

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin pesat dan maju, maka berpengaruh pula pada cara dan pola kerja seseorang. Informasi yang tepat guna dan akurat sangat dibutuhkan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan. Dalam hal ini adalah sistem informasi kepegawaian.

Komputer adalah salah satu teknologi yang digunakan untuk pengolahan data dalam jumlah besar. Dalam hal ini maka dibuatlah sistem informasi kepegawaian. Sistem informasi kepegawaian merupakan sistem yang menggunakan media komputer sebagai alat untuk menghasilkan sebuah informasi yang lebih baik sehingga dapat memberikan manfaat yang nyata bagi para pemakainya. Tidak menutup kemungkinan dalam hal pengolahan data pegawai, komputer dapat memberikan informasi untuk menentukan baik tidaknya kinerja seseorang selama bekerja pada sebuah perusahaan, apakah layak untuk naik jabatan atau tidak. Selain itu, juga dapat dilakukan proses mutasi karyawan atau pemindahan sehingga memudahkan para pemakai bila ada mutasi yang dilakukan oleh perusahaan.

Para pegawai yang bekerja pada sebuah instansi tentunya tidak hanya mencari nafkah untuk mencukupi kebutuhan keluarga tetapi para pegawai dapat menyatakan diri dan menyanggupi diri sesuai dengan aturan yang telah ditentukan

oleh perusahaan sesuai dengan bidang kerjanya, dengan demikian pengolahan data pegawai dapat meningkatkan potensi kerja yang lebih baik.

Untuk mendapatkan pegawai yang berkualitas dan berpotensi tinggi yang diperlukan tidak hanya keahlian tetapi diperlukan juga sikap. Dengan melihat dan memilih sistem yang ada maka penulis terdorong untuk melakukan sebuah penelitian dengan judul "**Komputerisasi Sistem Informasi Kepegawaian Pada Perum Bulog Divisi Regional D.I.Yogyakarta**" serta berupaya untuk melengkapi kekurangan pada sistem lama dan mengembangkan menjadi sistem baru agar menjadi lebih baik dengan harapan dapat meningkatkan kualitas kerja yang lebih baik dan berkembang.

1.2 Rumusan Masalah

Pengolahan data berperan penting sebagai sumber informasi yang terpercaya pada sebuah instansi dalam menjalankan aktifitasnya. Sistem informasi berbasis komputer yang terdiri dari database, teks, grafis, dan animasi di sajikan dalam satu paket informasi guna memudahkan pegawai untuk menggunakan sistem informasi yang ada.

Dalam hal ini, penulis mencoba untuk merancang sebuah sistem pengolahan kepegawaian yang awalnya bersifat sederhana ke sistem komputerisasi dan membuat program aplikasi dari perancangan sistem yang dibuat guna mempermudah proses pengolahan data pada Perum Bulog Divisi Regional D.I.Yogyakarta. Beberapa masalah yang dihadapi pada instalasi ini adalah :

- a. Pengolahan data karyawan yang masih manual.
- b. Memakan banyak waktu, tenaga, dan biaya.
- c. Mencari data karyawan membutuhkan waktu yang lama.

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka rumusan masalah yang akan dikemukakan adalah:

- a. Bagaimana merancang suatu aplikasi untuk mempermudah melakukan pencatatan data kepegawaian maupun sebagai sumber informasi tentang kepegawaian sehingga pekerjaan akan lebih cepat dan efisien?

1.3 Batasan Masalah

Dengan melihat sistem yang ada pada saat ini, maka untuk mengembangkan sistem tersebut dibuatlah sistem yang diajukan oleh penulis. Karena banyaknya ruang lingkup permasalahan yang ada, penulis hanya menitikberatkan pada:

1. Pengolahan data pegawai, golongan, jabatan, bagian, mutasi, promosi, dan demosi.
2. Pembuatan laporan data pegawai, laporan data bagian, laporan data mutasi, laporan data promosi, dan laporan data demosi.

Perancangan sistem informasi kepegawaian ini akan dirancang dengan menggunakan bahasa pemrograman Visual Basic 6.0 untuk perancangan sistem, SQL Server 2000 untuk pengolahan database pada sistem dan Crystal Reports 8.5 untuk membuat laporan.

1.4 Maksud Dan Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan, tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis dan merancang sistem informasi kepegawaian dan mengimplementasikan hasil analisis dan rancangan sistem tersebut kedalam perangkat lunak (*software*) yang digunakan untuk mewujudkan sebuah sistem informasi.

Maksud dan tujuan diadakan kegiatan penelitian ini diantaranya:

1. Bagi Penulis
 - a. Sebagai persyaratan kelulusan Diploma Tiga pada STMIK Amikom Yogyakarta.
 - b. Memperoleh pengalaman untuk meningkatkan ketrampilan teknik yang relevan dengan jurusan yang ditekuni.
 - c. Mengetahui kondisi nyata suatu perusahaan baik dari segi manajemen yang diterapkan, kondisi fisik, teknologi yang digunakan, kinerja para karyawan.
 - d. Dapat membina hubungan baik dengan perusahaan sehingga memungkinkan untuk dapat bekerja di perusahaan tempat pelaksanaan penelitian tersebut setelah lulus dari kuliah.
2. Bagi Perusahaan :
 - a. Memperoleh masukan-masukan baru dari lembaga pendidikan melalui mahasiswa yang sedang dan telah melakukan penelitian.
 - b. Peningkatan keamanan sistem.

- c. Dapat menjalin hubungan baik dengan lembaga pendidikan khususnya STMIK Amikom Yogyakarta, sehingga semakin dikenal oleh lembaga pendidikan sebagai pemasok tenaga kerja dan masyarakat sebagai konsumen.

1.5 Metodologi Penelitian

Untuk mendapatkan hasil yang diinginkan penulis maka pengumpulan data yang akurat sangat diperlukan dalam penyusunan Tugas Akhir ini. Karena tanpa kelengkapan data di lapangan suatu laporan tugas akhir akan mengalami hambatan. Sebab data merupakan komponen penyusun laporan yang paling penting. Untuk melaksanakan penelitian ini penulis menggunakan beberapa metode pengumpulan data yaitu:

a. Metode Observasi

Metode observasi adalah pengumpulan data yang dilakukan melalui pengamatan dan pencatatan gejala-gejala yang pelaksanaannya langsung pada tempat dimana suatu peristiwa, keadaan atau situasi sedang berlangsung. Dengan metode ini penulis mengamati cara kerja dari para karyawan khususnya di dalam pengelolaan sumber daya manusia (SDM).

b. Metode Wawancara

Metode tanya jawab terhadap pihak yang terkait dalam bidang tertentu guna mendapatkan data-data yang dibutuhkan. Dalam hal ini penulis mewawancarai langsung Kepala Bagian Sumber Daya Manusia (SDM) Perum Bulog Divisi Regional D.I.Yogyakarta.

c. Metode Dokumentasi

Metode dokumentasi adalah metode pengumpulan data yang dilakukan dengan mempelajari, memahami data atau informasi yang bersumber dari catatan atau dokumen-dokumen yang tersedia. Dengan metode ini penulis mencari data dari beberapa gambar atau dokumen-dokumen yang bisa dipergunakan untuk melengkapi data-data lain yang telah diperoleh.

d. Metode Kepustakaan

Metode kepustakaan adalah metode pengumpulan data yang mempelajari literatur-literatur yang terkait, baik dari perpustakaan maupun internet atau sumber-sumber lainnya.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan tugas akhir dapat dipaparkan secara singkat sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan diuraikan latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan penelitian, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini akan diuraikan tentang landasan teori dari aplikasi database dan software yang digunakan.

BAB III TINJAUAN UMUM

Dalam bab ini berisi tentang gambaran umum Bulog Divisi Regional D.I.Yogyakarta.

BAB IV ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi tentang pembahasan hasil analisis penulis yang diajukan kepada Bulog Divisi Regional D.I.Yogyakarta. Di dalamnya juga terdapat desain dari sistem yang dibuat yang terdiri dari form input dan form output secara terperinci dan relasi antar tabel.

BAB V PENUTUP

Dalam bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran yang bersifat membangun dari pihak pembaca maupun pengguna aplikasi tersebut