

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI
KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA
PT HARPINDO JAYA YOGYAKARTA**

SKRIPSI



disusun oleh

Arman Annas Putra

09.11.2985

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2013**

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI
KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA
PT HARPINDO JAYA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S1
pada jurusan Teknik Informatika



disusun oleh

Arman Annas Putra

09.11.2985

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2013**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI
KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA
PT HARPINDO JAYA YOGYAKARTA**


yang dipersiapkan dan disusun oleh

Arman Annas Putra

09.11.2985

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 20 Oktober 2012

Dosen Pembimbing,



Dr. Ema Utami, S.Si, M.Kom.
NIK. 190302037

PENGESAHAN

SKRIPSI

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA PT HARPINDO JAYA YOGYAKARTA

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Arman Annas Putra

09.11.2985

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 21 Mei 2013

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Dr. Ema Utami, S.Si, M.Kom.
NIK. 190302037

Tonny Hidayat, M.Kom.
NIK. 190302182

Anggit Dwi Hartanto, M.Kom.
NIK. 190302163

Tanda Tangan



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 3 Juni 2013

KETUA STMIK AMIKOM YOGYAKARTA



Prof. Dr. M. Suyanto, MM.
NIK. 190302001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 24 Mei 2013

Arman Annas Putra
09.11.2985

HALAMAN MOTTO

- ✓ Awali dengan “Bismillahirrahmanirrahim”, dan sudahi dengan “Alhamdulillahirobbil 'alamin”. Aku pasti bisa, Aku pasti bisa dan Aku pasti bisa. Tidak ada yang tidak mungkin kecuali kita mau berusaha.
- ✓ Terus berusaha sampai apapun yang terjadi, karena berusaha tidak akan ada habisnya.
- ✓ Yesterday is History, tomorrow is a mystery, but today is a gift, that is why it's called a present.
- ✓ Your story might not have such a happy beginning, but that doesn't make you who you are! It's the rest of your story who you choose to be!
- ✓ Berusaha semaksimal mungkin, disertai dengan dengan do'a selanjutnya serahkan kepada ALLAH SWT.
- ✓ The secret to be special is you have to believe you're special.
- ✓ Selalu bersyukur atas apa yang kita dapat dan bersungguh-sungguh atas apa yang kita lakukan. Insya'Allah ada jalan, Amin.

PERSEMBAHAN

- ❖ Allah SWT, yang selalu memberikan rahmat dan hidayahnya serta kemudahan sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan lancar.
- ❖ Kedua orang tua yang senantiasa memberikan doa, restu dan motivasi dalam pengerjaan skripsi ini serta kakak saya Yaasinta Yuliastri yang memotivasi daya untuk mengerjakan skripsi ini.
- ❖ Dr. Ema Utami, S.Si, M.Kom., sebagai dosen pembimbing yang memberikan masukan dan bimbingannya selama pengerjaan skripsi ini.
- ❖ Terima kepada Bapak Agus Samekto, Bapak Indra Gamalael, serta semua pihak dari Harpindo Jaya Yogyakarta atas bantuan dan kerja samanya selama pengerjaan skripsi ini.
- ❖ Terima kasih kepada Dani Eka Frihantara(Design and Suport Code),Puspasani(Support) ,Lutfi Hamonangan Tumanggor (Tools and Room),Pasetya Purna Aji(Room Master), Anis Putri Isnaeni(Full Support) dan anggota kos NM(Near Mosque) serta KRC(Kamen Rider Club) Irvan Dwi Effendi, Gerga Bouyensi Sputor, Muhammad Furqan Ramadhan, Mulyan Nuarsa serta New Member Trainee dari KRC yaitu Bankit Kurnia Ari dan Aditya Aziz atas dukungan dan saran dalam pengerjaan skripsi ini.
- ❖ Terima kasih juga kepada teman-teman member kelas F(09-S1TI-06) yang tidak bisa penulis tulis semua, I proud for you all.
- ❖ Dan untuk semua pihak yang telah membantu pengerjaan skripsi ini, terima kasih banyak atas doa dan bantuannya selama ini.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat-Nya kepada penulis sehingga menyelesaikan skripsi dengan judul Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT Harpindo Jaya Yogyakarta, ini sesuai dengan yang direncanakan.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan kelulusan pendidikan sarjana program studi Teknik Informatika di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer "AMIKOM" Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis memberikan ucapan terimakasih kepada:

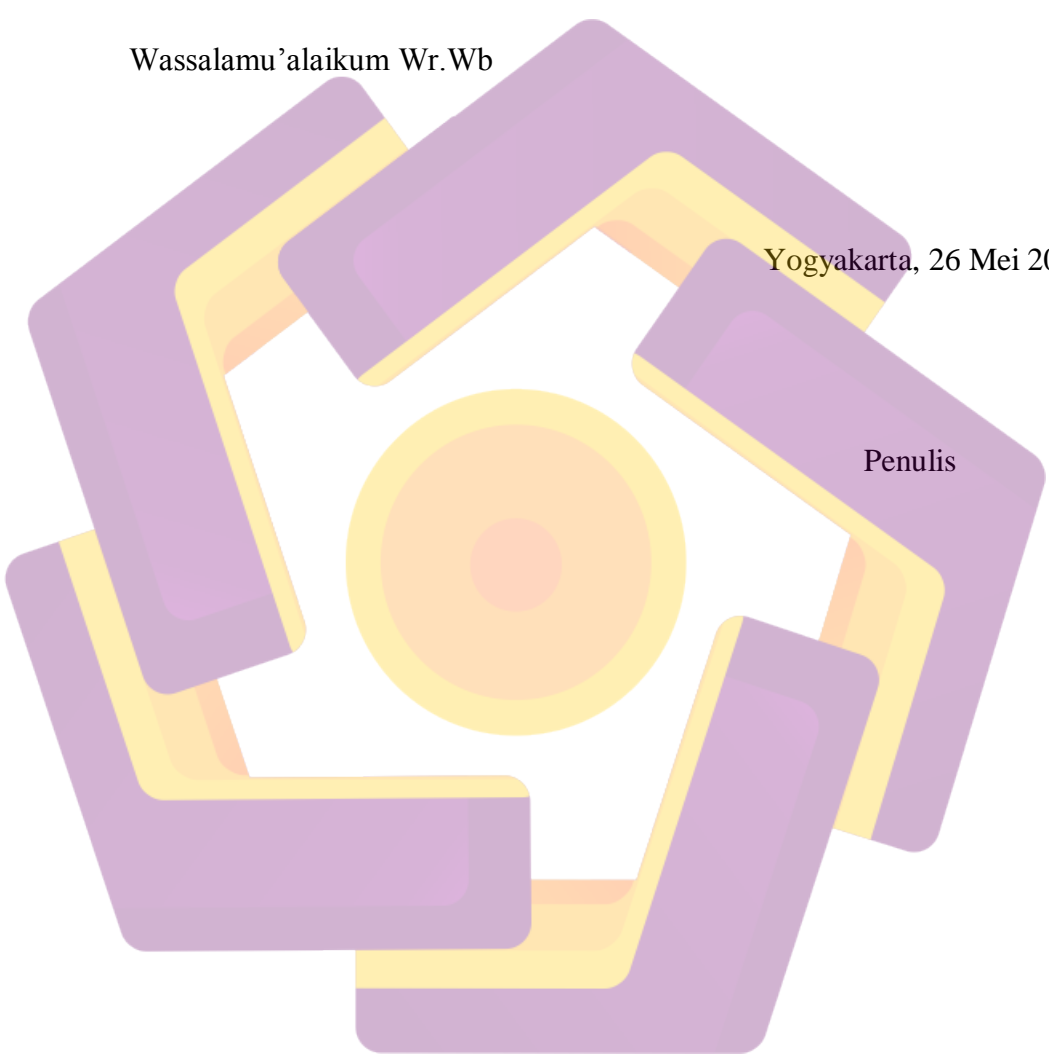
1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, M.M, selaku Ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer "AMIKOM" Yogyakarta.
2. Bapak Sudarmawan, M.T selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer "AMIKOM" Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Ema Utami, S.Si, M.Kom., selaku Dosen pembimbing dalam penyusunan skripsi.
4. Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer "AMIKOM" Yogyakarta yang telah banyak memberikan ilmunya dan pengalaman selama penulis kuliah.
5. Dan semua pihak yang telah berpartisipasi membantu baik dukungan moril maupun materil, pikiran dan tenaga dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa pembuatan skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Namun, penulis tetap berharap skripsi ini akan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 26 Mei 2013

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xviii
INTISARI	xix
ABSTRACT	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Metodologi Penelitian	4
1.7 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Definisi Sistem.....	7
2.2 Karakteristik Sistem	7
2.2.1 Komponen/Elemen (Component)	8
2.2.2 Batas Sistem (<i>Boundary</i>).....	8
2.2.3 Lingkungan Luar Sistem (Environment).....	8
2.2.4 Penghubung Sistem (<i>Interface</i>).....	9
2.2.5 Masukkan (<i>Input</i>)	9

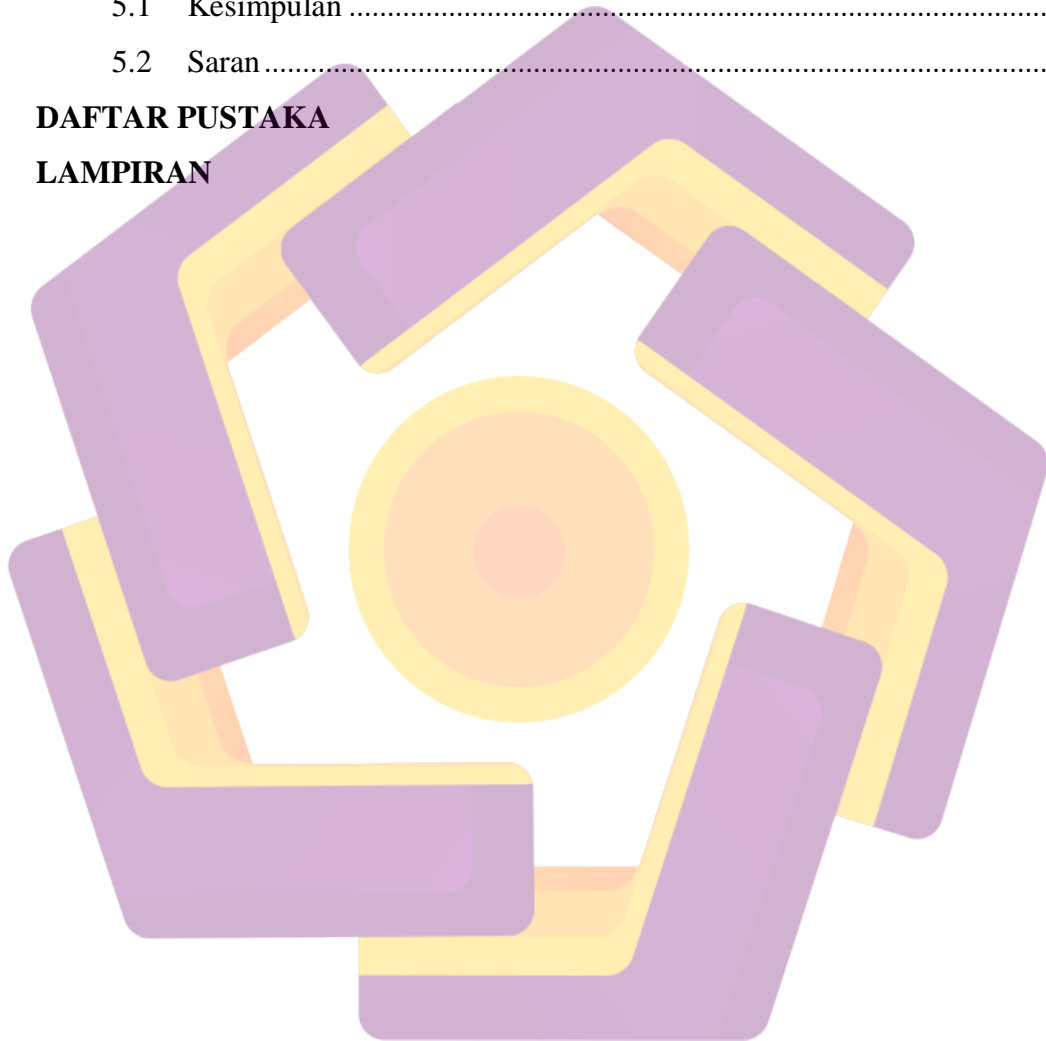
2.2.6	Keluaran (Output).....	9
2.2.7	Pengolah (Process).....	9
2.2.8	Sasaran (<i>Obyectives</i>) atau Tujuan (<i>Goal</i>).....	9
2.3	Konsep Dasar Informasi.....	10
2.4	Konsep Dasar Sistem Informasi	11
2.5	Sistem Informasi Manajemen	12
2.6	Analisis Sistem.....	13
2.6.1	Analisis Kelemahan Sistem.....	14
2.6.2	Analisis Kebutuhan Sistem	15
2.6.3	Analisis Kelayakan	16
2.7	Database.....	17
2.7.1	Pengertian Basis Data	17
2.7.2	ERD (Entity-Relationship Diagram)	17
2.7.3	Kardinalitas	18
2.8	Flowchart.....	19
2.9	Data Flow Diagram (DFD)	21
2.10	Internet.....	22
2.11	World Wide Web (W3) dan World Wide Web Consorsium (W3C)...	23
2.12	Web server	24
2.13	Aplikasi Web.....	24
2.14	Bahasa Pemrograman yang Digunakan.....	25
2.14.1	HTML (Hypertext Markup Language).....	25
2.14.2	PHP (Hypertext Preprocessor)	26
2.14.3	CSS (Cascading Style Sheet)	27
2.14.4	Javascript.....	28
2.15	Perangkat Lunak yang Digunakan.....	28
2.15.1	Adobe Dreamweaver CS3	28
2.15.2	XAMPP	29
2.15.3	Apache.....	30
2.15.4	MySQL.....	30

2.15.4.1	Peintah – Perintah Dasar MySQL.....	30
2.15.4.2	Tipe Data MySQL	31
2.15.5	Notepad + +.....	32
2.15.6	Web Browser.....	32
2.16	Tinjauan Umum	33
2.16.1	Profil PT Harpindo Jaya	33
2.16.2	Visi & Misi.....	34
2.16.2.1	Visi.....	34
2.16.2.2	Misi.....	35
2.16.3	Struktur Organisasi	35
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....		36
3.1	Analisis Sistem.....	36
3.1.1	Identifikasi Masalah.....	36
3.1.2	Analisis Kelemahan Sistem.....	37
3.1.2.1	Analisis Kinerja (Performance Analysis).....	37
3.1.2.2	Analisis Informasi (Information Analysis)	37
3.1.2.3	Analisis Ekonomi (<i>Economy Analysis</i>)	38
3.1.2.4	Analisis Kontrol (Control Analysis).....	38
3.1.2.5	Analisis Efisiensi (Eficiency Analysis)	38
3.1.2.6	Analisis Layanan (<i>Service Analysis</i>)	38
3.1.3	Analisis Kelayakan Sistem.....	39
3.1.3.1	Kelayakan Teknologi.....	39
3.1.3.2	Kelayakan Hukum	39
3.1.3.3	Kelayakan Operasional.....	39
3.1.3.4	Kelayakan Ekonomi	39
3.1.4	Analisis Kebutuhan Sistem	40
3.1.4.1	Analisis Kebutuhan Fungsional	40
3.1.4.2	Analisis Kebutuhan Non-Fungsional	41
3.1.5	Analisis Biaya dan Manfaat	42
3.2	Perancangan Sistem.....	47

3.2.1	Flowchart Sistem	47
3.2.2	DFD (<i>Data Flow Diagram</i>).....	47
3.2.2.1	DFD Level 0.....	47
3.2.2.2	DFD Level 1.....	48
3.2.2.3	DFD Level 2 Proses 2.....	48
3.2.2.4	DFD Level 2 Proses 4.....	49
3.2.3	Rancangan Basis Data	50
3.2.4	Perancangan Antar Muka	55
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN		61
4.1	Implementasi.....	61
4.1.1	Pengujian Sistem.....	61
4.1.2	Implementasi Program <i>Admin</i>	64
4.1.2.1	Halaman Login	64
4.1.2.2	Halaman Beranda <i>Admin</i>	65
4.1.2.3	Halaman Master <i>Admin</i>	65
4.1.2.4	Halaman Master Pegawai.....	66
4.1.2.5	Halaman Master Jabatan	66
4.1.2.6	Halaman Master Pelatihan	67
4.1.2.7	Halaman Master Wilayah.....	67
4.1.2.8	Halaman Input Menjabat	68
4.1.2.9	Halaman Input Pelatihan	68
4.1.2.10	Halaman Belum Menjabat.....	69
4.1.2.11	Halaman Laporan Absensi	69
4.1.2.12	Halaman Laporan Data Pegawai.....	70
4.1.2.13	Halaman Laporan Gaji	70
4.1.2.14	Hasil Laporan Absensi	71
4.1.2.15	Hasil Laporan Data Pegawai.....	71
4.1.2.16	Hasil Laporan Slip Gaji	72
4.1.3	Hasil Implementasi Halaman <i>User</i>	72
4.1.4	Manual Program.....	73

4.1.4.1	<i>User</i>	73
4.1.4.2	Halaman Absensi	73
4.1.4.3	<i>Admin</i>	73
4.1.4.4	Menu Login.....	73
4.1.4.5	Beranda <i>Admin</i>	74
4.1.4.6	Menu Master <i>Admin</i>	74
4.1.4.7	Menu Master Pegawai.....	74
4.1.4.8	Menu Master Jabatan.....	75
4.1.4.9	Menu Master Pelatihan.....	75
4.1.4.10	Menu Master Wilayah.....	75
4.1.4.11	Input Menjabat	76
4.1.4.12	Input Pelatihan	76
4.1.4.13	Belum Menjabat.....	76
4.1.4.14	Laporan Absensi	77
4.1.4.15	Laporan Data Pegawai.....	77
4.1.4.16	Laporan Slip Gaji.....	77
4.1.5	Manual Instalasi	77
4.1.6	Pemeliharaan Sistem.....	78
4.2	Pembahasan.....	79
4.2.1	Pembahasan <i>Listing</i> Program Admin	79
4.2.1.1	Halaman Login.....	79
4.2.1.2	Halaman Beranda Admin	80
4.2.1.3	Halaman Master Admin	81
4.2.1.4	Halaman Master Pegawai.....	83
4.2.1.5	Halaman Master Pelatihan	85
4.2.1.6	Halaman Master Wilayah.....	86
4.2.1.7	Halaman Input Menjabat.....	88
4.2.1.8	Halaman Input Pelatihan	89
4.2.1.9	Halaman Belum Menjabat.....	90
4.2.1.10	Halaman Laporan Absensi	91

4.2.1.11	Halaman Laporan Data Pegawai.....	93
4.2.1.12	Halaman Laporan Gaji	94
4.2.2	Pembahasan <i>Listing</i> Program User	96
4.3	Pembahasan <i>Database</i>	97
BAB V PENUTUP		103
5.1	Kesimpulan	103
5.2	Saran	103
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

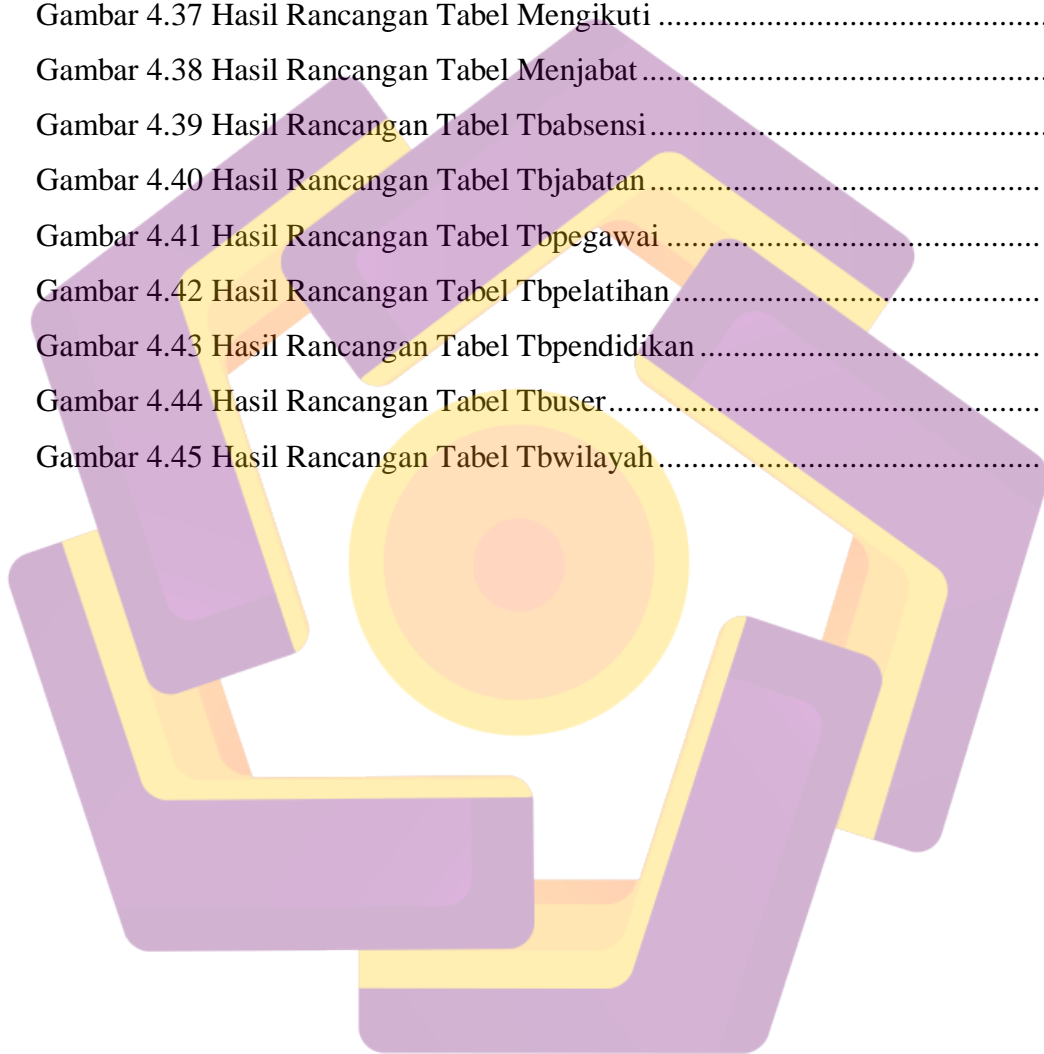


DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Lambang ERD	18
Gambar 2.2 <i>One to one</i>	19
Gambar 2.3 <i>One to Many</i>	19
Gambar 2.4 <i>Many to Many</i>	19
Gambar 2.5 Adobe Dreamweaver CS3.....	29
Gambar 2.6 XAMPP <i>Control Panel</i>	29
Gambar 2.7 Notepad ++.....	32
Gambar 2.8 Google Chrome	33
Gambar 2.9 Struktur Organisasi	35
Gambar 3.1 Flowchart Sistem	47
Gambar 3.2 DFD Level 0.....	47
Gambar 3.3 DFD Level 1	48
Gambar 3.4 DFD Level 2 Proses 2.....	48
Gambar 3.5 DFD Level 2 Proses 4.....	49
Gambar 3.6 ERD	50
Gambar 3.7 Relasi Tabel.....	51
Gambar 3.8 Halaman Login.....	55
Gambar 3.9 Halaman Absensi.....	55
Gambar 3.10 Halaman Master Admin	56
Gambar 3.11 Halaman Master Pegawai.....	56
Gambar 3.12 Halaman Master Jabatan	57
Gambar 3.13 Halaman Master Wilayah.....	57
Gambar 3.14 Halaman Master Pelatihan	58
Gambar 3.15 Halaman Input Pelatihan	58
Gambar 3.16 Halaman Input Menjabat.....	59
Gambar 3.17 Halaman Laporan Gaji	59
Gambar 3.18 Halaman Laporan Absensi	60
Gambar 3.19 Halaman Laporan Data Pegawai	60

Gambar 4.1 Pengujian White Box Password dan Username	62
Gambar 4.2 Pengujian White Box NIP absensi.....	62
Gambar 4.3 Pengujian White Box Pembuatan Admin Baru	63
Gambar 4.4 Halaman Login	64
Gambar 4.5 Halaman Beranda <i>Admin</i>	65
Gambar 4.6 Halaman Master <i>Admin</i>	65
Gambar 4.7 Halaman Master Pegawai.....	66
Gambar 4.8 Halaman Master Jabatan	66
Gambar 4.9 Halaman Master Pelatihan	67
Gambar 4.10 Master Wilayah.....	67
Gambar 4.11 Halaman Input Menjabat.....	68
Gambar 4.12 Halaman Input Pelatihan	68
Gambar 4.13 Halaman Belum Menjabat.....	69
Gambar 4.14 Halaman Laporan Absensi	69
Gambar 4.15 Halaman Laporan Data Pegawai	70
Gambar 4.16 Halaman Laporan Gaji.....	70
Gambar 4.17 Hasil Laporan Absensi.....	71
Gambar 4.18 Hasil Laporan Data Pegawai	71
Gambar 4.19 Hasil Laporan Slip Gaji.....	72
Gambar 4.20 <i>Form Absensi User</i>	72
Gambar 4.21 <i>Listing Program Halaman Login</i>	79
Gambar 4.22 <i>Listing Program koneksi.php</i>	80
Gambar 4.23 <i>Listing Program Beranda Admin</i>	81
Gambar 4.24 <i>Listing Program Master Admin</i>	82
Gambar 4.25 <i>Listing Program Master Pegawai</i>	84
Gambar 4.26 <i>Listing Program Master Pelatihan</i>	85
Gambar 4.27 <i>Listing Program Master Wilayah</i>	87
Gambar 4.28 <i>Listing Program Input Menjabat</i>	88
Gambar 4.29 <i>Listing Program Input Pelatihan</i>	89
Gambar 4.30 <i>Listing Program Belum Menjabat</i>	91
Gambar 4.31 <i>Listing Program Laporan Absensi</i>	92

Gambar 4.32 Listing Program Laporan Data Pegawai	93
Gambar 4.33 Listing Program Laporan Gaji.....	96
Gambar 4.34 Listing Program Absensi.....	97
Gambar 4.35 Database Harpindo Jaya.....	97
Gambar 4.36 Hasil Rancangan Tabel Gaji.....	98
Gambar 4.37 Hasil Rancangan Tabel Mengikuti	98
Gambar 4.38 Hasil Rancangan Tabel Menjabat.....	99
Gambar 4.39 Hasil Rancangan Tabel Tbabsensi.....	99
Gambar 4.40 Hasil Rancangan Tabel Tbjabatan.....	100
Gambar 4.41 Hasil Rancangan Tabel Tbpegawai	101
Gambar 4.42 Hasil Rancangan Tabel Tbpelatihan.....	101
Gambar 4.43 Hasil Rancangan Tabel Tbpendidikan	102
Gambar 4.44 Hasil Rancangan Tabel Tbuser.....	102
Gambar 4.45 Hasil Rancangan Tabel Tbwilayah.....	102



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol Flowchart	20
Tabel 2.2 Simbol DFD	22
Tabel 3.1 Tabel Analisis Kinerja	37
Tabel 3.2 Analisis Informasi	37
Tabel 3.3 Kebutuhan Fungsional	40
Tabel 3.4 Kebutuhan Perangkat Keras	41
Tabel 3.5 Kebutuhan Perangkat Lunak	42
Tabel 3.6 Rincian Biaya dan Manfaat	43
Tabel 3.7 Kelayakan Sistem	46
Tabel 3.8 User	51
Tabel 3.9 Pegawai	52
Tabel 3.10 Jabatan	52
Tabel 3.11 Pelatihan	52
Tabel 3.12 Absensi	53
Tabel 3.13 Pendidikan	53
Tabel 3.14 Wilayah	53
Table 3.15 Gaji	54
Table 3.16 Mengikuti	54
Tabel 3.17 Menjabat	54
Tabel 4.1 Pengujian Black Box	63

INTISARI

Sistem Informasi kepegawaian adalah suatu sistem yang digunakan sebagai penyimpanan dan data petugas pengolah, untuk mendukung personel operasional. Berdasarkan pengembangan sains dan teknologi, Perkembangan dunia internet dan website juga berkembang sangat pesat. Teknologi yang semakin baik juga membuat penyaluran informasi menjadi lebih cepat.

Keakuratan, ketepatan, dan kecepatan menjadi faktor penting dalam pengolahan data. Data yang diolah secara terstruktur dan jelas dibuat untuk mempermudah kinerja manusia agar dapat terorganisir dengan baik. Data yang diolah dengan baik dan cepat tentu akan menambah daya saing dan menambah kualitas bersaing manusia atau perusahaan.

PT. Harpindo Jaya adalah sebuah perusahaan dealer motor dari merek Yamaha. Perusahaan ini memiliki banyak karyawan dan cabang. Hal ini tentu akan menimbulkan beberapa masalah diantaranya yaitu pengolahan data pegawai, rekapitulasi data pegawai, serta pencarian data pegawai. Untuk mengatasinya diperlukan sebuah sistem yang mampu menanggulangi permasalahan tersebut sehingga bisa membantu meningkatkan kinerja perusahaan.

Kata Kunci : Sistem informasi, kepegawaian, web

ABSTRACT

Staffing information system is a system that is used as a storage and data processing personnel, to support operational personnel. Based on the development of science and technology, The development of the internet and websites are also growing very rapidly. The technology is getting better also make a more rapid distribution of information.

Accuracy, precision, and speed is an important factor in data processing. The data are processed in a structured and clearly designed to facilitate human performance to be well organized. Data were processed with either fast den will certainly add to the competitiveness and increase the quality of the human or companies compete.

PT. Harpindo Jaya is a company of the brand Yamaha motorcycle dealer. The company has many employees and branches. This will certainly cause some problems such as the processing of employee data, employee data summary, and search employee data. Necessary to overcome a system that is able to overcome these problems so that it can help improve the performance of the company.

Keywords: *Information systems, staffing, web*

