

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU
DI SMK MUHAMMADIYAH IMOGIRI MENGGUNAKAN
METODE *PROFILE MATCHING***

SKRIPSI



disusun oleh
Andri Rospita
17.12.0235

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2021**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU
DI SMK MUHAMMADIYAH IMOGIRI MENGGUNAKAN
METODE *PROFILE MATCHING***

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Sistem Informasi



disusun oleh

Andri Rospita

17.12.0235

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2021**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU DI SMK MUHAMMADIYAH IMOGIRI MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Andri Rospita

17.12.0235

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 07 Agustus 2021

Dosen Pembimbing,

Yoga Pristyanto, S.Kom., M.Eng
NIK. 190302412

PENGESAHAN

SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU
DI SMK MUHAMMADIYAH IMOIRI MENGGUNAKAN
METODE *PROFILE MATCHING***

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Andri Rospita

17.12.0235

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 20 Agustus 2021

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Sri Ngudi Wahyuni, S.T., M.Kom.
NIK. 190302060

Nuraini, M.Kom
NIK. 190302066

Yoga Pristyanto, S.Kom, M.Eng
NIK. 190302412

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 20 Agustus 2021

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER

Hanif Al Fatta, S.Kom, M.Kom
NIK. 190302096

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 02 September 2021



Andri Rospita

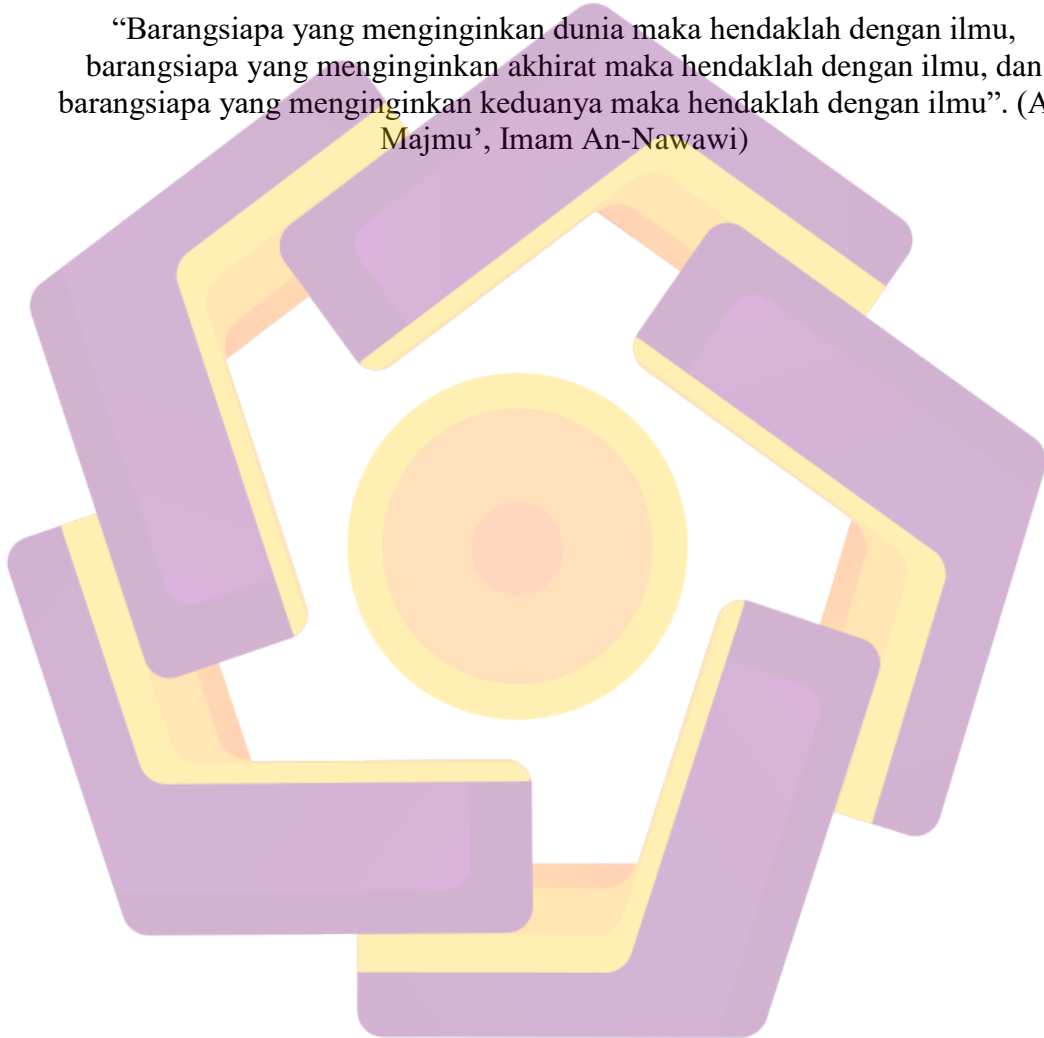
NIM. 17.12.0235

MOTTO

“Barangsiapa tidak mau merasakan pahitnya menuntut ilmu walau sesaat, maka ia akan menelan hinanya kebodohan sepanjang hidupnya”. (Imam Syafi’i)

“Menuntut ilmu adalah taqwa, menyampaikan ilmu adalah ibadah, mengulang-ulang ilmu adalah zikir, mencari ilmu adalah jihad”. (Imam Al Ghazali)

“Barangsiapa yang menginginkan dunia maka hendaklah dengan ilmu, barangsiapa yang menginginkan akhirat maka hendaklah dengan ilmu, dan barangsiapa yang menginginkan keduanya maka hendaklah dengan ilmu”. (Al-Majmu’, Imam An-Nawawi)



PERSEMBAHAN

Syukur alhamdulillah akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dan saya persembahkan kepada:

Ibu, Bapak dan juga keluarga saya yang telah mendoakan, menyemangati, serta memberikan dukungan moril maupun materil.

Serta semua pihak yang telah memberikan semangat dan bantuan kepada saya selama menyelesaikan skripsi.

Terimakasih atas dukungan kalian.



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Tuhan semesta alam yang telah memberikan rahmat, kasih sayang, dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu. Skripsi yang berjudul "**Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah Imogiri Menggunakan Metode *Profile Matching***" ini dapat terselesaikan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer (S.Kom) pada program studi Sistem Informasi di Universitas AMIKOM Yogyakarta.

Dalam pengerjaan skripsi ini, telah melibatkan banyak pihak yang telah membantu, memberikan dukungan, serta memberikan bimbingan. Semoga Allah SWT membalas semua amal baik mereka. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

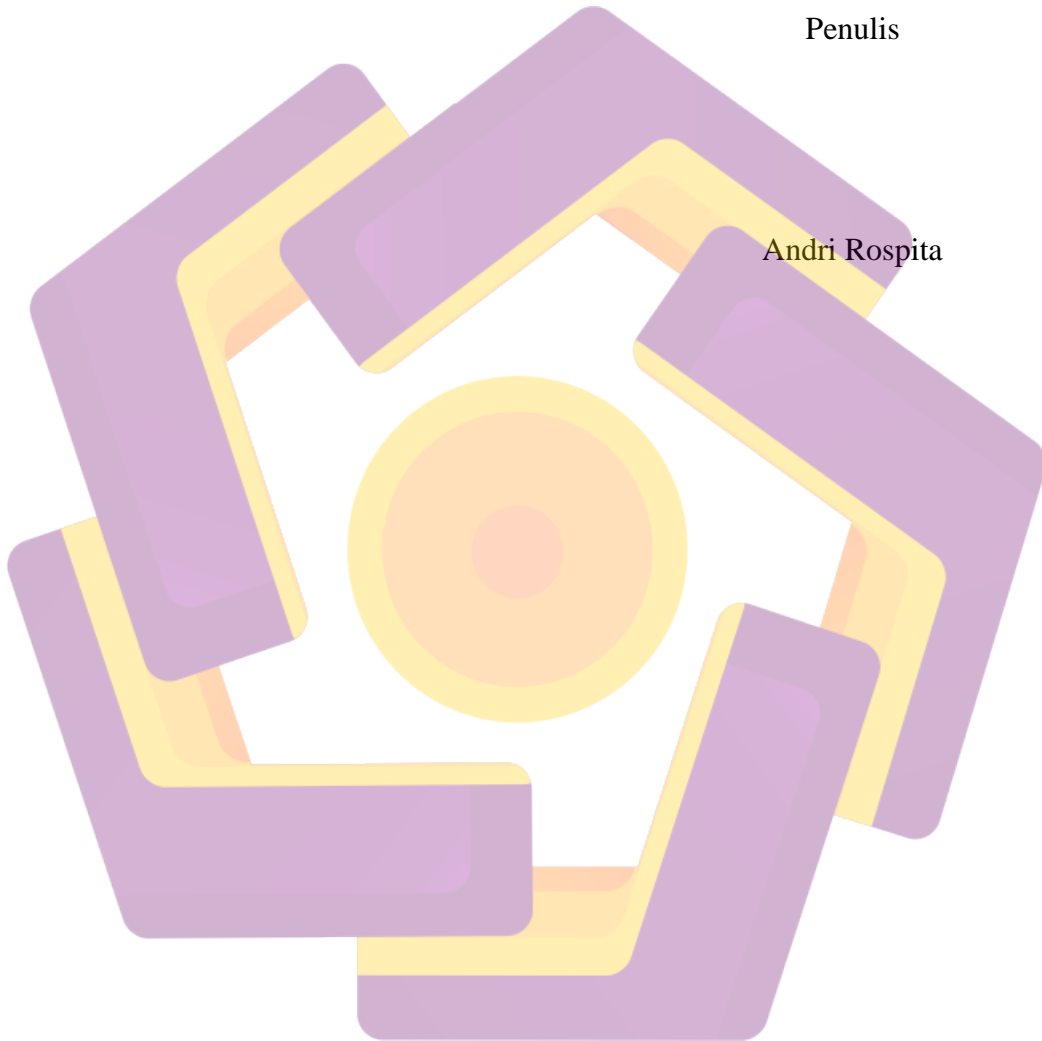
1. Ibu, Bapak dan juga keluarga yang telah mendoakan, serta memberikan dukungan moril maupun materil selama penulis menyelesaikan skripsi.
2. Prof. Dr. M. Suyanto, M.M selaku Rektor Universitas AMIKOM Yogyakarta.
3. Bapak Hanif Al Fatta, S.Kom, M.Kom selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas AMIKOM Yogyakarta.
4. Bapak Anggit Dwi Hartanto, M.Kom selaku Ketua Program Studi S1 Sistem Informasi Universitas AMIKOM Yogyakarta.
5. Bapak Yoga Pristyanto, S.Kom., M.Eng selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran, kritik, dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen jurusan Sistem Informasi yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
7. Pihak SMK Muhammadiyah Imogiri yang telah berkenan memberikan izin dan menyediakan data penelitian bagi penulis.
8. Teman-teman mahasiswa kelas 17-S1SI-04.
9. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari adanya ketidak ketelitian, kekurangan, dan kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak yang terkait. Terimakasih.

Yogyakarta, 02 September 2021

Penulis

Andri Rospita



DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
INTISARI.....	xvi
ABSTRACT.....	xvii
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Metode Penelitian.....	5
1.6.1 Metode Pengumpulan Data.....	5
1.6.2 Metode Analisis	6
1.6.3 Metode Perancangan	6
1.6.4 Metode Pengembangan	6
1.6.5 Metode Implementasi.....	6
1.6.6 Metode <i>Testing</i>	7
1.7 Sistematika Penulisan	7
BAB II Landasan Teori.....	9

2.1	Tinjauan Pustaka	9
2.2	Sistem	12
2.2.1	Pengertian Sistem	12
2.2.2	Karakteristik Sistem	12
2.3	Sistem Pendukung Keputusan	14
2.3.1	Pengertian Sistem Pendukung Keputusan	14
2.3.2	Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	14
2.3.3	Arsitektur Sistem Pendukung Keputusan	15
2.3.4	Pemodelan Dalam DSS	17
2.4	Metode <i>Profile Matching</i>	18
2.4.1	Pengertian Metode <i>Profile Matching</i>	18
2.4.2	Prosedur <i>Profile Matching</i>	19
2.5	Konsep Analisis Sistem	22
2.5.1	Definisi Analisis Sistem	22
2.5.2	Analisis Kebutuhan Sistem	22
2.6	Basis Data	23
2.6.1	Pengertian Basis Data	23
2.6.2	Sistem Basis Data	25
2.6.3	Model Data	26
2.6.4	Model Hubungan Entitas	26
2.7	Model Pengembangan Sistem	28
2.7.1	Metode <i>Waterfall</i>	28
2.8	Konsep Pemodelan Sistem	29
2.8.1	<i>Flowchart</i>	29
2.8.2	DFD	29
2.8.3	ERD	31
2.9	Bahasa Pemrograman yang Digunakan	32
2.10	Metode Pengujian Sistem	32

2.10.1	Pengujian <i>Blackbox</i>	32
2.10.2	Pengujian Akurasi	33
BAB III Metode Penelitian		34
3.1	Tahapan Penelitian	34
3.2	Studi Pustaka.....	34
3.3	Pengumpulan Data	35
3.4	Kebutuhan Sistem	35
3.4.1	Kebutuhan Fungsional	35
3.4.2	Kebutuhan Non Fungsional.....	37
3.5	Kebutuhan Data dan Perhitungan Manual Metode <i>Profile Matching</i> ... 38	
3.5.1	Aspek Penilaian.....	38
3.5.2	Analisis Data	41
3.5.3	Penilaian Kinerja Guru.....	44
3.5.4	Perhitungan dan Pengelompokan <i>Core Factor (CF)</i> dan <i>Secondary Factor (SF)</i>	47
3.5.5	Perhitungan Nilai Total	47
3.5.6	Perhitungan Penentuan Ranking	48
3.6	Perancangan Sistem	49
3.6.1	Flowchart Sistem.....	49
3.6.2	Diagram Konteks	50
3.6.3	<i>Data Flow Diagram (DFD)</i> Level 1	50
3.6.4	<i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	51
3.6.5	Relasi Antar Tabel.....	52
3.6.6	Struktur Tabel.....	53
3.6.7	Perancangan Antarmuka	56
3.7	Implementasi Sistem	63
3.8	Pengujian.....	63
3.9	Kesimpulan dan Saran.....	64

BAB IV Hasil Implementasi dan pembahasan	65
4.1 Implementasi Sistem	65
4.1.1 Implementasi Database	65
4.1.2 Implementasi Program	67
4.1.3 Implementasi Metode <i>Profile Matching</i>	75
4.2 Pengujian.....	79
4.2.1 Pengujian Fungsional Sistem (<i>Blackbox Testing</i>).....	79
4.2.2 Pengujian Akurasi Sistem	85
BAB V Penutup	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Saran.....	88
Daftar Pustaka	90
Lampiran	1
A. Aspek Penilaian Kinerja Guru.....	1
B. Data Guru	4

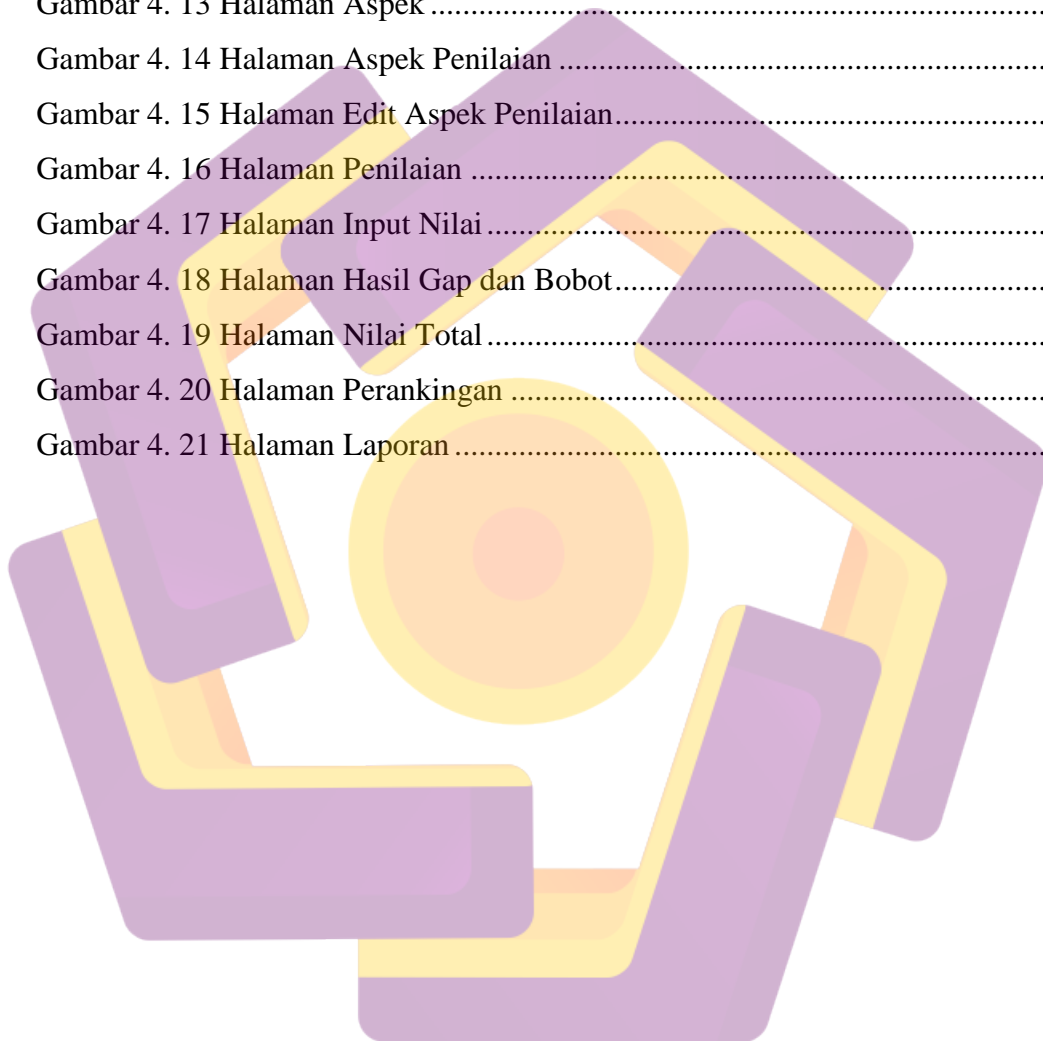
DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tinjauan Pustaka	10
Tabel 2. 2 Bobot Nilai Gap	20
Tabel 2. 3 Simbol-Simbol Dasar ERD	26
Tabel 2. 4 Simbol-Simbol DFD	30
Tabel 2. 5 Simbol-Simbol ERD	31
Tabel 3. 1 Administrasi Guru	38
Tabel 3. 2 Rencana Pelaksanaan Pembelajaran	38
Tabel 3. 3 Pelaksanaan Pembelajaran	39
Tabel 3. 4 Analisis Data	41
Tabel 3. 5 Aspek I	44
Tabel 3. 6 Aspek II	44
Tabel 3. 7 Aspek III	46
Tabel 3. 8 Nilai CF dan SF Aspek I	47
Tabel 3. 9 Nilai CF dan SF Aspek II	47
Tabel 3. 10 Nilai CF dan SF Aspek III	47
Tabel 3. 11 Tabel Guru	53
Tabel 3. 12 Tabel Aspek	53
Tabel 3. 13 Tabel Aspek Penilaian	54
Tabel 3. 14 Tabel Penilaian	54
Tabel 3. 15 Tabel Detail Penilaian	55
Tabel 3. 16 Tabel Laporan	55
Tabel 3. 17 Tabel Admin	56
Tabel 4. 1 Blackbox Testing Halaman Login	80
Tabel 4. 2 Blackbox Testing Halaman Admin	80
Tabel 4. 3 Blackbox Testing Halaman Guru	81
Tabel 4. 4 Blackbox Testing Halaman Aspek	82
Tabel 4. 5 Blackbox Testing Halaman Aspek Penilaian	83
Tabel 4. 6 Blackbox Testing Halaman Input Penilaian	84
Tabel 4. 7 Blackbox Testing Halaman Laporan	85
Tabel 4. 8 Perbandingan Perhitungan Manual dan Sistem	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Arsitektur DSS [6].....	17
Gambar 3. 1 Tahapan Penelitian	34
Gambar 3. 2 Flowchart Sistem.....	49
Gambar 3. 3 Diagram Konteks.....	50
Gambar 3. 4 Data Flow Diagram Level 1	51
Gambar 3. 5 Entity Relationship Diagram	52
Gambar 3. 6 Relasi Antar Tabel.....	52
Gambar 3. 7 Halaman Login.....	56
Gambar 3. 8 Halaman Home.....	57
Gambar 3. 9 Halaman Admin	57
Gambar 3. 10 Halaman Admin	58
Gambar 3. 11 Halaman Data Guru.....	58
Gambar 3. 12 Halaman Tambah Data Guru.....	59
Gambar 3. 13 Halaman Aspek	59
Gambar 3. 14 Halaman Aspek Penilaian	60
Gambar 3. 15 Halaman Edit Penilaian.....	60
Gambar 3. 16 Halaman Penilaian	61
Gambar 3. 17 Halaman Input Penilaian	61
Gambar 3. 18 Halaman Hasil Gap dan Bobot.....	62
Gambar 3. 19 Halaman Nilai Total.....	62
Gambar 3. 20 Halaman Perankingan	63
Gambar 3. 21 Halaman Laporan Penilaian	63
Gambar 4. 1 Tabel Admin.....	65
Gambar 4. 2 Tabel Aspek.....	66
Gambar 4. 3 Tabel Aspek Penilaian.....	66
Gambar 4. 4 Tabel Detail Penilaian	66
Gambar 4. 5 Tabel Guru.....	67
Gambar 4. 6 Tabel Laporan	67
Gambar 4. 7 Tabel Penilaian.....	67

Gambar 4. 8 Halaman Login.....	68
Gambar 4. 9 Halaman Home.....	69
Gambar 4. 10 Halaman Admin	69
Gambar 4. 11 Halaman Data Guru.....	70
Gambar 4. 12 Halaman Tambah Data Guru.....	70
Gambar 4. 13 Halaman Aspek	71
Gambar 4. 14 Halaman Aspek Penilaian	71
Gambar 4. 15 Halaman Edit Aspek Penilaian.....	72
Gambar 4. 16 Halaman Penilaian	72
Gambar 4. 17 Halaman Input Nilai	73
Gambar 4. 18 Halaman Hasil Gap dan Bobot.....	74
Gambar 4. 19 Halaman Nilai Total	74
Gambar 4. 20 Halaman Perankingan	75
Gambar 4. 21 Halaman Laporan	75



INTISARI

Faktor keberhasilan pembelajaran di sekolah bukan hanya dari sarana prasarana yang dimiliki, namun keberhasilan tersebut juga dipengaruhi oleh kinerja para guru dalam memaksimalkan pekerjaannya. Guru mempunyai andil yang besar sehingga penting untuk dilakukan penilaian kinerja guru untuk mengetahui sejauh mana kemampuan guru dalam menjalankan tugasnya. Saat ini penilaian kinerja guru di SMK Muhammadiyah Imogiri masih dilakukan secara manual sehingga sering terjadi kesalahan dalam melakukan perhitungan nilai dan memerlukan waktu yang lama untuk mengelola data tersebut. Berdasarkan permasalahan yang ada maka dirancanglah sistem pendukung keputusan dengan menerapkan metode *profile matching*. Dengan adanya sistem ini penilaian kinerja guru dapat lebih efektif dan efisien.

Metode ini dipilih karena metode *profile matching* tepat digunakan dalam proses membandingkan antar kompetensi individu ke dalam potensi suatu jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya atau disebut juga GAP.

Hasil akhir dari proses penilaian kinerja guru menggunakan sistem pendukung keputusan dengan menerapkan metode *profile matching* adalah berupa perbandingan, sehingga dapat diketahui tingkat kinerja masing-masing guru.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian Kinerja, *Profile Matching*, Gap

ABSTRACT

The success factor for learning in schools is not only from the infrastructure owned, but this success is also influenced by the performance of the teachers in maximizing their work. Teachers have a lot of responsibilities, therefore it's crucial to conduct teacher performance evaluations to determine the degree of their abilities to carry them out. At the moment, teacher performance appraisals at SMK Muhammadiyah Imogiri are still done manually, which means that errors in calculating numbers are common, and data management takes a long time. Based on the existing problems, a decision support system was designed by applying the profile matching method. With this system, teacher performance appraisal can be more effective and efficient.

This method was chosen because the profile matching method is appropriate to use in the process of comparing individual competencies into the potential of a position so that differences in competence can be known or also known as GAP.

The final result of the teacher performance assessment process using a decision support system with the profile matching method is in the form of ranking, so that the level of performance of each teacher can be known.

Keyword: Decision Support System, Performance Assessment, Profile Matching, Gap