

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dunia usaha mengalami perkembangan yang pesat pada zaman sekarang. Semua perusahaan saling bersaing disegala bidang termasuk bidang informasi. Pertukaran informasi yang cepat tentu akan meningkatkan daya saing perusahaan. Perangkat lunak dan perangkat keras yang baik sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk memperlancar pertukaran informasi. Pengelolaan informasi tak lepas dari pengelolaan sumber daya manusia(SDM). Dengan pengelolaan SDM yang baik akan menciptakan lingkungan kerja yang memiliki daya saing serta suasana yang baik. Kombinasi yang baik antara teknologi informasi dan pengelolaan SDM akan memberikan sebuah pandangan baru mengenai efektifitas dan efisiensi dalam pengelolaan sumber daya manusia.

Pengelolaan data pegawai yang terkomputerisasi memberikan suatu peran yang sangat penting dalam kelancaran kegiatan perusahaan, seperti kemampuan untuk melakukan pengolahan, penyimpanan dan pengaksesan informasi yang diperlukan dengan cepat dan tepat. Internet juga diharapkan mampu untuk meningkatkan kinerja dalam pengelolaan data pegawai.

PT Harpindo Jaya Yogyakarta merupakan sebuah perusahaan yang memiliki fasilitas komputer serta internet. Penggunaan komputer untuk pengelolaan sumber daya manusia masih belum maksimal.

Beberapa pekerjaan pengelolaan data pegawai masih manual yang akan mengurangi efektifitas serta efisiensi waktu.

Dengan alasan inilah penulis membuat rancangan sistem informasi dengan judul **“ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA PT HARPINDO JAYA YOGYAKARTA”**. Penelitian ini diharapkan menghasilkan analisis dan program yang bekerja secara berkesinambungan dalam pengolahan data pegawai.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagaimana cara membuat sistem informasi pengolahan data pegawai yang terkomputerisasi sehingga dapat menunjang efektifitas kerja pada kantor PT Harpindo Jaya Yogyakarta.
2. Bagaimana cara membuat sistem informasi yang mampu membantu dalam penghitungan gaji dan pembuatan slip gaji pada kantor PT Harpindo Jaya Yogyakarta.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang ada maka penulis membuat batasan masalah. Berikut batasan masalah tersebut.

- 1 Ruang lingkup penelitian hanya membahas tentang sistem informasi kepegawaian.
- 2 Dalam sistem informasi ini, akan mampu melakukan pengolahan biodata pegawai, pengolahan jabatan pegawai, pengolahan latar

belakang pendidikan, pengolahan data pelatihan, pengolahan absensi, dan pengolahan gaji.

- 3 Laporan yang akan disajikan dalam sistem ini adalah laporan slip gaji tiap bulan, laporan data pegawai, dan laporan absensi.
- 4 Sistem informasi ini akan dibangun menggunakan *HyperText Markup Language*(HTML) sebagai script dasar, menggunakan *PHP Hypertext Preprocessor*(PHP) sebagai penghubung dengan database, menggunakan database MySQL dan *web browser* sebagai media menjalankan system ini.
- 5 *Web browser* yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Google Chrome*.
- 6 Pengujian sistem ini menggunakan server lokal (*localhost*) dan data yang digunakan dalam pengujian adalah data simulasi.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan penulisan skripsi ini adalah :

1. Sebagai pemenuhan bobot 6 sks guna memenuhi syarat kelulusan jenjang pendidikan strata 1 pada STMIK AMIKOM Yogyakarta.
2. Mengembangkan secara nyata ilmu yang sudah di dapat selama mengikuti perkuliahan di STMIK AMIKOM Yogyakarta.
3. Mendesain sistem informasi pengolahan data pegawai pada PT Harpindo Jaya Yogyakarta untuk penyempurnaan penerapan computer sebagai alat pengolah data.

4. Terciptanya sistem informasi kepegawaian berbasis web pada PT Harpindo Jaya Yogyakarta yang mampu mengolah data pegawai, menghasilkan laporan slip gaji, dan laporan data pegawai.

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat, yaitu sebagai berikut :

2.1 Bagi Penulis

- a) Menambah wawasan dan pengalaman dalam pembuatan sistem berbasis web.
- b) Mengimplementasikan ilmu yang didapat selama mengikuti perkuliahan di STMIK AMIKOM Yogyakarta

2.2 Bagi PT Harpindo Jaya Yogyakarta

- a) Membantu pengolahan data pegawai PT Harpindo Jaya Yogyakarta.
- b) Mengoptimalkan proses pengolahan data pegawai.
- c) Meminimalkan waktu serta penggunaan kertas dalam pengolahan data pegawai.

1.6 Metodologi Penelitian

Dalam memperoleh data yang diperlukan untuk menyusun skripsi ini, penulis menggunakan beberapa metode. Adapun metode yang digunakan sebagai berikut :

1 Metode Wawancara

Metode pengumpulan data dengan cara melakukan Tanya jawab secara langsung dengan pihak yang bersangkutan yaitu PT Harpindo Jaya Yogyakarta.

2 Metode Studi Pustaka

Metode pengumpulan data ayng diperoleh dengan cara membaca dan mempelajari beberapa literatur yang berhubungan dengan masalah yang sedang diteliti.

3 Metode Studi Literatur

Pengumpulan data dengan cara membaca literatur-literatur yang tertulis dan lainnya yang berhubungan dengan masalah yang di bahas.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dari penelitian ini merupakan garis besar tentang apa yang akan penulis tulis dalam laporan. Sistematika penulisan laporan ini adalah sebagai berikut :

1. BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini memaparkan latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

2. BAB II : LANDASAN TEORI

Menguraikan tinjauan pustaka dan landasan teori dari sistem informasi kepegawaian dan software yang digunakan dalam pembuatan sistem informasi ini.

3. BAB III : ANALISIS & PERANCANGAN SISTEM

Dalam bab ini akan dijelaskan mengenai analisis sistem beserta rancangan sistem.

4. BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan diuraikan lebih rinci tentang implementasi dari perancangan sistem yang telah dibuat pada bab sebelumnya dan pembahasan output yang ditampilkan dari software yang digunakan.

5. BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari proses pengembangan sistem dan beberapa saran untuk perbaikan sistem yang akan berguna bagi masa depan.

