

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi komputer dewasa ini telah mengalami banyak perubahan yang sangat pesat, seiring dengan tuntutan kebutuhan manusia yang semakin hari semakin banyak dan kompleks. Keterlibatan komputer dalam berbagai bidang kerja manusia, mendorong para ahli untuk selalu berusaha mengembangkan agar seperti atau bahkan melebihi kemampuan kerja manusia. Komputer sebagai perangkat teknologi canggih akhirnya terpilih sebagai salah satu alternative yang paling mungkin dalam membantu menyelesaikan pekerjaan dan menangani arus informasi dalam jumlah yang besar serta membantu dalam pengambilan keputusan yang tepat dan akurat.

Rumah Sakit Abepura adalah sebuah rumah sakit yang berfungsi untuk melayani kesehatan masyarakat. Di rumah sakit ini terdapat banyak pegawai yaitu 546 yang meliputi 287 orang di bidang medis dan paramedis, 187 orang di bidang non medis dan 72 orang di bidang administrasi. Ditinjau dari jumlah Pegawai Negeri Sipil tersebut di atas, jika dalam pengolahan data masih menggunakan sistem manual tentu informasi-informasi mengenai pegawai tidak dapat diperoleh secara cepat dan akurat dan akan mengalami kesulitan-kesulitan seperti keterlambatan dalam memberikan informasi, kesalahan dalam memberikan informasi, kesalahan mengetik, kurang akuratnya

informasi yang diberikan dan masih banyak kendala lainnya. Dengan permasalahan tersebut diatas perlu kiranya dibuat suatu sistem yang dapat memproses data-data yang berkaitan dengan data kepegawaian

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah disusun uraikan di atas, maka penyusun dalam pembuatan aplikasi ini mengambil judul "**Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Data Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Abepura**".

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas dapat diketahui bahwa pokok permasalahan yang dihadapi yaitu "Bagaimana cara membuat sistem yang dapat mempercepat proses pengolahan dan pencarian data pegawai sehingga dapat memberikan laporan secara cepat dan akurat?"

### **1.3 Batasan Masalah**

Mengingat luasnya ruang lingkup pada permasalahan ini dan agar tercapai tujuan dan sasaran yang ingin dicapai, maka penulis membatasi permasalahan pada :

- a. Pengolahan data golongan
- b. Pengolahan data jabatan
- c. Pengolahan data pegawai beserta laporan data pegawai
- d. Pengolahan data pangkat pegawai beserta laporan data pangkat pegawai

- e. Pengolahan data mutasi pegawai beserta laporan data mutasi pegawai
- f. Pengolahan data pensiun beserta laporan data pensiun
- g. Pencarian data pegawai berdasarkan data tertentu seperti dengan menggunakan NIP Pegawai dan Nama Pegawai.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian dapat dibagi menjadi dua bagian, yaitu :

1. Tujuan penelitian untuk peneliti meliputi :
  1. Mengembangkan dan menerapkan teori dan praktikum yang didapat selama mengikuti perkuliahan di STMIK AMIKOM Yogyakarta.
  2. Guna memenuhi syarat kelulusan pada jurusan Sistem Informasi STMIK AMIKOM Yogyakarta.
  3. Untuk mendapatkan wawasan secara nyata dari apa yang telah diteliti di lapangan dan menambah pengalaman secara langsung dalam analisis dan perancangan suatu sistem informasi.
4. Tujuan penelitian untuk objek yang di teliti (Rumah Sakit Umum Daerah Abepura) yaitu memudahkan pengolahan data pegawai dan agar dapat menghasilkan informasi kepegawaian yang akurat, cepat dan tepat waktu.

### 1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian meliputi:

- a. Menambah wawasan dan ilmu pengetahuan tentang keadaan dan sistem kinerja suatu perusahaan, sebagai bekal untuk memasuki dunia kerja
- b. Mengamati, memahami serta mencari sebuah kasus untuk dibahas dan kemudian disusun sebagai laporan.
- c. Menjadi bahan pertimbangan untuk meningkatkan kualitas sistem yang dirancang, agar bisa menghasilkan informasi yang akurat, cepat dan efisien.

### 1.6 Metode Pengumpulan Data

Metode yang digunakan dalam mengumpulkan data menyusun skripsi ini adalah:

#### 1. Observasi

Observasi adalah metode pengumpulan data dengan cara langsung mengamati objek yang akan diteliti yang meliputi pengamatan terhadap data dan aliran-aliran informasi.

#### 2. Wawancara

Wawancara adalah teknik pengumpulan data dengan cara komunikasi dengan sumber data baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam

penelitian ini wawancara dilakukan dengan mengajukan pertanyaan-pertanyaan yang berhubungan dengan kepegawaian.

### 3. Studi literature

Yaitu dengan cara pengumpulan data dari artikel-artikel di internet, buku-buku tentang Sistem Informasi. Metode ini sangat berguna dalam mendukung dasar teori penelitian dengan mengacu pada penelitian yang sudah terlebih dahulu dilakukan.

### 4. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan teknik pengumpulan data dengan cara mempelajari arsip-arsip yang berhubungan dengan masalah yang akan di pecahkan.

## **1.7 Sistematika Penulisan**

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini akan membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat dari penelitian, metode penelitian serta sistematika penulisan.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Pada bab ini berisi tentang dasar teori sistem informasi secara umum, konsep dasar informasi, komponen-komponen sistem informasi dan spesifikasi dari sistem seperti perangkat lunak yang digunakan.

### BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini akan menguraikan analisa sistem yang diajukan, perancangan Flowchart, perancangan database, Program Data Flow Diagram (DFD), perancangan user interface (tampilan).

### BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Bab ini merupakan implementasi dari hasil analisis dan perancangan yang telah dibuat. Memaparkan hasil-hasil dari tahapan analisis, desain, implementasi desain, hasil testing dan implementasinya, berupa penjelasan teoritik

### BAB V PENUTUP

Merupakan bab penutup yang berisi kesimpulan-kesimpulan dari proses desain sistem dan beberapa saran untuk perbaikan sistem yang dihasilkan untuk masa yang akan datang.

