

**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN KEPEGAWAIAN PADA MAJELIS
LUHUR PERSATUAN TAMANSISWA YOGYAKARTA**

SKRIPSI



disusun oleh

Arya Haris Mahatmanta

07.12.2717

**JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN DAN KOMPUTER
AMIKOM
YOGYAKARTA**

2011

SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN KEPEGAWAIAN PADA MAJELIS

LUHUR PERSATUAN TAMANSISWA YOGYAKARTA

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagai persyaratan
mencapai derajat Sarjana S1
Pada jurusan Sistem Informasi



disusun oleh

Arya Haris Mahatmanta

07.12.2717

**JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN DAN KOMPUTER
AMIKOM
YOGYAKARTA
2011**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN KEPEGAWAIAN PADA MAJELIS
LUHUR PERSATUAN TAMANSISWA YOGYAKARTA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Arya Haris Mahatmanta

07.12.2717

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi

Pada tanggal 3 Juni 2010

Dosen Pembimbing,



Krisnawati, S.Si, MT
NTK.190302038

PENGESAHAN
SKRIPSI
SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN KEPEGAWAIAN PADA
MAJELIS LUHUR PERSATUAN TAMANSISWA
YOGYAKARTA

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Arya Haris Mahatmanta

07.12.2717

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 2 Juli 2010

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Krisnawati, S.Si, MT

NIK. 190302038

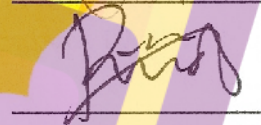
Armadyah Amborowati, S.Kom, M. Eng.

NIK. 190302063

M. Rudyanto Arief, MT

NIK. 190302098

Tanda Tangan



Skripsi ini telah di terima sebagai persyaratan

Untuk memperoleh gelar sarjana komputer

Tanggal 2 Juli 2010

KETUA STMK AMIKOM YOGYAKARTA



Prof.Dr.M. Suryanto, M.M

NIK. 190302001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 1 Juni 2011

Arya Haris Mahatmanta

07.12.2717

HALAMAN PERSEMBAHAN



Dengan penuh rasa cinta, penulis mengucapkan rasa terima kasih dan mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang dengan tulus memberikan doa, dukungan dan cinta yang tidak pernah berhenti :

- ALLAH SWT yang telah memberikan petunjuk dan tempat mengadu tanpa batas dan Rasulullah Muhammad SAW yang menjadi suri tauladan seluruh umat manusia.
- Ibu yang tercinta, yang telah memberikan semangat, dorongan, nasehat serta berjuta-juta cinta yang tak akan pernah habis dan sahabat dikala ananda dalam suka dan duka.
- Ayahku, yang merupakan teladan bagi ananda, ayah terhebat dan sekaligus sahabat yang selalu mendidik dengan penuh rasa sayang.
- Kakakku Tommy Helma Kurniawan S.H Kakak terbaik yang selalu memberikan rasa semangat.
- Keluarga besarku terimakasih atas dukungannya selama ini semoga apa yang telah kalian lakukan menjadi amal kebaikan
- Sahabat-sahabatku yang selalu siap memberikan bantuan, tempat berbagi kegembiraan serta lara dan memberikan jutaan kenangan manis. Terimakasih Dody Bagus Widodo, Perkasa Dwi Ramadhan, Sudiharjo dan teman-temanku yang lain I alway remember U.
- Teman-teman Sistem Informasi "I Generation 2007" kalian telah memberikan kenangan yang tak akan terlupakan, terimakasih kepada Dudul crew Dyan Raditya Sinukarta "Mas Itok", Muh. Zaki Barnas "Zunthul", Ambar Cahyo Nugroho "Bobi a.s.a Botak Berbiji a.s.s nighittalkerz a.s.a BlackBot ", yang sudah banyak membantu saya dalam terselesainya skripsi ini, dan teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu kalian The Best!!!
- Untuk Almamaterku tercinta "STMIK AMIKOM". Disinilah aku selama kurang lebih 4 tahun mendapatkan harta yang tak terhingga nilainya hingga aku mengerti arti nyata sebuah hidup, ilmu, persahabatan, persaudaraan yang tidak mungkin dilupakan.

INTISARI

Majelis Luhur Persatuan Tamansiswa Yogyakarta sebagai lembaga yang telah lama berjalan dalam dunia pendidikan, memiliki data dan informasi penting yang harus dikelola dengan baik, harus dijaga kerahasiaannya, integritas, dan ketersediaannya, otoritas akses data diperlukan agar informasi penting tidak diakses orang yang tidak berkepentingan atau tidak dapat diubah oleh seseorang yang tidak berhak. Informasi harus akurat, up to date, dan tersedia pada saat diperlukan, serta tersimpan pada tempat yang aman sehingga meminimalisir tingkat kehilangan atau kerusakan data, yang seringkali terabaikan karena masih menggunakan cara manual.

Sistem Informasi Kepegawaian ini digunakan untuk meningkatkan kinerja, efektifitas dan efisiensi pengelolaan sumberdaya manusia yang ada di dalam organisasi. Dan untuk mempermudah pengawasan terhadap etos kerja para pegawai. Hari ini merupakan era di mana pertukaran informasi terjadi secara *real time*, artinya informasi mampu berpindah atau pun berubah sesuai dengan waktu kejadiannya secara nyata. Seiring dengan perkembangan teknologi informasi yang semakin maju, laju informasi yang kian cepat ini dapat juga dimanfaatkan untuk meningkatkan daya saing sebuah lembaga, perusahaan maupun institusi tertentu. Pengelolaan informasi tak lepas dari pengelolaan sumberdaya manusia (*human resource*), SDM merupakan elemen penting dan krusial bagi kelangsungan sistem dalam perusahaan atau institusi. Dengan SDM yang terkelola dengan baik maka dasar pondasi berdirinya sebuah perusahaan akan terjaga dengan baik. Kombinasi antara teknologi informasi dengan pengelolaan SDM ini secara nyata akan memberikan perspektif baru mengenai pengelolaan yang efektif dan efisien. Keberadaan metode manajemen kepegawaian berbasis web ini akan mampu menggantikan metode konvensional, karena dikelola secara otomatis dan terpadu sehingga kesalahan-kesalahan yang kerap dilakukan manusia (*human error*) bisa terminimalisir bahkan dihindari.

Sistem informasi kepegawaian ini merupakan aplikasi yang berbasis web. Dimana tampilan antarmuka (*interface*), masukan data (*input*), proses (*process*), keluaran data (*output*) hingga penyimpanan data (*storage*) diolah oleh web server. Keunggulan dari aplikasi berbasis jejaring (*web based application*) ini adalah kesederhanaan dalam penggunaannya karena tidak memerlukan instalasi yang membuat aplikasi bergantung kepada sistem operasi tertentu (*platform dependence*). Aplikasi ini dapat diakses dengan menggunakan *web browser* (contoh: *Internet Explorer, Mozilla Firefox, Opera, Google Chrome, Flock, Apple Safari* dan lain-lain) secara online dengan menggunakan jaringan internet.

Kata Kunci: Informasi, Keamanan, Sistem Manajemen, Standarisasi, Penilaian Risiko, Kebijakan.

ABSTRACT

Majelis Luhur Persatuan Tamansiswa Yogyakarta as an institution has long walked in the world of education, having data and important information that must be managed properly, should be kept confidential, integrity, and availability, data access authority is needed so that important information is not accessible to unauthorized persons or can be changed by someone who is not entitled. Information should be accurate, up to date, and is available when needed, and stored in a safe place to minimize the loss or destruction of data, which is often overlooked because they still use manual way.

Human Resources Information System is used to improve performance, effectiveness and efficiency of existing human resource management within the organization. And to facilitate supervision of the work ethic of employees. Today is the era in which information exchange occurs in real time, meaning that information is able to move or even change according to the time it happened for real. Along with the development of increasingly advanced information technologies, an increasingly rapid pace of information can also be used to enhance the competitiveness of an institution, company or institution. Information management is not separated from the management of human resources (human resources), human resources is important and crucial element for the survival of the system in a company or institution. With well-managed human resources base is the foundation of the establishment of a company will be well preserved. The combination of information technology to human resource management will obviously give a new perspective on the management of effective and efficient. The existence of a web-based staffing management methods will be able to replace the conventional method, because it managed automatically and integrated so that mistakes are often set by humans (human error) can be minimized even avoided.

Personnel information system is a web-based applications. Where the interface (interface), the input data (input), process (process), the output data (output) to data storage (storage) is processed by the web server. The advantages of network-based applications (web based application) is simplicity in its use because it requires no installation which makes the application depends on a specific operating system (platform dependence). This application can be accessed using a web browser (eg Internet Explorer, Mozilla Firefox, Opera, Google Chrome, Flock, Apple Safari and others) online using the Internet network.

Keywords: Information, Security, System Management, Standards, Risk Assessment, Policy.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, atas segala limpahan rahmat serta karunia-Nya, tidak lupa sholawat serta salam selalu terucap bagi Nabi Muhaamad SAW yang telah membawa kami dari lembah kehinaan menuju puncak kemuliaan.

Hanya atas izin Allah SWT sajalah akhirnya, penulis dapat menyelesaikan tugas dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul: “ SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN KEPEGAWAIAN PADA MAJELIS LUHUR PERSATUAN TAMANSISWA YOGYAKARTA”. Penulisan skripsi ini dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer (S1) di Jurusan Sistem Informasi STMIK AMIKOM YOGYAKARTA.

Di dalam penyusunan skripsi ini penulis menemukan berbagai kesulitan, baik, karena terbatasnya literature, wawasan dan pengalaman. Akan tetapidengan usaha yang tidak pernah putus asa, akhirnya sekalipun jauh dari kesempurnaan tersusun jualah karya tulis yang berupa skripsi ini, dan dengan harapan , semoga apa yang terkandung dalam tulisan ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Dalam kesempatan ini dengan tulus ikhlas penulis sampaikan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak PROF. Dr. Mohammad Suyanto, MM., selaku Rektor terima kasih telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di STMIK AMIKOM YOGYAKARTA.
2. Bapak Bambang Sudaryatno, DRS, MM., selaku kepala jurusan sistem informasi, yang telah memberikan dorongan moral bagi penulis.
3. Ibu Krisnawati, S.SI, MT., sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan, masukan-masukan, pelajaran, bimbingan sepenuhnya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen STMIK AMIKOM YOGYAKARTA yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh kuliah di AMIKOM.
5. Bapak dan Ibu pengurus BAAK, BAU STMIK AMIKOM YOGYAKARTA, yang telah membantu memberikan kemudahan administrasi untuk kepentingan skripsi.
6. Kedua orang tuaku tercinta (Bambang Sulisty) dan (Winarni Sulisty) yang telah memberikan dorongan moral maupun materiil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Kakakku tersayang Tomy Helma Kurniawan yang telah memberikan semangat dan dukungan selama ini.
8. Teman-teman sekalian WS 179 dan Dudul Crew Dyan Raditya Sinukarta dan Muhammad Zaki Barnaz yang telah banyak membantu

penulis dalam belajar, terima kasih atas semangat yang selalu diberikan.

9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah member bnatuan bbaik berupa moril, maupun saran yang berguna bagi penyusunan skripsi ini.

Penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan skripsi ini namun mengingat segala keterbatasan pengetahuan, kemampuan serta literature yang diperoleh, maka segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati guna penyempurnaan skripsi ini.

Dengan memanjatakan do'a kehadiran Allah SWT, semoga segala sumbangsih dan kebaikan berbagai pihak yang telah diberikan kepada penulis menjadi amal sholeh baginya dan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Amin ya robbal alamin.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 10 Juli 2010

Penulis

DAFTAR ISI

Judul	i
Lembar Persetujuan	ii
Lembar Pengesahan	iii
Persembahan	iv
Intisari	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1. Bagi Penulis	3
2. Bagi Instansi	4
3. Bagi Pembaca	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Metode Penellitian	5
a. Metode Observasi	5
b. Metode Wawancara	5
c. Metode Kearsipan	5
d. Metode Kepustakaan	5
1.7 Sistematik Penulisan	6
II. DASAR TEORI	8
2.1 Konsep Dasar Sistem	8
2.1.1 Pengertian Sistem	8

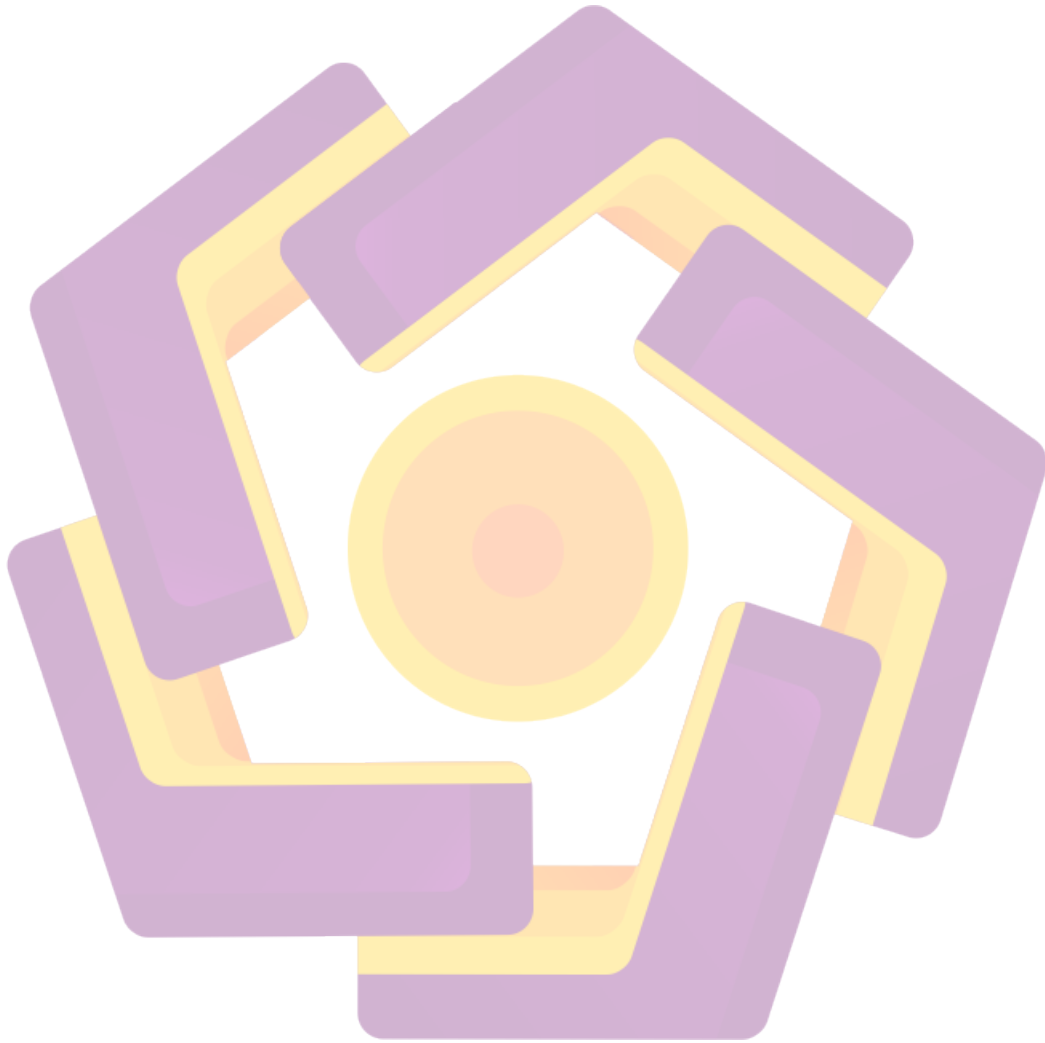
2.1.2	Karakteristik Sistem	9
1.	Komponen Sistem (Component)	9
2.	Batasan Sistem (Boundary)	9
3.	Subsistem	9
4.	Lingkungan Luar Sistem (Enviroment)	9
5.	Penghubung Sistem (Interface)	10
6.	Masukan Sistem (Input)	10
7.	Keluaran Sistem (Output)	10
8.	Pengolahan Sistem (Process)	10
9.	Sasaran Sistem (Object)	10
2.1.3	Klasifikasi Sistem	12
1.	Sistem abstrak dan sistem fisik	12
2.	Sistem alamiah dan sistem buatan manusia	12
3.	Sistem tertentu dan sistem tak tentu	12
4.	Sistem tertutup dan terbuka	12
2.2	Konsep Dasar Informasi	13
2.2.1	Pengertian Informasi	13
2.2.2	Siklus Informasi	13
2.2.3	Kualitas Informasi	14
1.	Akurat (Accurate)	14
2.	Tepat Pada Waktunya (Timeliness)	15
3.	Relevan (Relevance)	15
2.2.4	Nilai Informasi	15
2.2.5	Pengertian Pengolahan Data	16
2.2.6	Karakteristik Informasi	17
1.	Kepadatan Informasi	17
2.	Luas Informasi	18
3.	Frekuensi Informasi	18
4.	Skedul Informasi	18
5.	Waktu Informasi	19
6.	Akses Informasi	19
7.	Sumber Informasi	20
2.3	Konsep Dasar Sistem Informasi	20
2.3.1	Pengertian Sistem Informasi	20
2.3.2	Manfaat Sistem Informasi	21
2.3.3	Komponen Sistem Informasi	21
2.3.4	Sistem Informasi Manajemen	22

2.3.5	Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG)	22
2.4	Sistem Manajemen Basis Data	20
2.4.1	Pengertian Basis Data	24
2.4.2	Komponen Sistem Basis Data	25
a.	Data	25
b.	Hardware (perangkat keras)	26
c.	Software (perangkat lunak)	26
d.	User (pemakai)	27
2.4.3	Istilah Sistem Basis Data	27
a.	Enterprise	27
b.	Entitas	28
c.	Attribute atau Field	28
d.	DataValue (nilai atau isi data)	28
e.	Record atau Type	28
f.	File	28
g.	DatabaseManagement System (DBMS)	29
2.4.4	Perancangan Sistem Basis Data	29
2.5	Bentuk-bentuk Normalisasi	32
1.	Bentuk Tidak Normal	32
2.	Bentuk Normalisasi Pertama	32
3.	Bentuk Normalisasi Kedua	33
4.	Bentuk Normalisasi Ketiga	33
2.6	Sistem Perangkat Lunak	33
A.	Mengenal WampServer	33
B.	Mengenal Notepad++	35
C.	Mengenal Web Browser Mozilla Firefox	36
III.	ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	39
A.	Tentang Lembaga	39
1.	Profil Lembaga	39
2.	Relasi Lembaga	42
B.	Visi Dan Misi Majelis Luhur Persatuan Tamansiswa	42
a.	Visi	42
b.	Misi	42
C.	Struktur Organisasi	43
D.	Tujuan Majelis Luhur Persatuan Tamansiswa	44
3.1	Analisis Sistem	44

3.1.1	Identifikasi Masalah	45
3.1.2	Analisis PIECES	46
1.	Performance (kinerja)	46
2.	Information (informasi)	47
3.	Economy (ekonomi)	48
4.	Control (kontrol)	49
5.	Efficiency (efisiensi)	50
6.	Service (Pelayanan)	50
3.1.3	Analisis Kebutuhan Sistem	51
1.	Analisis Perangkat Keras	51
2.	Analisis Perangkat Lunak	52
3.	Kebutuhan Informasi	53
4.	Kebutuhan Pengguna (user)	53
3.1.4	Analisis Biaya dan manfaat	54
3.1.5	Studi Kelayakan Sistem	56
1.	Kelayakan Teknologi	56
2.	Kelayakan Hukum	57
3.	Kelayakan Operasi	57
a.	Operator	58
b.	Efektif	58
4.	Kelayakan Biaya Manfaat	58
3.2	Perancangan Biaya dan Manfaat	62
3.2.1	Flowchart Yang Diusulkan	63
3.2.2	Konteks Diagram	64
3.2.3	DFD Level 1	66
3.2.4	DFD Level 2 Proses 1	67
3.2.5	DFD Level 3 Proses 1	67
3.2.6	DFD Level 4 Proses 1	68
3.3	Normalisasi	69
3.3.1	Bentuk Tidak Normal	69
3.3.2	Normalisasi Bentuk Pertama	70
3.3.3	Normalisasi Bentuk Kedua	71
3.3.4	Normalisasi Bentuk Ketiga	72
3.3.5	Relasi Antar Tabel	74
3.3.6	Struktur Tabel	75
3.4	Perancangan Desain	97
3.4.1	Rancangan desain Login	97

3.4.2	Rancangan Tampilan Utama	97
3.4.3	Rancangan Tampilan Form Manajemen User	98
3.4.4	Rancangan Tampilan Aktivitas	99
3.4.5	Rancangan Tampilan Form Bagian	100
3.4.6	Rancangan Tampilan Form Golongan	100
3.4.7	Rancangan Tampilan Form Jabatan Fungsional	101
3.4.8	Rancangan Tampilan Form Jabatan Struktural	102
3.4.9	Rancangan Tampilan Form Jenis Reward	102
3.4.10	Rancangan Tampilan Form Jenis Punishment	103
3.4.11	Rancangan Tampilan Form Jenis Cuti	104
3.4.12	Rancangan Tampilan Form Status	104
3.4.13	Rancangan Tampilan Form Fakultas	105
3.4.14	Rancangan Tampilan Form Program Study	106
3.4.15	Rancangan Tampilan Form Profil Guru SD	107
3.4.16	Rancangan Tampilan Form Profil Guru SMP	108
3.4.17	Rancangan Tampilan Form Profil Guru SMA	109
3.4.18	Rancangan Tampilan Form Profil Dosen	110
3.4.19	Rancangan Tampilan Form Profil Karyawan	111
3.4.20	Rancangan Tampilan Form Data Reward	112
3.4.21	Rancangan Tampilan Form Data Punishment	112
3.4.22	Rancangan Tampilan Form Data Cuti	113
3.4.23	Rancangan Tampilan Form Penilaian Dosen	114
IV.	IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN SISTEM	115
4.1	Implementasi Sistem	115
4.1.1	Kegiatan Implementasi	115
4.1.2	Pemilihan dan Pelatihan Personil	115
4.1.3	Instalasi Perangkat Keras dan Perangkat Lunak	116
4.1.4	Instalansi Database	117
4.2	Pembahasan Program	126
4.2.1	Uji Coba Sistem	126
	A. White Box Testing	126
	B. Black Box testing	128
4.2.2	Hasil Uji Coba Sistem	133
4.3	Tindak Lanjut Implementasi	133
4.3.1	Manual Instalansi	134
4.3.2	Manual Program	137

V. PENUTUP	143
5.1 Kesimpulan	146
5.2 Saran	147
DAFTAR PUSTAKA	xv
LAMPIRAN	xvi



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Analisis Performance	47
Tabel 3.2 Analisis Information	47
Tabel 3.3 Analisis Economy	48
Tabel 3.4 Analisis Control	49
Tabel 3.5 Analisis Efficiency	50
Tabel 3.6 Analisis Service	51
Tabel 3.7 Perangkat Keras	52
Tabel 3.8 Perangkat Lunak	52
Tabel 3.9 Kebutuhan Perangkat Lunak Saat Sistem berjalan	53
Tabel 3.10 Tabel Analisis Biaya dan Manfaat	55
Tabel 3.11 Metode Biaya dan Manfaat	62
Tabel 3.10 Bentuk Tidak Normal	70
Table 3.11 Normalisasi Bentuk Pertama	71
Table 3.12 Normalisasi Bentuk Kedua	72
Table 3.13 Normalisasi Bentuk Ketiga	73
Table 3.14 Relasi Antar Tabel	74
Tabel 4.1 Contoh Pegujian Black Box Testing	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Elemen-Elemen Sistem	11
Gambar 2.2 Siklus Pengolahan Data	14
Gambar 3.1 Struktur organisasi	43
Gambar 3.2 Flowchart Sistem Informasi Kepegawaian yang diusulkan	63
Gambar 3.3 Konteks Diagram	65
Gambar 3.4 DFD Level 1	66
Gambar 3.5 DFD Level 2 Proses 1	67
Gambar 3.6 DFD Level 3 Proses 1	68
Gambar 3.7 DFD 4 Proses 1	69
Gambar 3.8 Rancangan desain Login	97
Gambar 3.9 Rancangan Tampilan Utama	98
Gambar 3.10 Rancangan Tampilan Form Manajer User	99
Gambar 3.11 Rancangan Form Aktivitas	99
Gambar 3.12 Rancangan Tampilan Form Bagian	100
Gambar 3.13 Rancangan Tampilan Form Golongan	101
Gambar 3.14 Rancangan Tampilan Form Jabatan Fungsional	101
Gambar 3.15 Rancangan Tampilan Form Jabatan Struktural	102
Gambar 3.16 Rancangan Tampilan Form Jenis Reward	103
Gambar 3.17 Rancangan Tampilan Form Jenis Punishment	103
Gambar 3.18 Rancangan Tampilan Form Jenis Cuti	104
Gambar 3.19 Rancangan Tampilan Form Status	104

Gambar 3.20 Rancangan Tampilan Form Fakultas	105
Gambar 3.21 Rancangan Tampilan Form Program Study	106
Gambar 3.22 Rancangan Tampilan Form Profil Guru SD	107
Gambar 3.23 Rancangan Tampilan Form Profil Guru SMP	108
Gambar 3.24 Rancangan Tampilan Form Profil Guru SMA	109
Gambar 3.25 Rancangan Tampilan Form Profil Dosen	110
Gambar 3.26 Rancangan Tampilan Form Profil karyawan	111
Gambar 3.27 Rancangan Tampilan Form Data Reward	112
Gambar 3.28 Rancangan Tampilan Form Data Punishment	113
Gambar 3.29 Rancangan Tampilan Form Data Cuti	113
Gambar 3.30 Rancanagn Tampilan Form Penilaian Dosen	114
Gambar 4.1 Login Ke Web Hosting	117
Gambar 4.2 Create Database	118
Gambar 4.3 Username & Password	118
Gambar 4.4 Hak Akses User	119
Gamabr 4.5 Detail Create Database & Username	119
Gambar 4.6 Import Sql	120
Gambar 4.7 Tabel Staff	120
Gambar 4.8 Tabel Aktivitas	120
Gambar 4.9 Tabel Bagian	120
Gambar 4.10 Tabel Golongan	121
Gambar 4.11 Tabel Java	121
Gambar 4.12. Tabel Jabatan	121

Gambar 4.13 Tabel Reward	121
Gambar 4.14 tabel Punishment	122
Gambar 4.15 Tabel Cuti	122
Gambar 4.16 Tabel Kelompok	122
Gambar 4.17 Tabel Status	122
Gambar 4.18 Tabel Kelompok	122
Gambar 4.17 Tabel Status	122
Gambar 4.18 Tabel Fakultas	123
Gambar 4.19 Tabel Program Study	123
Gambar 4.20 Tabel Guru SD	123
Gambar 4.21 Tabel Guru SMP	124
Gambar 4. 22 Tabel Guru SMA	124
Gambar 4.23 Tabel Dosen	125
Gambar 4.24 Tabel Karyawan	125
Gambar 4.25 Tabel Penilaian Dosen	126
Gambar 4.26 Contoh Kesalahan	127
Gambar 4.27 Contoh Kesalahan	130
Gambar 4.28 Username cPanel	135
Gambar 4.29 Option cPanel	135
Gambar 4.30 Option cPanel	136
Gambar 4.31 Option cPanel	136
Gambar 4.32 Option cPanel	137
Gambar 4.33 Form Login	138

Gambar 4.34 Form Manajemen User	138
Gambar 4.35 Form Aktifitas	139
Gambar 4.36 From Bagian	139
Gambar 4.37 Form Golongan/Pangkat	140
Gambar 4.38 From Jabatan Fungsional	140
Gambar 4.39 Form Jabatan Struktur	141
Gambar 4.40 Form Jenis Reward	142
Gambar 4.41 Form Jenis Punishment	142
Gambar 4.42 Form jenis Cuti	143
Gambar 4.43 Form Status	143
Gambar 4.44 Form Fakultas	144
Gambar 4.45 From Program Studi	145
Gambar 4.46 From Guru SD	146
Gambar 4.47 From Guru SMP	147
Gambar 4.48 Form Guru SMA	148
Gambar 4.49 Form Dosen	149
Gambar 4.50 Form Karyawan	150
Gambar 4.51 Form Data Reward	151
Gambar 4.52 Form Data Punishment	152
Gambar 4.53 Form Penilaian Dosen	153