

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Seiring waktu perkembangan dunia teknologi informasi bergerak semakin pesat. Hampir semua kegiatan ekonomi, pendidikan, sosial dan promosi budaya dilaksanakan dengan memanfaatkan kecanggihan teknologi, tidak ada lagi proses yang dilakukan secara manual maupun menggunakan teknologi lama karena teknologi terus beregenerasi menghasilkan produk – produk baru yang lebih baik.

Hampir di sebagian besar perusahaan – perusahaan baik yang berskala besar maupun kecil telah memanfaatkan teknologi informasi dalam membantu meringankan dan menyelesaikan permasalahan perusahaan, dengan proses yang cepat, tepat, akurat serta dapat menghasilkan laporan yang dapat lebih mudah membantu dalam pengambilan keputusan.

CV. Jaya Abadi adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang pendistribusian barang untuk berbagai supermarket, pasar dan pertokoan wilayah kota Bima, kabupaten Bima, maupun kabupaten Dompu yang terletak di Jln Diponegoro No 132A, Jatiwangi, Kota Bima. Karena wilayah yang ditanganin lebih dari 1 dan jumlah

karyawan yang cukup banyak, perusahaan mengalami kerepotan dalam melakukan pemantauan terhadap kinerja karyawan khususnya karyawan yang menangani proses penjualan, serta agar dapat menghapus kecurangan yang dilakukan karyawan dalam melakukan presensi agar dapat menghasilkan data penggajian yang akurat.

Saat ini sistem yang diterapkan untuk presensi dan perhitungan penggajian masih dilakukan secara manual, dalam perkembangannya sering terjadi salah perhitungan penggajian yang menyebabkan ruginya perusahaan, karyawan yang menangani proses penjualan sering lambat dalam menyelesaikan laporan, dan transaksi penjualan yang tidak mencapai target, sehingga perlu adanya sistem yang mengatur agar dapat mengawasi kinerja karyawan agar lebih efektif, cepat dan mampu mencapai target.

Melalui pemaparan permasalahan diatas saya tertarik untuk membuat sebuah rancangan sistem informasi yang dapat membantu menejer dalam menangani data yang terkait dengan karyawan untuk dapat memantau perkembangan karyawan, tingkat pencapaian targetnya, serta mengatur gaji para karyawan, yang saya tuangkan dalam bentuk skripsi berjudul "ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA CV.JAYA ABADI KOTA BIMA".

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

- a. Bagaimana merancang sistem informasi kepegawaian pada CV.Jaya Abadi Kota Bima untuk menunjang efektifitas kerja pada kantor CV.Jaya Abadi
- b. Bagaimana mengimplemantasikan sistem informasi yang mampu membantu dalam memantau kinerja karyawan yang menangani proses penjualan, melakukan presensi dan perhitungan gaji serta membuat slip gaji pada kantor CV.Jaya Abadi.

1.3 Batasan Masalah

Agar penelitian ini lebih tepat sasaran maka penelitian memiliki batasan masalah sebagai berikut :

- a. Ruang Lingkup penelitian hanya membahas tentang sistem informasi kepegawaian.
- b. Sistem informasi ini akan menangani presensi karyawan, memantau pekerjaan karyawan khusus untuk karyawan yg menangani penjualan yaitu administrasi dan seles, menangani laporan penggajian karyawan dan presensi karyawan.
- c. Dalam prosesnya sistem akan dijalankan langsung oleh seorang menejer sebagai admin.

- d. Sistem Informasi ini akan menyajikan data berupa data admin, data pribadi karyawan, data pekerjaan administrasi, data pencapaian target penjualan seles, data bagian, data presensi dan data penggajian.
- e. Output yang dihasilkan dari program ini berupa laporan data karyawan, laporan presensi, laporan kinerja seles dan administrasi, laporan data gaji karyawan.
- f. *Tools* yang digunakan dalam pembuatan sistem informasi ini adalah Netbeans IDE 7.4 dengan *database* My Sql server sistem yang dibangun adalah bersifat *desktop*.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian yang dilakukan ini adalah sebagai berikut :

- a. Bagi Peneliti
 1. Sebagai prasyarat untuk mencapai gelar sarjana komputer di STMIK AMIKOM YOGYAKARTA.
 2. Menambah wawasan dan pengalaman dalam menghadapi serta menyelesaikan masalah sebagai langkah awal memasuki dunia kerja.
- b. Bagi Pihak CV.Jaya Abadi
 1. Merancang Sistem Informasi Kepegawaian pada CV.Jaya Abadi Kota Bima.

2. Mengimplementasikan Sistem Informasi Kepegawaian pada CV.Jaya Abadi agar menghasilkan sistem Informasi yang dapat membantu memantau data dan kinerja karyawan khusus seles dan administrasi.
3. Memperbaiki sistem informasi karyawan menjadi sistem yang terkomputerisasi.
4. Mengubah sistem lama ke sistem baru agar tidak lagi terjadi kesalahan dalam perhitungan penggajian.

c. Bagi Akademik

Mengamalkan Tri dharma perguruan tinggi untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah :

a. Bagi Peneliti

Mengimplementasikan pemahaman dalam bidang sistem informasi.

b. Bagi CV.Jaya.Abadi

1. Menghasilkan sistem informasi kepegawaian yang dapat membantu memantau kinerja karyawan administrasi dan seles.
2. Mengurangi tindak kecurangan dalam presensi karyawan.

3. Mempermudah dalam melakukan perhitungan dan menghasilkan laporan gaji karyawan.

1.6 Metode Penelitian

Metode penelitian data yang dilakukan untuk dapat mencapai tujuan penelitian dengan menggunakan metode sebagai berikut :

a. Metode Observasi

Dalam penelitian ini saya mengobservasi langsung dengan melakukan pengamatan ke lokasi obyek untuk dapat melihat secara langsung dan melakukan pencatatan data – data yang diperlukan dalam pembuatan sistem informasi kepegawaian ini.

b. Metode Wawancara

Wawancara langsung dilakukan kepada pemilik dari perusahaan CV.Jaya Abadi Kota Bima yang menangani langsung para karyawan, pertanyaan – pertanyaan yang ditanyakan terkait dengan data yang dibutuhkan untuk membangun sistem informasi kepegawaian ini.

c. Metode Dokumentasi

Pengambilan data dilakukan dengan mencatat data – data yang diperlukan dan meminta data langsung dari pihak CV.Jaya Abadi untuk mempelajarinya.

d. Metode Kepustakaan

Metode pengumpulan data dengan mempelajari literatur dan segala kepustakaan lainnya yang dianggap perlu dan mendukung dalam pembuatan sistem informasi kepegawaian.

1.7 Sistematika Penulisan

a. BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

b. BAB II LANDASAN TEORI

Membahas tentang teori – teori yang menjadi dasar dalam membahas detail software yang digunakan untuk membuat rancangan aplikasi atau untuk keperluan penelitian serta tinjauan umum mengenai gambaran objek penelitian.

c. BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Berisi tentang analisis terhadap permasalahan yang terdapat dalam kasus yang sedang diteliti. Meliputi analisis terhadap masalah sistem yang berjalan, analisis kebutuhan sistem, analisis kelayakan sistem, perancangan sistem berisikan model – model penyelesaian masalah sistem sebelumnya dengan membuat rancangan untuk sistem yang baru yang diusulkan.

d. **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini menguraikan tentang implimentasi sistem yang terdiri dari uji coba sistem dan program, manual program, manual instalasi dan pembahasan program.

e. **BAB V PENUTUP**

Bab penutup atau bab terakhir berisikan bagian akhir dalam pembuatan skripsi yang berisikan kesimpulan dan saran.

f. **DAFTAR PUSTAKA**

Bagian ini memuat keterangan dari buku - buku dan literatur yang lain yang menjadi acuan dalam penyusunan skripsi ini.

g. **LAMPIRAN**

Lampiran berisi keterangan atau informasi tambahan.

