

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian yang telah penulis jelaskan pada bab-bab sebelumnya dalam pembuatan sistem informasi sistem pendukung keputusan untuk menentukan jabatan pada BEM Amikom Yogyakarta, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan untuk seleksi penerimaan pengurus baru ini dapat meningkatkan proses seleksi penerimaan pengurus baru yang terjadi di BEM Amikom. Dengan adanya sistem ini dapat memudahkan ketua dan wakil BEM untuk melakukan proses seleksi calon yang akan diterima.
2. Dengan diterapkannya sistem yang baru, penyeleksian yang dilakukan akan menjadi lebih efektif karena dapat melakukan proses seleksi dengan cepat dan laporan yang dihasilkan lebih akurat serta mudah dipahami.
3. Data para calon disimpan kedalam suatu database secara elektronik, yang memudahkan untuk mencari data-data calon yang ingin dicari.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan untuk proses penerapan dan pengembangan sistem pendukung keputusan untuk menentukan jabatan ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi pengambil keputusan sebaiknya memahami permasalahan dengan baik agar dapat melakukan perbandingan dan pertimbangan dengan benar sebelum mengambil keputusan.
2. Dalam sistem ini focus menggunakan 5 kriteria dan tidak dapat menambahkan kriteria lain, akan lebih baik lagi jika sistem kriteria yang ada sewaktu-waktu dapat dimodifikasi.
3. Untuk penyempurnaan sistem ini perlu pengembangan sistem penambahan kriteria, sehingga ketika kriteria baru ditambahkan proses perhitungan berubah sesuai dengan kriteria-kriteria yang dibuat dalam sistem.
4. Aplikasi yang dibangun dapat dikembangkan dengan *interface* yang lebih baik dan menarik lagi agar terlihat tidak monoton.
5. Perlu pemeliharaan sistem secara teratur dan berkala, agar tidak terjadi kemungkinan yang tidak diinginkan seperti virus yang bisa merusak program.