

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Pendukung Keputusan Penilaian kinerja Pegawai dibuat dengan menggunakan metode MOORA dimana metode tersebut menghasilkan perangkingan dengan penilaian kinerja pegawai. Perancangan sistem menggunakan diagram UML yaitu Use Case Diagram, Activity Diagram, Class Diagram, Sequence Diagram dan ERD untuk perancangan basis data.
2. Perhitungan sistem ini menggunakan metode MOORA yang mempunyai beberapa tahapan diantaranya yaitu pendefinisian kriteria, pemberian nilai tiap alternatif, matriks keputusan, matriks normalisasi, matriks normalisasi terbobot , pencarian nilai Y_i , dan perangkingan.
3. Hasil pengujian akurasi sistem penilaian kinerja pegawai sebagai bentuk perangkingan menggunakan confusion matrix dengan 15 data pegawai mencapai tingkat akurasi 93%.

5.2 Saran

Peneliti menyadari bahwa penelitian sistem penilaian kinerja pegawai menggunakan metode MOORA masih banyak kekurangan yang diperlukan pengembangan agar mencapai kinerja yang lebih baik. Adapun saran untuk penelitian ini sebagai berikut :

1. Sistem pendukung keputusan ini masih sederhana agar bisa dikembangkan menjadi sistem yang lebih baik dan terperinci.
2. Sistem ini masih menginputkan satu - persatu data, perlu dikembangkan agar dapat menambah data dengan cara import dari file excel atau word.
3. Sistem ini belum memiliki backup data sehingga dapat ditambahkan sistem backup data untuk mengatasi kemungkinan data hilang.

