

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pada penjelasan yang telah dikemukakan pada bab – bab sebelumnya, maka menghasilkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat beberapa tahapan dalam pembuatan Sistem Informasi Penggajian pada CV. Bangkit Sukses Mandiri ini antara lain sebagai berikut.
  - a. Mengumpulkan data dengan wawancara, observasi dan studi pustaka
  - b. Menganalisis masalah utama dalam sistem penggajian sebelumnya dengan metode *PIECES (Performance, Information, Economy, Control, Efficiency, Services)*.
  - c. Merancang sistem informasi penggajian yang akan dibuat. Dalam merancang sistem ini meliputi perancangan tampilan dan juga basis data.
  - d. Melakukan penulisan kode program (*Coding & Testing*) sesuai dengan perancangan yang sudah dibuat sebelumnya.
  - e. Sistem diterapkan untuk diuji apakah program sudah berjalan dengan baik sesuai dengan perancangan dan fungsinya.
2. Sistem Informasi Penggajian untuk CV. Bangkit Sukses Mandiri menghasilkan fitur – fitur sebagai berikut :
  - a. Fitur Login agar hanya orang yang berkepentingan yang dapat mengakses program/aplikasi

- b. Fitur Tambah agar pengguna dapat memasukan data jabatan, pegawai, penempatan, atau penggajian
- c. Fitur Ubah agar pengguna dapat mengubah data jabatan, pegawai, penempatan, atau penggajian
- d. Fitur Hapus agar pengguna dapat Menghapus data jabatan, pegawai, penempatan, atau penggajian
- e. Fitur Cetak Laporan agar pengguna dapat menampilkan laporan jabatan, pegawai, penempatan, atau penggajian dengan iReport. Laporan yang dihasilkan dapat diatur berdasarkan *filter* yang diinginkan Pengguna
- f. Dalam form penggajian, sistem dapat melakukan pemrosesan hitung dan cetak data jabatan, pegawai, penempatan, penggajian, dan juga status gaji
- g. Dalam form penempatan dan penggajian, terdapat tabel *preview* sehingga dapat melihat data yang baru saja dimasukan oleh pengguna untuk menghindari kesalahan dalam *input* data.

## 5.2 Saran

Terdapat beberapa saran untuk penyempurnaan dan pengembangan lebih baik terhadap sistem ke depannya sebagai bahan pertimbangan bagian keuangan CV. Bangkit Sukses Mandiri. Beberapa saran yang ingin disampaikan adalah sebagai berikut:

- a. Adanya sistem informasi penggajian ini, maka perlu pelatihan terhadap user yang nantinya akan menggunakan, khususnya hanya bagian keuangan perusahaan dan juga pengaturan hak akses setiap user nantinya jika tidak hanya satu orang yang menggunakan

- b. Pembuatan file secara cadangan juga sebaiknya masih perlu dilakukan, tidak semua secara manual, hanya untuk arsip perusahaan.
- c. Perlunya tambahan komponen tunjangan sebagai unsur yang menambah maupun mengurangi.
- d. Tampilan dapat dibuat menjadi lebih menarik meskipun sederhana.
- e. Sistem informasi yang telah dibangun ini agar dijadikan bahan untuk pengembangan sistem lebih lanjut agar kegunaan sistem menjadi lebih banyak, dan juga fitur-fitur yang ada dapat lebih dikembangkan dan disempurnakan.

