

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis pada Sistem Penggajian Karyawan Rumah Sakit Kartika Husada Pontianak dapat dilihat bahwa pengolahan data untuk menghasilkan informasi yang dibutuhkan pada sistem yang lama sudah tidak lagi efektif.

Dengan penggunaan Sistem Informasi Penggajian yang baru diharapkan dapat menghasilkan informasi yang berkualitas serta dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan. Dari sistem yang baru ini diperoleh keuntungan:

1. Metode yang digunakan untuk melakukan analisis adalah Metode Analisis PIECES. Metode ini digunakan sebab penulis akan merancang sistem yang baru untuk menggantikan sistem yang lama. Berdasarkan analisis Kebutuhannya sistem yang baru dibagi menjadi 2 yaitu kebutuhan fungsional yang meliputi proses-proses dan informasi apa saja yang dapat disajikan serta kebutuhan nonfungsional yang meliputi kebutuhan perangkat keras dan perangkat lunak sistem.
2. Dalam tahap perancangan, penulis melakukan analisis menggunakan ERD (Entity Relational Diagram) yang menghasilkan 7 table dan DFD (Data Flow Diagram) untuk menggambarkan aliran data dari tiap-tiap entitas yang terbentuk dan untuk mengetahui banyaknya table yang akan dirancang dalam database sistem.

3. Sistem yang baru sudah dapat dijalankan dan menghasilkan laporan biodata karyawan dan slip gaji karyawan.

5.2. Saran

Untuk meningkatkan kualitas informasi yang dibutuhkan sesuai dengan perkembangan teknologi informasi, maka disarankan agar :

1. Untuk penelitian kedepannya sebaiknya sistem penggajian bisa diintegrasikan dengan sistem pembayaran pada kasir agar semua yang berhubungan dengan keuangan dapat saling berinteraksi.
2. Dalam penelitian selanjutnya disarankan pula agar data-data yang dibutuhkan lebih akurat dan dilengkapi lagi sehingga informasi yang nantinya disajikan penulis akan lebih efektif.
3. Sistem yang telah ada perlu dikembangkan dan diperbaiki terus menerus sehingga dapat diperoleh sistem informasi yang optimal.