

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan pada bab - bab sebelumnya serta bagaimana pembuatan sistem, maka penulis dapat diambil kesimpulan yaitu :

Dalam Sistem Informasi Kepegawaian terdapat beberapa fungsi yang digunakan untuk melakukan proses presensi, melihat kinerja karyawan, serta perhitungan gaji karyawan sesuai dengan sistem yang sudah berjalan pada CV Jaya Abadi, merekap semua proses yang dilakukan, dan mengeluarkan output- output(laporan) yang dibutuhkan perusahaan.

#### 5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan untuk proses perancangan sistem informasi kepegawaian karyawan CV Jaya Abadi ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk penyempurnaan perancangan sistem informasi kepegawaian ini perlu dikembangkan untuk fasilitas pengolahan Lembur bagi karyawan dan diusahakan agar selalu mengupdate informasi pada sistem informasi kepegawaian ini agar diperoleh informasi yang *up to date*.

2. Sistem informasi kepegawaian ini dapat dikembangkan tidak hanya menggunakan input manual tetapi dikembangkan menggunakan presensi fingerprint.
3. Sistem informasi kepegawaian ini dapat dikembangkan menjadi aplikasi client server.
4. Sistem informasi ini dapat dikembangkan lagi untuk memantau kinerja seluruh karyawan bukan hanya bagian sales dan administrasi.

