

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi informasi dan komputer yang sangat pesat mendorong munculnya pembaharuan dalam pengelolaan sistem untuk pemenuhan kebutuhan informasi. Peningkatan kebutuhan informasi membuat komputer semakin dibutuhkan dalam berbagai aspek kehidupan, seperti pendidikan, kesehatan, industri maupun bisnis. Hal tersebut tentunya harus dilengkapi dengan sistem yang relevan untuk menunjang kelangsungan suatu instansi atau perusahaan.

Berdasarkan pengamatan dan penelitian di lapangan, sebenarnya sistem penggajian pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Al-Hartani Kumai sudah menggunakan aplikasi Microsoft Excel. Pada penggunaannya terdapat beberapa lembar kerja atau sheet untuk gaji pokok, tunjangan, insentif, nama karyawan dan potongan. Gaji bersih yang diperoleh setiap karyawan dihitung dalam satu *sheet* dengan cara menyalin dan menempelkan rekam data dari setiap karyawan.

Sistem pengolahan data yang baik akan memberikan hasil yang akurat dengan waktu seefektif dan seefisien mungkin. Sistem penggajian yang saat ini digunakan oleh SPBU Al-Hartani Kumai memerlukan waktu yang lebih lama dan tambahan tenaga dalam penggunaannya. Selain itu dengan menggunakan lembar kerja di Microsoft Excel, kesalahan input data masih sangat rentan terjadi. Hal tersebut

tentunya akan merugikan perusahaan. Hal inilah yang mendasari penyusun untuk menerapkan skripsi dengan judul “Perancangan Sistem Penggajian Pada SPBU Al-Hartani Kumai”. Sehingga dimungkinkan sistem yang lebih relevan dan efektif untuk kedepannya.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, maka permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini dirumuskan sebagai berikut :

1. Bagaimana membuat sistem penggajian karyawan di SPBU Al-Hartani Kumai yang memudahkan bagian keuangan baik dalam pengolahan maupun laporan bulanan?
2. Bagaimana merancang sistem pengolahan gaji yang memberikan informasi akurat, tepat waktu dan relevan?

1.3 Batasan Masalah

Untuk membatasi bahasan dalam penelitian ini, maka diperlukan batasan-batasan agar terarah dan permasalahan tidak melebar. Batasan masalah tersebut meliputi :

1. Ruang lingkup penelitian di lakukan di SPBU Al-Hartani Kumai.
2. Analisis data yang digunakan adalah metode analisis (PIECES)
3. Menampilkan slip dan laporan data gaji karyawan.

4. Perangkat lunak yang digunakan adalah notepad++, MySQL, AppServ dan software pendukung lainnya.

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Merancang aplikasi penggajian yang memudahkan bagian keuangan dalam mengelola data gaji bulanan karyawan dengan memanfaatkan teknologi informasi.
2. Pengguna aplikasi pengolahan gaji lebih mudah dalam menggunakan sistem ini.
3. Mendapat efisiensi waktu, tenaga, serta biaya yang dikeluarkan.

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat kepada beberapa pihak, antara lain:

1. Bagi Mahasiswa:
 - a.) Menerapkan ilmu dan teori-teori selama mengikuti pendidikan ke dalam aplikasi nyata secara praktis guna membantu dan mendukung kemampuan beraktualisasi dalam penerapan ilmu di dunia nyata.
 - b.) Untuk meningkatkan kreativitas menciptakan suatu karya dengan memanfaatkan teknologi komputer dalam lingkup aplikasi desktop.

c.) Sebagai bahan acuan untuk memperluas wawasan dan pengetahuan dan referensi untuk penelitian selanjutnya.

2. Bagi SPBU Al-Hartani Kumai

Memberikan efektivitas, efisiensi dan kemudahan bagi petugas keuangan SPBU Al-Hartani Kumai dalam pengolahan data penggajian karyawan.

1.6 Metode Penelitian

Ada beberapa metode penelitian yang dilakukan dalam analisis dan perancangan sistem penggajian. Diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Mengumpulkan data

Dalam mengumpulkan data-data untuk pembuatan analisis dan perancangan sistem penggajian pada SPBU Al-Hartani Kumai dilakukan dengan cara:

a. Metode Observasi

Melakukan penelitian dengan cara mengadakan pengamatan secara langsung ke tempat obyek penelitian guna mendapat informasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan.

b. Metode *Interview*

Mengadakan wawancara secara langsung terhadap pihak yang berkepentingan yakni pada bagian keuangan dan mengamati data-data laporan keuangan.

c. Tinjauan Pustaka

Pengumpulan data dengan menggunakan buku – buku atau literatur yang berhubungan dengan masalah yang akan diteliti.

2. Analisis Data

Menganalisis data yang telah didapat dari hasil penelitian dengan analisis PIECES dari penelitian diatas dan menyaring data-data akurat yang diperlukan.

3. Merancang Sistem dan Implementasi

Perancangan dan pembuatan model untuk proses-proses yang akan digunakan dalam pembuatan sistem pengajian.

4. Tahap Uji Coba Program

Menguji kelayakan program yang telah dibuat dan melakukan revisi bila terdapat kekurangan.

1.7 Sistematika Penulisan

Laporan penelitian ini disusun secara sistematika ke dalam lima bab. Masing-masing bab diuraikan sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

Pada bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode pengumpulan data, dan sistematika penulisan laporan.

BAB II Landasan Teori

Bab ini akan diuraikan tentang sistem secara umum yang meliputi konsep dasar sistem, konsep dasar sistem penggajian serta penjelasan mengenai perangkat lunak yang digunakan dalam pembuatan skripsi.

BAB III Analisis dan Perancangan Sistem

Bab ini akan menjelaskan sekilas tentang SPBU Al-Hartani Kumai, kebutuhan sistem, perancangan sistem dan analisis sistem.

BAB IV Implementasi dan Pembahasan

Bab ini akan menjelaskan tentang konsep perancangan sistem penggajian, pembahasan diagram alur data, rancangan basis data, rancangan tampilan dan implementasi program.

BAB V Penutup

Pada bab ini berisikan kesimpulan dari penelitian dan saran-saran yang bersifat konstruktif untuk mendapat hasil yang lebih baik di masa yang akan datang.