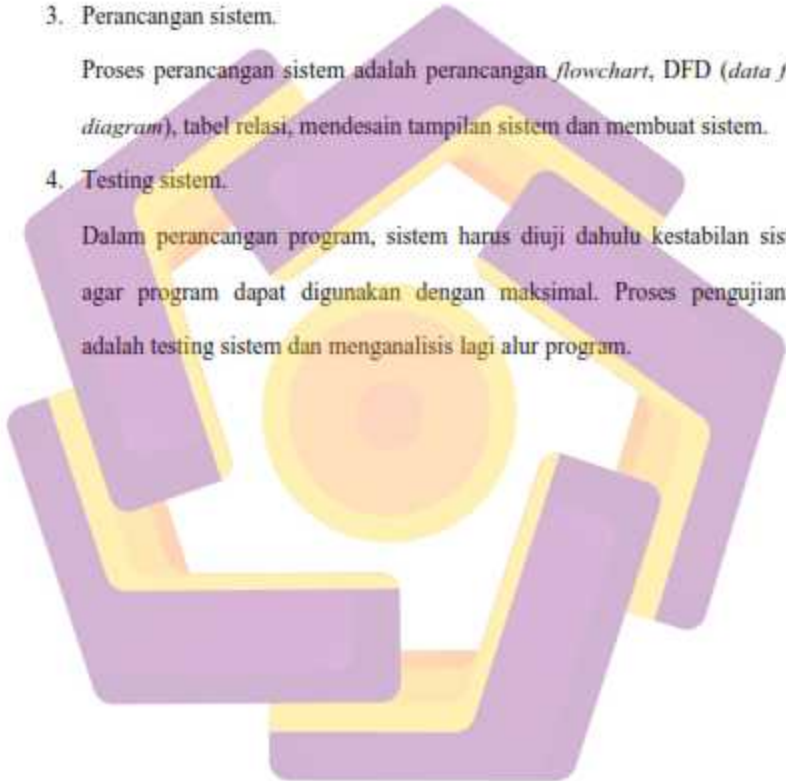
Analisis sistem akan dilakukan sebelum aplikasi dibuat. Proses analisis sistem dilakukan agar aplikasi yang dibuat sesuai dengan kebutuhan pengguna dan sesuai dengan manfaat.

3. Perancangan sistem.

Proses perancangan sistem adalah perancangan *flowchart*, DFD (*data flow diagram*), tabel relasi, mendesain tampilan sistem dan membuat sistem.

4. Testing sistem.

Dalam perancangan program, sistem harus diuji dahulu kestabilan sistem agar program dapat digunakan dengan maksimal. Proses pengujiannya adalah testing sistem dan menganalisis lagi alur program.



1.7 Sistematika Penulisan

Laporan penelitian yang dibuat secara sistematika ini disusun sesuai dengan alur perancangan dan pembuatan sistem pendukung keputusan. Masing-masing bab mempunyai penyelesaian dan dijelaskan permasalahannya sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Di dalam bab ini akan diuraikan secara singkat mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Di dalam bab ini akan diuraikan secara singkat mengenai konsep dasar sistem, konsep dasar informasi, konsep dasar sistem informasi, konsep dasar manajemen sumber daya manusia, konsep dasar kompensasi, konsep dasar sistem pendukung keputusan, konsep dasar AHP, konsep perancangan sistem, konsep basis data dan perangkat lunak yang digunakan.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini membahas tentang tinjauan umum, deskripsi sistem, hierarki sistem, analisis data sistem, analisis pengolahan sistem, perancangan basis data, perancangan tabel dan perancangan *interface*.

BAB IV IMPLEMENNTASI DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menjelaskan tentang implementasi sistem yang terdiri dari implementasi *database*, implementasi *interface*, dan pengujian program.

BAB VI PENUTUP

Di dalam bab ini dijelaskan mengenai kesimpulan dari pembahasan yang ada di dalam bab-bab sebelumnya untuk lebih dapat digunakan dalam proses penyempurnaan dan pengembangan sistem selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Daftar pustaka ini memuat beberapa keterangan mengenai referensi buku-buku yang digunakan dalam proses penyusunan skripsi ini.

