

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan mengenai Sistem Informasi Rekrutmen Garda Depan PT Aseli Dagadu Djokdja yang telah diimplementasikan, dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Rekrutmen Garda Depan PT Aseli Dagadu Djokdja dapat digunakan oleh Oblong Training, Supervisor, Manajemen dan administrator.
2. Sistem Informasi Rekrutmen Garda Depan PT Aseli Dagadu Djokdja dapat mengolah data pendaftar, meliputi data penilaian dari tahap front interview, tes tertulis, dept interview sampai user interview.
3. Sistem Informasi Rekrutmen Garda Depan PT Aseli Dagadu Djokdja dapat mencetak pengolahan data menjadi laporan.
4. Sistem ini dapat dikelola oleh admin dan Oblong Training, dimana admin memegang hak untuk mengolah data keseluruhan sedangkan Oblong Training mengolah data pendaftar pada semua tahap rekrutmen kecuali tahap user interview. Sedangkan tahap user interview bisa diolah oleh Supervisor dan Manajemen.

5.2 Saran

Untuk melakukan pengembangan Sistem Informasi Rekrutmen Garda Depan PT Aseli Dagadu Djokdja, penulis memberikan beberapa saran diantaranya:

1. Desain tampilan dan proses pengolahan data dapat dikembangkan kearah yang lebih baik sesuai dengan teknologi yang ada.
2. Pada tahap tes tertulis dapat di tampilkan lebih detail tentang psikotes beserta prosesnya.