

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Menghadapi era globalisasi saat ini, kinerja karyawan yang baik pada sebuah perusahaan diperlukan untuk dapat memuaskan pengguna jasanya. Salah satu unsur penunjang kinerja adalah kehadiran di tempat kerja yang tercatat. Salah satu cara pencatatan kehadiran karyawan adalah dengan alat yang otomatisasi atau komputerisasi.

ABA YIPK Yogyakarta merupakan yayasan yang bergerak di bidang pendidikan khususnya jurusan bahasa asing. Dalam upaya pencapaian produktivitas kerja yang baik, faktor kehadiran karyawan merupakan hal yang penting, terutama berhubungan dengan penggajian, kedisiplinan kerja dan prestasi kerja. Pencatatan presensi karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam pengelolaan sumber daya manusia.

Sistem pencatatan kehadiran karyawan ABA YIPK Yogyakarta sekarang ini masih menggunakan alat yang penggunaannya secara manual. Saat ini belum menggunakan sistem komputerisasi. Seiring dengan perkembangannya, yayasan membutuhkan perbaikan tahap demi tahap dalam pencatatan kehadiran karyawan. Sistem yang sedang berjalan ini memiliki beberapa kelemahan diantaranya

terbukanya peluang kemungkinan terjadinya ketidakjujuran karyawan dimana rekan sekerja yang lain mencatatkan waktu kerja yang bukan dirinya dengan istilah *buddy punching*. Hal ini membuat pencatatan waktu kehadiran karyawan menjadi tidak akurat. Pada Sistem pencatatan kehadiran karyawan yang belum terkomputerisasi, dibutuhkan waktu yang cukup lama untuk mengentri data. Oleh karena itu, untuk memperbaiki sistem ini maka dibuat suatu sistem absensi berbasis biometrik (sidik jari), yang lebih akurat dalam mengidentifikasi seseorang lewat sidik jari. Pola sidik jari sebagai pengganti password dalam mengakses database dengan alasan sistem ini sudah mulai banyak digunakan baik di perkantoran, perusahaan, sekolah, rumah sakit, pusat tenaga nuklir, dan pemerintah terbukti sistem ini memiliki tingkat keamanan yang tinggi, dan sudah familiar sehingga mudah dalam penggunaannya

Biometrik merupakan pengembangan dari metoda dasar identifikasi personal yang menggunakan karakteristik alami manusia sebagai basisnya. Karakteristik yang akan dibahas dalam skripsi ini adalah sidik jari. Sidik jari telah lama digunakan sebagai pengidentifikasi personal karena sifatnya yang unik. Sistem presensi sidik jari merupakan salah satu solusi yang dapat mengatasi masalah kehadiran karyawan pada sebuah perusahaan terutama yang memiliki banyak karyawan. Kerja sistem ini sangat cepat karena sistem biometrics ini dapat segera memberikan laporan waktu kedatangan/keulangannya, sesuai dengan waktu di clock komputer. Pada sistem ini, proses pengambilan informasi kehadiran karyawan hampir 100% akurat karena

didasarkan sidik jari masing-masing karyawan. Proses pencatatan dan pelaporannya dilakukan secara otomatis oleh sebuah komputer khusus.

Berdasarkan ketertarikan pada komputerisasi pencatatan presensi di atas, maka penulis mengajukan perancangan sistem informasi dalam bentuk penulisan skripsi berjudul " ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PRESENSI KARYAWAN MENGGUNAKAN SIDIK JARI DI ABA YIPK YOGYAKARTA." Harapan dari penulisan ini pemanfaatan teknologi informasi lebih optimal terutama di bidang sistem pengolahan data yang terkomputerisasi yang nantinya dapat membantu pengolahan data yang lebih kompleks sehingga informasi yang dihasilkan dapat mendukung pihak ABA YIPK Yogyakarta dalam pengambilan keputusan.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan penelitian penulis pada sistem yang sedang berjalan pada ABA YIPK Yogyakarta, maka penulis merumuskan masalah Bagaimana menetapkan sistem biometrics ( sidik jari ) pada ABA YIPK Yogyakarta yang dapat mempermudah pengontrolan pencatatan presensi, merancang sistem presensi karyawan sehingga diperoleh informasi yang berkualitas dengan penyajian yang baik, dapat menyajikan informasi dalam bentuk laporan yang akurat.

### **1.3 Batasan Masalah**

Untuk mendapatkan suatu pembahasan yang lebih terarah dan mencegah terlalu luasnya pembahasan, maka perlu ditentukan ruang batasan masalah yang akan dibahas.

Ruang lingkup masalah pada skripsi ini adalah Merancang sistem presensi karyawan berbasis biometrik (sidik jari) yang digunakan untuk monitoring kedisiplinan kerja, meliputi waktu kedatangan, waktu kepulangan, izin, dan cuti. Dalam penggunaannya dibatasi hanya untuk dosen dan karyawan. Adapun software yang digunakan adalah *Visual Basic 6.0* dan *Microsoft access 2003*.

### **1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian**

#### **1.4.1 Tujuan penelitian adalah :**

1. Untuk mengenalkan suatu metode identifikasi yang didasarkan pada kesesuaian pola sidik jari pada karyawan ABA YIPK Yogyakarta.
2. Menganalisis kerja sistem presensi dengan menggunakan sidik jari.
3. Untuk memenuhi persyaratan dalam rangka menyelesaikan program studi strata 1 Teknik Informatika di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AMIKOM Yogyakarta

#### **1.4.2 Manfaat penelitian adalah untuk :**

1. Membantu pihak manajemen dalam mendapatkan informasi yang cepat dan akurat untuk pengambilan keputusan.
2. Menghemat waktu karyawan dalam presensi sehingga kerja menjadi lebih baik.

#### **1.5 Metode Pengumpulan Data**

Metode pengumpulan data adalah cara yang digunakan untuk memperoleh data-data yang biasanya dibutuhkan dalam suatu penelitian. Dalam pembuatan sistem presensi ini menggunakan beberapa metode pengumpulan data yang dihasilkan lebih tepat dan akurat untuk mendukung pembuatan laporan "ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PRESENSI KARYAWAN MENGGUNAKAN SIDIK JARI DI ABA YIPK YOGYAKARTA". Pengumpulan data menggunakan beberapa metode diantaranya;

##### **1.5.1 Studi kepustakaan**

Penelitian dengan mengambil bahan-bahan dari kepustakaan serta sumber lain yang ada hubungannya dengan masalah yang diteliti, sehingga dapat diperoleh landasan teori dalam menganalisa data yang ada.

### **1.5.2 Studi Lapangan**

Melakukan penelitian dengan cara mendapatkan data secara langsung di *ABA YIPK Yogyakarta* yang menjadi obyek penelitian dengan cara:

- a. Wawancara / interview : yaitu dengan mengadakan tanya jawab langsung dengan pihak yang bersangkutan.
- b. Observasi: metode pengumpulan data dengan mengadakan pengamatan langsung di *ABA YIPK Yogyakarta*.

### **1.5.3 Dokumentasi**

Mengambil data dari arsip atau dokumen dari lembaga atau instansi yang bersangkutan.

### **1.6 Sistematika Penulisan**

#### **Bab I. Pendahuluan**

Menjelaskan tentang latar belakang masalah perkembangan teknologi saat ini khususnya dalam bidang teknologi informasi, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, metode pengumpulan data, sistematika penulisan dan rencana penulisan.

## **Bab II. Dasar Teori**

Menjelaskan kegunaan dan kelebihan perangkat lunak yang digunakan untuk membangun sistem presensi serta cara kerja perangkat lunak dan perangkat keras yang digunakan dalam membangun sistem presensi.

## **Bab III. Tinjauan Umum**

Penjelasan tentang data-data yang terkumpul pada tempat penelitian berupa sejarah, visi dan misi serta informasi lain mengenai tempat penelitian.

## **Bab IV. Analisis Dan Perancangan Sistem**

Membahas mengenai perancangan dan pembangunan sistem presensi di ABA YIPK Yogyakarta.

## **Bab V. Implementasi Sistem**

Membahas kegiatan implementasi yang meliputi tahap pemrograman dan pengetesan program, pemilihan dan pelatihan personil, instalasi hardware dan software, pengetesan sistem.

## **Bab VI. Penutup**

Menyimpulkan hasil dari uraian pembahasan pembangunan sistem presensi yang dibuat, dan menyatakan bahwa aplikasi tersebut siap digunakan.

## **Daftar pustaka**