

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Badan Eksekutif Mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta atau biasa disingkat BEM adalah sebuah organisasi yang mendinamisasi mahasiswa yang berada di perguruan tinggi STMIK AMIKOM Yogyakarta. Sama halnya dengan organisasi lainnya BEM juga sebagai wadah pengasah kepribadian seorang mahasiswa dalam bekerja sama, khususnya bidang organisasi sehingga memberikan nilai lebih tidak hanya sekedar pengetahuan akademis. BEM juga melakukan banyak kegiatan baik didalam maupun luar lingkungan kampus dengan tujuan memberikan dampak positif bagi para mahasiswa dan masyarakat. Sebagai organisasi yang memediasi mahasiswa dan lembaga BEM membutuhkan SDM yang berkualitas didalam kepengurusannya sehingga memberikan kesinergisan dan kelancaran dalam setiap perkerjaannya. Setiap tahunnya BEM melakukan pergantian kepengurusan yang dimana ketua atau biasa disebut presiden BEM dipilih langsung oleh mahasiswa sedangkan untuk para kader atau para menterinya diangkat langsung oleh ketua dengan melakukan beberapa rangkaian tes penyeleksian sehingga didapatkan para menteri yang berkualitas.

Proses penyeleksian calon menteri baru pada saat ini yang sedang berjalan di Badan Eksekutif Mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta masih memerlukan waktu yang cukup lama dalam prosesnya karena masih memakai system manual. Sebuah jabatan menteri di BEM diberikan kepada seorang yang layak dan pantas untuk mendapatkannya, sehingga dalam melakukan seleksi tersebut tentu akan mengalami kesulitan karena adanya beberapa kriteria yang digunakan untuk menentukan siapa yang pantas dan sesuai dengan yang diharapkan untuk menduduki sebuah jabatan. Untuk itu diperlukan suatu Sistem Pendukung Keputusan yang dapat membantu, mempercepat dan mempermudah proses pengambilan keputusan.

Dilihat dari masalah tersebut maka penulis mencoba meningkatkan mutu organisasi dengan membuat sebuah sistem yang dapat membantu pengambilan keputusan dan mengangkat permasalahan ini kedalam skripsi dengan judul “ Sistem Pendukung Keputusan untuk Menentukan Jabatan pada Badan Eksekutif Mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta dengan Metode SAW” yang nantinya dapat membantu dalam melakukan penyeleksian untuk menentukan jabatan seseorang dalam sebuah kepengurusan baru dengan lebih cepat, tepat dan akurat.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas dapat dirumuskan permasalahan yang akan diselesaikan yaitu :

1. Bagaimana membangun sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan yang dapat digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam menentukan jabatan di Badan Eksekutif Mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta ?
2. Bagaimana membangun sistem pendukung keputusan yang dapat menyeleksi calon pejabat BEM dengan cepat sehingga menghasilkan alternatif pilihan yang akurat?

1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan-batasan masalah dalam aplikasi sistem pendukung keputusan ini yaitu :

1. Kriteria-kriteria yang digunakan ketua BEM untuk memilih calon pejabat barunya terdiri dari 5 kriteria penilaian, yaitu:
 - a. Penilaian kriteria Nilai IPK (Indeks Prestasi Kumulatif)
 - b. Penilaian kriteria Nilai Pengalaman Organisasi
 - c. Penilaian kriteria Nilai Pengalaman Kepanitiaan
 - d. Penilaian kriteria Nilai Tes Wawancara
 - e. Penilaian kriteria Nilai Semester
2. Metode yang digunakan untuk pengambilan keputusan yaitu dengan metode Simple Additive Weighting (SAW).
3. Perangkat lunak yang digunakan untuk perancangan aplikasi ini adalah Netbean IDE, xampp, MySql.
4. Sistem mampu mengolah dan menyimpan data calon pejabat BEM.
5. Sistem mampu menampilkan data calon pejabat baru BEM.

6. Sistem mampu melakukan penyeleksian calon pejabat BEM sesuai dengan perhitungan bobot dan penilaian kriteria-kriteria calon pejabat baru.
7. Sistem mampu mengeluarkan keluaran berupa tampilan peringkat calon pejabat BEM dengan urutan peringkat berdasarkan total nilai tertinggi.

1.4 Tujuan Penelitian

Penelitian tentang “ Sistem Pendukung Keputusan untuk Menentukan Jabatan pada Badan Eksekutif Mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta dengan Metode SAW” ini dirancang dan dibangun dengan tujuan :

1. Penelitian ini dibuat dengan tujuan sebagai dasar dari pembuatan skripsi. Sebagai tahap pembelajaran penelitian, dan menambah pengalaman dengan terlibat langsung dalam sebuah masalah sekaligus mencari solusinya.
2. Memberi kemudahan bagi Badan Eksekutif Mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta dalam melakukan pendataan dan penyeleksian calon pejabat BEM.
3. Menghasilkan aplikasi sistem pendukung keputusan yang dapat membantu pengambilan keputusan untuk menentukan jabatan pada Badan Eksekutif Mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta

4. Mengimplementasikan ilmu yang telah didapat oleh penulis pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AMIKOM Yogyakarta.
5. Merancang sistem yang berguna dan bermanfaat bagi yang membutuhkan dan menjadi suatu karya bagi penulis.
6. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi kelengkapan kurikulum akademik, sebagai salah satu syarat kelulusan dari program Strata-I Sistem Informasi di STMIK Amikom Yogyakarta.

1.5 Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis :
 - a. Merupakan bentuk implementasi dari ilmu yang diperoleh selama mengikuti pendidikan di STMIK AMIKOM Yogyakarta untuk mendapatkan pengalaman dan wawasan baru yang dapat digunakan untuk mengembangkan diri dalam persaingan dunia kerja nantinya.
 - b. Mempelajari lebih dalam tahap masalah yang dihadapi yaitu mempelajari bagaimana cara mengimplementasikan Sistem Informasi pada suatu organisasi.
2. Bagi STMIK AMIKOM YOGYAKARTA :
 - a. Dapat digunakan sebagai acuan referensi bagi mahasiswa lain yang melakukan penelitian yang sama dalam merancang suatu sistem informasi pendukung keputusan.

b. Sebagai tambahan wacana dan wawasan baru di bidang ilmu komputer serta sebagai bahan untuk melihat sejauh mana mahasiswa dapat menyerap ilmu yang telah didapatkan dalam perkuliahan dan menjadi tolak ukur keberhasilan akademik dalam mendidik dan memberi bekal kepada mahasiswa.

3. Bagi Badan Eksekutif Mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta:

1. Sebagai langkah awal dalam meningkatkan kualitas organisasi yang merubah sistem lama yang masih manual menjadi sistem baru yang terkomputerisasi dalam penyeleksian penentuan jabatan baru.
2. Dengan adanya sistem pendukung keputusan penyeleksian calon pengurus baru dengan menentukan jabatan kepada seseorang dapat dilakukan dengan lebih cepat, tepat dan akurat.

1.6 Metodologi Penelitian

Untuk mendapatkan data yang benar-benar akurat, relevan, dan valid maka penulis mengumpulkan sumber data dengan cara:

1. Objek Penelitian

Kegiatan Organisasi dalam bidang kearsipan penyeleksian calon pengurus Badan Eksekutif Mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta yang terletak di Jalan Ring Road Utara, Condong Catur, Depok, Sleman, Yogyakarta.

2. Teknik Pengumpulan Data

Untuk mendapatkan informasi yang selengkapnya dalam penyusunan skripsi ini penulis menggunakan metode pengumpulan data, yaitu:

2.1. Sumber Data Primer

Sumber data primer penulis dapatkan dari pengamatan maupun pencatatan terhadap obyek penelitian dengan cara :

- Wawancara (*Interview*)

Suatu metode dimana penulis mendapatkan suatu data dan informasi dengan cara mengadakan wawancara langsung dengan pihak yang bersangkutan (narasumber).

2.2. Sumber Data Sekunder

Sumber data sekunder penulis dapatkan dari data yang diambil dari buku-buku, dokumentasi, dan literatur-literatur yang meliputi :

- Penelitian Kepustakaan

Pengumpulan data dari buku-buku yang sesuai dengan tema permasalahan yang penulis bahas dan sumber-sumber lain yang sesuai dengan permasalahan yang dibahas.

- Studi Dokumentasi

Pengumpulan data dari literatur-literatur dan dokumentasi dari internet, diktat, dan sumber informasi lain yang berhubungan dengan permasalahan yang penulis bahas.

1.7 Sistematika Penulisan

BAB I : Pendahuluan

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah yang terjadi , rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian, sistematika penulisan laporan penelitian.

BAB II : Landasan Teori

Bab ini menguraikan teori-teori yang mendasari pembahasan secara detail tentang perancangan aplikasi sistem pendukung keputusan untuk menentukan jabatan, berupa definisi-definisinya.

BAB III : Analisis Dan Perancangan Sistem

Bab ini menguraikan tentang bagaimana menganalisa dan merancang aplikasi pada Badan Eksekutif Mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta, meliputi analisis masalah, analisis kebutuhan sistem , analisis kelayakan sistem dan perancangan sistem pendukung keputusan untuk menentukan pejabat baru di BEM.

BAB IV : Implementasi Dan Pembahasan Sistem

Bab ini membahas tentang implementasi sistem, pembahasan program dan hasil akhir sistem pendukung keputusan yang akan dibuat.

BAB V : Penutup

Bab ini membahas kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil dari rumusan masalah dalam perancangan sistem pendukung keputusan untuk menentukan jabatan yang akan digunakan untuk Badan Eksekutif Mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta. Serta saran untuk kesempurnaan aplikasi.

