

**SISTEM INFORMASI REKRUITMEN GARDA DEPAN
OLEH OBLONG TRAINING PT ASELI DAGADU DJOKDJA**

SKRIPSI



disusun oleh

Marina Tyas Puspawijaya

11.22.1323

**JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAGEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
2014**

**SISTEM INFORMASI REKRUITMEN GARDA DEPAN
OLEH OBLONG TRAINING PT ASELI DAGADU DJOKDJA**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S1
pada jurusan Sistem Informasi



disusun oleh

Marina Tyas Puspawijaya

11.22.1323

**JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAGEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM
YOGYAKARTA
2014**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**SISTEM INFORMASI REKRUITMEN GARDA DEPAN
OLEH OBLONG TRAINING PT ASELI DAGADU DJOKDJA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Marina Tyas Puspawijaya

11.22.1323

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 1 Agustus 2013

Dosen Pembimbing,



Heri Sismoro, M. Kom
NIK. 190302057

PENGESAHAN

SKRIPSI

**SISTEM INFORMASI REKRUITMEN GARDA DEPAN
OLEH OBLONG TRAINING PT ASELI DAGADU DJOKDJA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Marina Tyas Puspawijaya

11.22.1323

telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
pada tanggal 13 Februari 2014

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

**Heri Sismoro, M. Kom
NIK. 190302057**

Tanda Tangan

**Bambang Sudaryatno, Drs, MM
NIK. 190302029**

**Robert Marco, MT
NIK. 190302057**

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
tanggal 15 Maret 2014



KETUA STMIK AMIKOM YOGYAKARTA

**Prof. Dr. M. Suyanto, M.M
NIK. 190302001**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Laporan Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Yogyakarta, 13 Februari 2014

Marina Tyas Puspa Wijaya

PRAKATA

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Tuhan semesta ala mini, karena hanya dengan limpahan rahmat dan karuni-Nya, penulis akhirnya dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul “ Sistem Informasi Rekrutmen Garda Depan oleh Oblong Training PT Aseli Dagadu Djokdja” ini dengan baik.

Laporan yang disusun sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana pada program studi Sistem Informasi STMIK AMIKOM Yogyakarta ini dapat terselesaikan berkat dorongan, dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa yang selalu memberi kemudahan dalam setiap proses kehidupan.
2. Bapak Cecep Dyas Priyono dan Ibu Sulistyani Rina Hidayati atas kasih sayang dan doa yang tulus selama ini, serta adikku Kartika Tyas Kusuma Pratiwi yang selalu memberi senyum dukungan. Semoga saya cukup membanggakan untuk kalian. *I always try and try for make you proud of me and I never get enough for it.*
3. Bapak Heri Sismoro, M.Kom. selaku dosen pembimbing Skripsi untuk semua kesabaran, bimbingan, dan petunjuknya.
4. Bapak/Ibu Penguji yang senantiasa mengajarkan saya tentang proses pendewasaan dan menyempurnakan skripsi saya. Saya dan program saya tidak akan sempurna tanpa Anda.
5. Deky Susanto, orang yang selalu memberi semangat, dukungan dan perhatian. *Without you, i am nothing.*

6. Sahabat-sahabat MSV Pictures yang telah mendukung dan memberi semangat kepada saya untuk menyelesaikan studi saya dan selalu memberikan canda tawa.
7. *My superteam* Oblong Training XIII yang menjadi inspirasi untuk membuat sistem ini dan bangga memiliki pengalaman menjadi bagian dari kalian.
8. Dan semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Akhir kata, ”tiada gading yang tak retak” penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Atas kekurangannya, penulis mohon maaf dan semoga kritik serta saran yang bersifat membangun selalu ada agar pada masa mendatang menjadi lebih baik.

Sebuah harapan, semoga Skripsi ini bermanfaat bagi diri penulis, pembaca, dan semua pihak yang berkepentingan dengan Skripsi ini.

Yogyakarta, 13 Februari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN.....	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
INTISARI.....	xv
ABSTRACT	xvi
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan Penelitian	2
1.5 Metode Penelitian.....	3
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
II. LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Konsep Dasar Sistem	6
2.1.1 Definisi Sistem.....	6
2.1.2 Karakteristik Sistem.....	7
2.1.3 Klasifikasi Sistem.....	10
2.1.3.1 Sistem Abstrak dan Sistem Fisik.....	11
2.1.3.2 Sistem Alamiah dan Sistem Buatan	11
2.1.3.3 Sistem Tertentu dan Sistem Tak Tentu	11
2.1.3.4 Sistem Tertutup dan Sistem Terbuka	11
2.2 Konsep Dasar Informasi.....	12

2.2.1	Definisi Informasi	12
2.2.2	Siklus Informasi	12
2.2.3	Kualitas Informasi.....	13
2.2.4	Akurat (<i>accurate</i>).....	13
2.2.5	Tepat waktu (<i>timeliness</i>).....	14
2.2.6	<i>Relevan</i>	14
2.2.7	Ekonomis, efisien dan dapat dipercaya	14
2.3	Konsep Dasar Sistem Informasi.....	14
2.3.1	Definisi Sistem Informasi	14
2.3.2	Komponen Sistem Informasi.....	15
2.3.2.1	Input	15
2.3.2.2	Proses	15
2.3.2.3	Output.....	15
2.3.2.4	Teknologi	16
2.3.2.5	Basis Data.....	16
2.3.2.6	Kendali	16
2.4	Konsep Dasar Rekrutmen Pegawai.....	16
2.4.1	Pengertian Penerimaan.....	16
2.4.2	Tujuan Penerimaan.....	17
2.4.3	Pengertian Pegawai	18
2.4.4	Proses Penarikan Tenaga Kerja.....	19
2.4.5	Seleksi Pegawai.....	20
2.5	Perangkat Lunak yang di Gunakan	20
2.5.1	Perangkat Lunak Web Design.....	20
2.5.1.1	Adobe Photoshop CS5	20
2.5.1.1.1	Lembar Kerja Adobe Photoshop CS5.....	21
2.5.1.1.2	Kelebihan Adobe Photoshop CS5 dibanding versi sebelumnya.....	22
2.5.1.2	Adobe Dreamweaver CS5.....	24

2.5.1.2.1	Lembar Kerja Adobe Dreamweaver CS5	24
2.5.1.2.2	Kelebihan Adobe Dreamweaver CS5 dibanding versi sebelumnya.....	27
2.5.2	Perangkat Lunak Web Programming	31
2.5.2.1	HTML (<i>Hypertext Markup Language</i>)	31
2.5.2.2	PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>)	32
2.5.3	Perangkat Lunak Web Server dan Web Database.....	33
2.5.3.1	XAMPP	33
2.5.3.2	MySQL (<i>My Structure Query Language</i>).....	34
2.5.3.2.1	Kelebihan MySQL	35
2.5.3.2.2	Perbedaan MySQL dan SQL.....	36
2.5.4	Perangkat Lunak Lainnya	38
2.5.4.1	Web Browser.....	38
III.	ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	39
3.1	Tinjauan Umum	39
3.2	Analisis Sistem.....	39
3.2.1	Pengertian Analisis Sistem.....	39
3.2.2	Identifikasi Masalah.....	40
3.2.3	Analisis Kelemahan Sistem.....	41
3.2.4	Analisis Kebutuhan Sistem	44
3.2.4.1	Kebutuhan Fungsional	44
3.2.4.2	Kebutuhan Non Fungsional.....	45
3.2.5	Analisis Kelayakan Sistem.....	46
3.2.5.1	Analisis Kelayakan Operasional	47
3.2.5.2	Analisis Kelayakan Hukum.....	47
3.2.5.3	Analisis Kelayakan Teknologi	47
3.2.5.4	Analisis Kelayakan Ekonomi	49
3.2.6	Perancangan Sistem	54
3.2.6.1	Flowchart yang diusulkan	54

3.2.6.2 Data Flow Diagram yang diusulkan.....	47
3.2.6.3 Rancangan Basis Data.....	69
3.2.6.4 Normalisasi	69
3.2.6.5 Relasi Antar Tabel.....	74
3.2.6.6 Rancangan Tabel.....	74
3.2.6.7 Perancangan Perangkat Lunak	83
3.2.6.8 Rancangan User Interface Input dan Output.....	86
IV. IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	
4.1 Implementasi.....	96
4.2 Pegujian Program	97
4.2.1 Black Box Testing.....	97
4.2.2 White Box Testing	98
4.3 Pengujian Sistem.....	99
4.4 Pemeliharaan Sistem	100
4.5 Kegiatan Implementasi.....	103
4.5.1 Pemilihan dan Pelatihan Personil.....	103
4.5.2 Pembahasan dan Implementasi Program	104
4.5.3 Tampilan Website	105
4.5.4 Upload Sistem	116
V. PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	113
5.2 Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Siklus Pengolahan Data.....	13
Gambar 2.2 Tampilan Area Kerja <i>Adobe Photoshop CS5</i>	22
Gambar 2.3 Tampilan Area Kerja <i>Adobe Dreamweaver CS5</i>	26
Gambar 3.1 Flowchart Sistem yang Diusulkan.....	56
Gambar 3.2 Diagram Konteks.....	58
Gambar 3.3 DFD Level 0.....	60
Gambar 3.4 DFD Level 1 Proses Login.....	62
Gambar 3.5 DFD Level 1 Proses Pengolahan Data Pendaftar.....	63
Gambar 3.6 DFD Level 1 Proses Penilaian	64
Gambar 3.7 DFD Level 2 Proses Front Interview	65
Gambar 3.8 DFD Level 2 Proses Tes Tertulis	66
Gambar 3.9 DFD Level 2 Proses Dept Interview	67
Gambar 3.10 DFD Level 2 Proses User Interview	68
Gambar 3.11 Normalisasi Pertama	70
Gambar 3.12 Normalisasi Kedua	71
Gambar 3.13 Normalisasi Ketiga.....	73
Gambar 3.14 Relasi Tabel.....	74
Gambar 3.15 HIPO Sistem Informasi Rekrutmen.....	84
Gambar 3.16 HIPO Data Sistem Informasi Rekrutmen.....	84
Gambar 3.17 HIPO Penilaian Sistem Informasi Rekrutmen	85
Gambar 3.18 HIPO Ubah Password Sistem Informasi Rekrutmen	85
Gambar 3.19 HIPO Logout Sistem Informasi Rekrutmen.....	85
Gambar 3.20 Rancangan Form Menu Utama Login.....	86
Gambar 3.21 Rancangan Form Menu Admin.....	87
Gambar 3.22 Rancangan Form Input Admin untuk Administrator	88
Gambar 3.23 Rancangan Form Input Data Pendaftar	89
Gambar 3.24 Rancangan Form Front Interview	91

Gambar 3.25 Rancangan Form Tes Tertulis	92
Gambar 3.26 Rancangan Form Dept Interview	93
Gambar 3.27 Rancangan Form User Interview.....	94
Gambar 3.28 Rancangan Form Ubah Password	95
Gambar 4.1 <i>Black Box Testing</i>	98
Gambar 4.2 Contoh <i>White Box Testing</i>	99
Gambar 4.3 Halaman Utama Web	105
Gambar 4.4 Tampilan Menu Admin	105
Gambar 4.5 Tampilan Pendaftar	106
Gambar 4.6 Tampilan Front Interview.....	108
Gambar 4.7 Tampilan Tes Tertulis	109
Gambar 4.8 Tampilan Dept Interview	110
Gambar 4.9 Tampilan User Interview.....	113
Gambar 4.10 Tampilan Pengolahan Admin.....	114
Gambar 4.11 Tampilan Ubah Password.....	115
Gambar 4.12 Halaman Login Cpanel.....	116
Gambar 4.13 Halaman Menu Cpanel.....	117
Gambar 4.14 Menu Files.....	118
Gambar 4.15 Halaman Files Manager	118
Gambar 4.16 Halaman Tombol Navigasi.....	118
Gambar 4.17 Halaman <i>Upload File</i>	119
Gambar 4.18 Halaman Seluruh File.....	110
Gambar 4.19 Menu Database.....	120
Gambar 4.20 Halaman Create Database	121
Gambar 4.21 Berhasil MySQL Users	121
Gambar 4.22 Halaman phpMyAdmin.....	122
Gambar 4.23 <i>Import Database</i>	122

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kebutuhan Perangkat Keras (<i>Hardware</i>).....	48
Tabel 3.2 Kebutuhan Perangkat Lunak (<i>Software</i>).....	49
Tabel 3.3 Analisis Biaya dan Manfaat	50
Tabel 3.4 Analisis Kelayakan Ekonomi.....	53
Tabel 3.5 Lambang Flowchart	55
Tabel 3.6 Lambang DFD.....	68
Tabel 3.7 Tabel Admin	75
Tabel 3.8 Tabel Pendaftar	75
Tabel 3.9 Tabel Dept Interview	76
Tabel 3.10 Tabel Aspek Dept Interview	77
Tabel 3.11 Tabel Interview	78
Tabel 3.12 Tabel Tes Tertulis	79
Tabel 3.13 Tabel Kelengkapan Administrasi.....	79
Tabel 3.14 Tabel User Interview.....	80
Tabel 3.15 Tabel Nilai User Interview.....	81
Tabel 3.16 Tabel Penilaian Umum.....	81
Tabel 3.17 Tabel Skor Total.....	82
Tabel 3.18 Tabel Nilai Pengenalan.....	83
Tabel 4.1 Tabel Testing.....	100

INTISARI

Pembukuan, pengolahan data calon Garda Depan dan hasil interview yang dilakukan oleh Oblong Training belum bisa berjalan dengan efisien dan optimal. Hal ini dikarenakan pengolahan data masih dilakukan secara manual. Sehingga system yang sudah ada belum mampu melakukan pengolahan data, pencatatan hasil serta pencetakan laporan yang akurat sehingga mempengaruhi kinerja Oblong Training di perusahaan tersebut.

Berdasarkan kendala diatas, maka dibangun sistem informasi rekrutmen calon Garda Depan sebagai upaya perbaikan pengolahan data yang sudah ada. Sistem informasi ini diharapkan dapat memenuhi kebutuhan proses pengolahan data termasuk diantaranya pencatatan data diri, pencatatan hasil rekrutmen dan pembuatan laporan.

Laporan-laporan yang dihasilkan yaitu laporan data diri calon Garda Depan dan laporan hasil interview. Laporan-laporan ini diharapkan dapat dijadikan salah satu bahan pertimbangan bagi manajemen dalam penentuan keputusan bagi perusahaan.

Kata kunci : Oblong Training, Sistem Informasi, Garda Depan.

ABSTRACT

Administrating, Data processing Garda Depan candidates and the results of interviews conducted by Oblong Training can not be run efficiently and optimally. This is because data processing is still done manually. So that the existing system has not been able to perform data processing, and printing reports disfigurement results are accurate so that affects the performance of Oblong Training.

Based on the above constraints, the information system built Garda Depan as candidate recruitment efforts to improve existing data processing. The information system is expected to meet the needs of data processing including data recording myself, recording and reporting the results recruitmen.

The reports generated are reporting a potential Garda Depan of data and report the results of interviews. These reports are expected to be one consideration for management in decision making for the company.

Keywords : *Oblong Training, Information Systems, Garda Depan.*

