

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Penerapan metode *profile matching* pada sistem penunjang keputusan untuk melakukan penilaian kinerja guru di SMK Muhammadiyah Imogiri telah berhasil diterapkan.
2. Melalui penelitian ini, dapat diketahui bahwa sistem pendukung keputusan yang telah dibuat dapat memudahkan pihak SMK Muhammadiyah dalam melakukan penilaian kinerja guru dan mengatasi permasalahan yang ada.
3. Tingkat keakurasian sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *profile matching* memiliki tingkat akurasi yang baik yaitu sebesar 93,33%.

#### 5.2 Saran

Dari hasil penelitian tentang sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru masih terdapat kekurangan sehingga peneliti memberikan saran untuk dijadikan pertimbangan dalam memaksimalkan penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru ini dapat dikembangkan lagi dalam segi keamanan agar kevalidan data dapat terjamin.

2. Pengembangan sistem diharapkan mampu menyajikan data informasi dalam bentuk grafik agar lebih jelas tingkat kinerja masing-masing guru.
3. Penelitian selanjutnya dapat dikombinasikan dengan metode yang lain sehingga tingkat keakuratan sistem dapat saling dibandingkan.

