

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian pada SMP Muhammadiyah 1 Mlati Yogyakarta khususnya pada sistem penggajian karyawan, dapat diambil beberapa kesimpulan. Berikut beberapa hal yang dapat disimpulkan :

1. Telah berhasil dibangun sebuah sistem aplikasi penggajian karyawan pada SMP Muhammadiyah 1 Mlati Yogyakarta.
2. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di SMP Muhammadiyah 1 Mlati, penggajian didapatkan dari HR jabatan, HR kehadiran, HR jam mengajar dan potongan.
3. Langkah-langkah membangun suatu sistem yaitu dengan melakukan penelitian, menggambarkan *flowchart* sistem yang sedang berjalan, membuat normalisasi dari sistem yang telah berjalan, merancang database, merancang UML, selanjutnya membangun sistem menggunakan netbeans.
4. Proses penggajian tidak perlu copy paste pada sheet lain, melainkan mengisi data yang diperlukan untuk penggajian dan semua dapat dilakukan dengan pemanggilan dari query database.
5. Perhitungan gaji berdasarkan data yang sudah diinputkan dan tidak memerlukan perhitungan manual.

5.2 Saran

Pada penulisan tugas akhir ini tentu masih terdapat kekurangan yang dapat disempurnakan lagi pada pengembangan sistem berikutnya. Agar sistem penggajian karyawan ini dapat menjadi lebih baik terdapat beberapa saran yang dapat digunakan, diantaranya :

1. Sebaiknya pada form karyawan diberikan tahun mulai kerja sehingga pada form detail jabatan tunjangan masa kerja dapat dihitung secara otomatis oleh komputer dan diketahui detail masa kerjanya.
2. Dalam perhitungan HR kehadiran bagaian keuangan SMP Muhammadiyah 1 Mlati menyarankan untuk diberikan sistem presensi sehingga jumlah kehadiran dapat diinputkan secara otomatis.
3. Ketika akan mencetak laporan, diharapkan dapat melakukan print priview untuk melihat hasil laporan terlebih dahulu.