

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA**

SKRIPSI



disusun oleh

Rifda Faticha Alfa Aziza

11.11.4706

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2015**

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S1
pada jurusan Teknik Informatika



disusun oleh

Rifda Faticha Alfa Aziza

11.11.4706

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2015**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA**

yang disusun oleh

Rifda Faticha Alfa Aziza

11.11.4706

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 09 Oktober 2014

Dosen Pembimbing,



Sudarmawan, MT
NIK. 190302035

PENGESAHAN

SKRIPSI

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA**

yang disusun oleh

Rifda Fatcha Alfa Aziza

11.11.4706

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 26 Februari 2015

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Rum M Andri KR, Ir, M.Kom
NIK. 190302011

Ali Mustopa, M.Kom
NIK. 190302192

Sudarmawan, MT
NIK. 190302035

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
tanggal 7 Maret 2015

KETUA STMIK AMIKOM YOGYAKARTA

Prof. Dr. M. Suyanto, M.M.
NIK. 190302001

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 26 Februari 2015



Rifda Fatcha Alfa Aziza
NIM. 11.11.4706

MOTTO

“Be Amazing. Be Good. Be Pretty. Be Strong. Be Smart. Be Cool. But the most important thing is, be yourself.”

“Genius is 1% talent and 99% percent hard work... – Albert Einstein”

“Yes, Allah knows you are tired. Allah knows it is difficult for you. But you must also know that Allah would never place you in a situation that you can not handle.”

“Oh Allah, when i lose my hopes and plans, help me remember that your love for me is greater than my disappointments and your plans for me are better than my dreams.”

“Never ever, ever, ever, ever STOP LEARNING. Life is a school and we are all students.”

“Do something because you enjoy doing it, you believe it brings value to your life and you just know that it’s the right thing to do.”

PERSEMBAHAN

Terimakasih Allah SWT yang selalu menjadi tempat curhatku, menjadi tempatku meminta dan memohon. Syukur Alhamdulillah atas rahmat dan hidayah-Mu yang senantiasa mengalir di kehidupanku hingga aku bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya sederhana ini aku persembahkan untuk :

1. Bapak dan Ibu yang mendidikku selama ini, menjadi sahabat terbaik untuk mendengar segala keluh kesahku, memberiku kasih sayang dan cinta yang luar biasa, selalu mendoakanku, mengajarkan bagaimana menata rapi kehidupan dengan memasang target-target dan manajemen waktunya, serta tidak lupa merekalah yang memotivasi dalam segala hal.
2. Adekku yang paling cantik, terimakasih sayang, selama ini selalu kangen, selalu mendoakanku dan rela gagal liburan ke Jogja karena aku sibuk menyelesaikan skripsi.
3. Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, terimakasih telah memberikan kesempatan untuk melaksanakan penelitian.
4. Bapak Sudarmawan selaku pembimbing, Bapak Rum dan Bapak Ali Mustopa selaku penguji, terimakasih sudah membimbing dan mengoreksi kesalahan-kesalahan laporan skripsi saya.
5. Dosen-dosen STMIK AMIKOM Yogyakarta, terimakasih banyak atas ilmu yang diberikan.
6. Terimakasih teman-teman S1 TI 02, teman-teman asisten, teman-teman STMIK AMIKOM Yogyakarta, teman-teman kampus lain dan teman-teman SMA. Sedikit banyak ilmu yang kalian share, terimakasih sekali. Semoga berkah untuk kita semua.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil'alamiin, Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang diinginkan penulis. Tidak lupa sholawat serta salam penulis haturkan pada junjungan umat yaitu Nabi Muhammad SAW, yang telah menyebarkan agama Islam sehingga penulis dan seluruh umat Islam dapat merasakan indahnya Islam.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan bagi setiap mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta. Selain itu juga merupakan suatu bukti bahwa mahasiswa telah menyelesaikan kuliah jenjang program Strata-1 dan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer.

Dengan selesainya skripsi ini, maka penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak dan Ibu yang sangat banyak memberikan bantuan moril, materiil, arahan dan selalu mendoakan keberhasilan dan keselamatan selama menempuh pendidikan.
2. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, M.M selaku Ketua STMIK AMIKOM Yogyakarta.
3. Bapak Sudarmawan, MT selaku ketua jurusan Teknik Informatika STMIK AMIKOM Yogyakarta dan selaku dosen pembimbing.
4. Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, terimakasih telah memberikan kesempatan untuk melaksanakan penelitian.
5. Bapak dan Ibu Dosen STMIK AMIKOM Yogyakarta yang telah banyak memberikan ilmunya selama penulis kuliah.
6. Teman-teman saya selama mengikuti perkuliahan.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Dalam pelaksanaan dan pembuatan program serta skripsi ini saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan-kekurangan baik yang disadari maupun yang tidak disadari, oleh karena itu penulis berharap kritik dan saran serta masukan dari para pembaca.

Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca maupun bagi kepastakaan ilmu baik jurusan Teknik Informatika STMIK AMIKOM Yogyakarta maupun bagi dunia ilmu pengetahuan Teknologi Informasi di Indonesia.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 10 Maret 2015

Rifda Faticha Alfa Aziza




DAFTAR ISI

| | |
|-------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL | I |
| HALAMAN PERSETUJUAN | II |
| HALAMAN PENGESAHAN | III |
| PERNYATAAN | IV |
| MOTTO | V |
| PERSEMBAHAN | VI |
| KATA PENGANTAR | VII |
| DAFTAR ISI | IX |
| DAFTAR TABEL | XIII |
| DAFTAR GAMBAR | XIV |
| INTISARI | XIX |
| <i>ABSTRACT</i> | XX |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 2 |
| 1.3 Batasan Masalah | 2 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 3 |
| 1.6 Metode Penelitian | 4 |
| 1.6.1 Metode Pengumpulan Data | 4 |
| 1.6.2 Metode Analisis | 5 |
| 1.6.3 Metode Perancangan | 5 |
| 1.6.4 Metode Pengembangan | 6 |
| 1.6.5 Metode Testing | 6 |
| 1.7 Sistematika Penulisan | 7 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 9 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 2.1 | Tinjauan Pustaka | 9 |
| 2.2 | Dasar Teori | 10 |
| 2.2.1 | Konsep Dasar Sistem..... | 10 |
| 2.2.2 | Konsep Dasar Penilaian Prestasi Kerja Pegawai..... | 13 |
| 2.2.3 | Konsep Dasar Web | 16 |
| 2.2.4 | Konsep Dasar Pemrograman Web..... | 17 |
| 2.2.5 | Konsep Dasar Framework Code Igniter | 23 |
| 2.2.6 | Teori Perancangan | 26 |
| BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN..... | | 35 |
| 3.1 | Tinjauan Umum..... | 35 |
| 3.1.1 | Sejarah | 35 |
| 3.1.2 | Visi, Misi dan Tujuan | 36 |
| 3.1.3 | Struktur Organisasi..... | 37 |
| 3.1.4 | Tata Cara Penilaian Prestasi Kerja Pegawai..... | 37 |
| 3.2 | Analisis Masalah | 41 |
| 3.2.1 | Analisis sistem yang sedang berjalan | 41 |
| 3.2.2 | Analisis PIECES..... | 44 |
| 3.2.3 | Usulan Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Prestasi Kerja.. | 49 |
| 3.3 | Analisis Kebutuhan Sistem..... | 52 |
| 3.3.1 | Analisis Kebutuhan Fungsional..... | 52 |
| 3.3.2 | Analisis Kebutuhan Non Fungsional..... | 53 |
| 3.4 | Studi Kelayakan Sistem..... | 54 |
| 3.4.1 | Kelayakan Teknologi..... | 55 |
| 3.4.2 | Kelayakan Operasional..... | 55 |
| 3.4.3 | Kelayakan Hukum | 56 |
| 3.4.4 | Kelayakan Ekonomi | 56 |
| 3.5 | Pemodelan Proses (Process Modelling) | 61 |
| 3.4.1 | Diagram Konteks Sistem yang diusulkan..... | 61 |
| 3.4.2 | DFD Level 0 Sistem yang diusulkan..... | 62 |
| 3.4.3 | DFD Level 1 Proses Mengolah Data Pegawai (Proses 1) | 63 |
| 3.4.4 | DFD Level 1 Proses Mengolah Data Kegiatan Harian (Proses 2) ... | 63 |
| 3.4.5 | DFD Level 1 Proses Mengolah Data SKP (Proses 3) | 64 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 3.4.6 | DFD Level 1 Proses Mengolah Data Nilai Perilaku (Proses 4) | 64 |
| 3.4.7 | DFD Level 1 Proses Penilaian Prestasi Kerja (Proses 5) | 64 |
| 3.4.8 | DFD Level 1 Proses Mengolah Laporan (Proses 6) | 65 |
| 3.4.9 | DFD Level 2 Proses Pendataan Pegawai (Proses 1.1)..... | 65 |
| 3.4.10 | DFD Level 2 Proses Pendataan Jabatan (Proses 1.2) | 66 |
| 3.4.11 | DFD Level 2 Proses Pendataan Golongan (Proses 1.3) | 66 |
| 3.4.12 | DFD Level 2 Proses Pendataan Target SKP (Proses 3.1) | 66 |
| 3.4.13 | DFD Level 2 Proses Pendataan Realisasi SKP (Proses 3.2) | 67 |
| 3.4.14 | DFD Level 2 Proses Pendataan Nilai Perilaku (Proses 4.1)..... | 67 |
| 3.4.15 | DFD Level 2 Proses Pendataan Unsur Perilaku (Proses 4.2)..... | 67 |
| 3.6 | Rancangan Basis Data | 68 |
| 3.6.1 | Entity Relationship Diagram | 68 |
| 3.6.2 | Rancangan Struktur Tabel | 68 |
| 3.6.3 | Rancangan Interface | 73 |
| BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN..... | | 82 |
| 4.1 | Implementasi dan Pembahasan Proses Login..... | 82 |
| 4.2 | Implementasi dan Pembahasan Proses Mengolah Data Pegawai..... | 85 |
| 4.2.1 | Proses Menambah Data Pegawai..... | 86 |
| 4.2.2 | Proses Menampilkan Data Pegawai pada Halaman Admin | 87 |
| 4.2.3 | Proses Menampilkan Data Pegawai pada Halaman Pegawai..... | 88 |
| 4.2.4 | Proses Mengubah Data Pegawai..... | 89 |
| 4.2.5 | Proses Menghapus Data Pegawai | 91 |
| 4.3 | Implementasi Proses Mengolah Data SKP | 93 |
| 4.3.1 | Proses Menambah Data Target SKP | 94 |
| 4.3.3 | Proses Mengubah Data Target SKP | 96 |
| 4.3.4 | Proses Persetujuan Target SKP | 98 |
| 4.3.5 | Proses Menghapus Data Target SKP..... | 99 |
| 4.3.6 | Proses Menambah, Mengubah dan Menampilkan Data Realisasi.. | 101 |
| 4.3.7 | Proses Persetujuan Realisasi SKP | 102 |
| 4.4 | Implementasi Proses Mengolah Data Nilai Perilaku..... | 104 |
| 4.4.1 | Proses Menambah Data Nilai Perilaku | 105 |
| 4.4.2 | Proses Menampilkan Data Nilai Perilaku Halaman Admin | 107 |



| | | |
|---------------------|---|-----|
| 4.4.3 | Proses Menampilkan Data Nilai Perilaku Halaman Pegawai..... | 108 |
| 4.4.4 | Proses Mengedit Data Nilai Perilaku..... | 109 |
| 4.4.5 | Persetujuan Nilai Perilaku | 111 |
| 4.4.6 | Proses Menghapus Data Nilai Perilaku | 112 |
| 4.5 | Implementasi Proses Penilaian | 114 |
| 4.6 | Implementasi Proses Mengolah Data Kegiatan Harian..... | 115 |
| 4.6.1 | Proses Menambah Data Kegiatan Harian..... | 116 |
| 4.6.2 | Proses Menampilkan Data Kegiatan Harian..... | 118 |
| 4.6.3 | Proses Menghapus Data Kegiatan Harian | 119 |
| 4.7 | Implementasi Proses Mengolah Laporan | 120 |
| 4.7.1 | Laporan SKP | 121 |
| 4.7.2 | Laporan Nilai Perilaku..... | 122 |
| 4.7.3 | Laporan Hasil Akhir Penilaian | 124 |
| BAB V PENUTUP | | 127 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 127 |
| 5.2 | Saran | 127 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | | 128 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 2.1 | Simbol-simbol <i>Flowchart</i> | 29 |
| Tabel 2.2 | Simbol-simbol <i>Data Flow Diagram (DFD)</i> | 30 |
| Tabel 2.3 | Simbol-simbol <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i> | 33 |
| Tabel 3.1 | Keterangan Nilai Output..... | 39 |
| Tabel 3.2 | Analisis <i>Performance</i> | 44 |
| Tabel 3.3 | Analisis <i>Information</i> | 45 |
| Tabel 3.4 | Analisis <i>Economy</i> | 46 |
| Tabel 3.5 | Analisis <i>Control</i> | 47 |
| Tabel 3.6 | Analisis <i>Efficiency</i> | 48 |
| Tabel 3.7 | Analisis <i>Service</i> | 48 |
| Tabel 3.8 | Analisis Biaya dan Manfaat..... | 56 |
| Tabel 3.9 | Kelayakan Biaya dan Manfaat..... | 60 |
| Tabel 3.10 | Rancangan Struktur Tabel Pegawai..... | 68 |
| Tabel 3.11 | Rancangan Struktur Tabel Jabatan | 69 |
| Tabel 3.12 | Rancangan Struktur Tabel Golongan | 69 |
| Tabel 3.13 | Rancangan Struktur Tabel Status | 70 |
| Tabel 3.14 | Rancangan Struktur Tabel Hasil Penilaian..... | 70 |
| Tabel 3.15 | Rancangan Struktur Tabel SKP..... | 71 |
| Tabel 3.16 | Rancangan Struktur Tabel Laporan Harian..... | 72 |
| Tabel 3.17 | Rancangan Struktur Tabel Nilai Perilaku..... | 72 |
| Tabel 3.18 | Rancangan Struktur Tabel Detail Perilaku | 72 |

DAFTAR GAMBAR

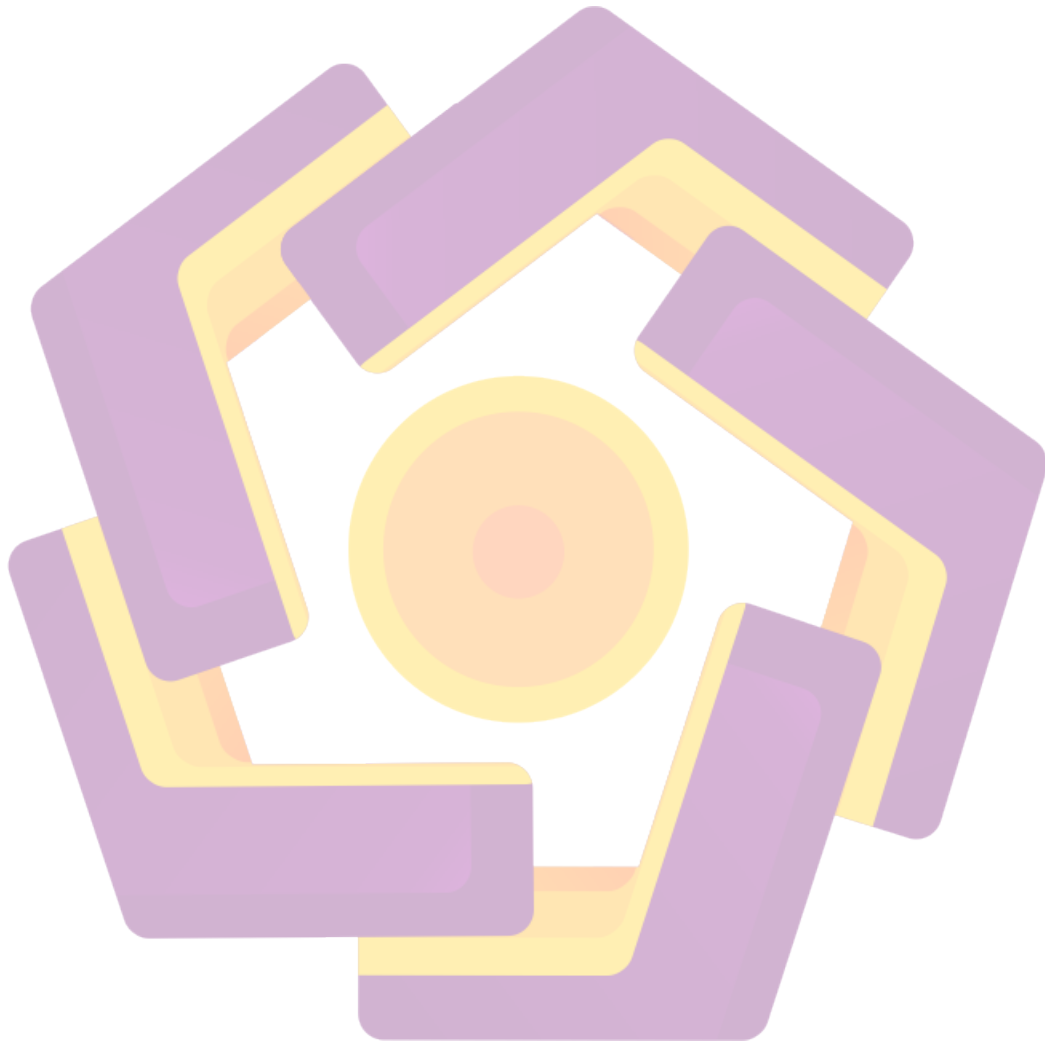
| | | |
|-------------|---|----|
| Gambar 2.1 | Model Sistem..... | 12 |
| Gambar 2.2 | Ilustrasi <i>Design Pattern MVC (Model View Controller)</i> | 26 |
| Gambar 2.3 | <i>One to One Relationship</i> | 32 |
| Gambar 2.4 | <i>One to Many Relationship</i> | 33 |
| Gambar 2.5 | <i>Many to Many Relationship</i> | 33 |
| Gambar 3.1 | Struktur Organisasi | 37 |
| Gambar 3.2 | <i>Flowchart</i> Sistem Lama | 43 |
| Gambar 3.3 | <i>Flowchart</i> Sistem Baru | 51 |
| Gambar 3.4 | <i>Context Diagram</i> Sistem yang diusulkan | 61 |
| Gambar 3.5 | Diagram Level 0 Sistem yang Diusulkan..... | 62 |
| Gambar 3.6 | Diagram Level 1 Proses Mengolah Data Pegawai | 63 |
| Gambar 3.7 | Diagram Level 1 Proses Mengolah Data Kegiatan Harian..... | 63 |
| Gambar 3.8 | Diagram Level 1 Proses Mengolah Data SKP | 64 |
| Gambar 3.9 | Diagram Level 1 Proses Mengolah Data Nilai Perilaku | 64 |
| Gambar 3.10 | Diagram Level 1 Proses Penilaian Prestasi Kerja | 64 |
| Gambar 3.11 | Diagram Level 1 Proses Mengolah Laporan | 65 |
| Gambar 3.12 | Diagram Level 2 Proses Pendataan Pegawai..... | 65 |
| Gambar 3.13 | Diagram Level 2 Proses Pendataan Jabatan | 66 |
| Gambar 3.14 | Diagram Level 2 Proses Pendataan Golongan | 66 |
| Gambar 3.15 | Diagram Level 2 Proses Pendataan Target SKP | 66 |
| Gambar 3.16 | Diagram Level 2 Proses Pendataan Realisasi SKP | 67 |
| Gambar 3.17 | Diagram Level 2 Proses Pendataan Nilai Perilaku..... | 67 |
| Gambar 3.18 | Diagram Level 2 Proses Pendataan Unsur Perilaku | 67 |
| Gambar 3.19 | <i>Entity Relationship Diagram</i> | 68 |
| Gambar 3.20 | Rancangan <i>Form Login</i> | 73 |
| Gambar 3.21 | Rancangan halaman utama admin | 73 |
| Gambar 3.22 | Rancangan halaman utama pegawai..... | 74 |
| Gambar 3.23 | Rancangan <i>form</i> tambah data pegawai | 74 |
| Gambar 3.24 | Rancangan <i>form</i> ubah data pegawai | 75 |
| Gambar 3.25 | Rancangan <i>form</i> tambah data target SKP | 75 |
| Gambar 3.26 | Rancangan <i>form</i> ubah data target SKP | 76 |

| | | |
|-------------|---|----|
| Gambar 3.27 | Rancangan <i>form</i> persetujuan target SKP | 76 |
| Gambar 3.28 | Rancangan <i>form</i> realisasi SKP | 77 |
| Gambar 3.29 | Rancangan <i>form</i> persetujuan realisasi SKP | 77 |
| Gambar 3.30 | Rancangan <i>form</i> nilai perilaku..... | 78 |
| Gambar 3.31 | Rancangan <i>form</i> tampilan data nilai perilaku | 78 |
| Gambar 3.32 | Rancangan <i>form</i> persetujuan nilai perilaku | 79 |
| Gambar 3.33 | Rancangan <i>form</i> tambah data kegiatan harian..... | 79 |
| Gambar 3.34 | Rancangan <i>form</i> laporan SKP..... | 80 |
| Gambar 3.35 | Rancangan <i>form</i> laporan Nilai Perilaku | 80 |
| Gambar 3.36 | Rancangan <i>form</i> laporan akhir penilaian | 81 |
| Gambar 4.1 | Tampilan <i>Form Login</i> | 82 |
| Gambar 4.2 | Tampilan Pesan <i>Error Form Login</i> | 83 |
| Gambar 4.3 | Halaman Utama Admin | 83 |
| Gambar 4.4 | Halaman Utama Pegawai..... | 84 |
| Gambar 4.5 | Struktur Database Tabel Pegawai..... | 84 |
| Gambar 4.6 | <i>Script Program Login</i> | 85 |
| Gambar 4.7 | Tampilan <i>Form Tambah Data Pegawai</i> | 86 |
| Gambar 4.8 | Pesan Berhasil Menambah Data Pegawai | 86 |
| Gambar 4.9 | Database Setelah Tambah Data Pegawai Berhasil | 87 |
| Gambar 4.10 | <i>Script Program Tambah Data Pegawai</i> | 87 |
| Gambar 4.11 | Tampilan Data Pegawai Halaman Admin | 88 |
| Gambar 4.12 | <i>Script Program Tampilan Data Pegawai Halaman Admin</i> | 88 |
| Gambar 4.13 | Tampilan Data Pegawai Halaman Pegawai..... | 89 |
| Gambar 4.14 | <i>Script Program Tampilan Data Pegawai Halaman Pegawai</i> | 89 |
| Gambar 4.15 | Tampilan <i>Form Ubah Data Pegawai</i> | 90 |
| Gambar 4.16 | Pesan Berhasil Mengubah Data Pegawai | 90 |
| Gambar 4.17 | <i>Script Program Ubah Data Pegawai</i> | 91 |
| Gambar 4.18 | Kotak Dialog Menghapus Data Pegawai..... | 91 |
| Gambar 4.19 | Pesan Berhasil Menghapus Data Pegawai..... | 92 |
| Gambar 4.20 | Database Tabel Pegawai Setelah Data dihapus | 92 |
| Gambar 4.21 | <i>Script Program Hapus Data Pegawai</i> | 92 |
| Gambar 4.22 | Struktur Tabel SKP..... | 93 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| Gambar 4.23 | Tampilan <i>Form</i> Tambah Target SKP | 94 |
| Gambar 4.24 | Pesan Berhasil Menambah Data SKP..... | 94 |
| Gambar 4.25 | Database Setelah Tambah Data Target SKP Berhasil..... | 94 |
| Gambar 4.26 | <i>Script</i> Program Tambah Data Target SKP | 95 |
| Gambar 4.27 | Tampilan Data Target SKP | 95 |
| Gambar 4.28 | <i>Script</i> Program Menampilkan Data Target SKP | 96 |
| Gambar 4.29 | Tampilan <i>Form</i> Ubah Data Target SKP | 96 |
| Gambar 4.30 | Pesan Berhasil Ubah Data Target SKP | 97 |
| Gambar 4.31 | Tampilan Data Target SKP Setelah Diubah..... | 97 |
| Gambar 4.32 | <i>Script</i> Program Mengubah Data Target SKP | 97 |
| Gambar 4.33 | Tampilan Persetujuan Target SKP | 98 |
| Gambar 4.34 | Tampilan Data Target SKP Bawahan yang Dipilih | 98 |
| Gambar 4.35 | <i>Script</i> Program Persetujuan Target SKP | 99 |
| Gambar 4.36 | Kotak Dialog Hapus Data Target SKP | 100 |
| Gambar 4.37 | Pesan Berhasil Hapus Data Target SKP | 100 |
| Gambar 4.38 | Tampilan Tabel Setelah Data Target SKP Dihapus | 100 |
| Gambar 4.39 | Database Tabel SKP Setelah Data Target SKP Dihapus..... | 100 |
| Gambar 4.40 | <i>Script</i> Program Hapus Target SKP | 101 |
| Gambar 4.41 | Tampilan Realisasi SKP | 101 |
| Gambar 4.42 | <i>Script</i> Program Tampilan Realisasi SKP..... | 102 |
| Gambar 4.43 | <i>Script</i> Program Tampilan Realisasi SKP..... | 102 |
| Gambar 4.44 | Tampilan Persetujuan Realisasi SKP | 103 |
| Gambar 4.45 | Tampilan Data Realisasi SKP Bawahan yang Dipilih | 103 |
| Gambar 4.46 | <i>Script</i> Program Persetujuan Realisasi SKP | 104 |
| Gambar 4.47 | Struktur Tabel Nilai Perilaku..... | 105 |
| Gambar 4.48 | Struktur Tabel Detail Perilaku..... | 105 |
| Gambar 4.49 | Tampilan <i>Form</i> Tambah Data Nilai Perilaku | 106 |
| Gambar 4.50 | Tampilan Data Nilai Perilaku Setelah Bertambah..... | 106 |
| Gambar 4.51 | Database Tabel Nilai Perilaku Setelah Bertambah..... | 106 |
| Gambar 4.52 | <i>Script</i> Program Tambah Nilai Perilaku | 107 |
| Gambar 4.53 | Tampilan Data Nilai Perilaku Halaman Admin | 107 |
| Gambar 4.54 | <i>Script</i> Program Tampilan Nilai Perilaku Halaman Admin..... | 108 |

| | | |
|-------------|---|-----|
| Gambar 4.55 | Tampilan Data Nilai Perilaku Halaman Pegawai | 108 |
| Gambar 4.56 | <i>Script</i> Program Tampilan Nilai Perilaku Halaman Pegawai | 109 |
| Gambar 4.57 | Tampilan Data Nilai Perilaku Sebelum Diubah | 109 |
| Gambar 4.58 | <i>Form</i> Ubah Data Nilai Perilaku..... | 110 |
| Gambar 4.59 | Tampilan Data Nilai Perilaku Setelah Diubah | 110 |
| Gambar 4.60 | <i>Script</i> Program Ubah Data Nilai Perilaku | 110 |
| Gambar 4.61 | Tampilan Persetujuan Nilai Perilaku..... | 111 |
| Gambar 4.62 | Tampilan Data Nilai Perilaku untuk Disetujui | 111 |
| Gambar 4.63 | <i>Script</i> Program Persetujuan Data Nilai Perilaku | 112 |
| Gambar 4.64 | Tampilan Hapus Data Nilai Perilaku..... | 112 |
| Gambar 4.65 | Tampilan Data Nilai Perilaku Setelah Dihapus..... | 113 |
| Gambar 4.66 | <i>Script</i> Program Hapus Data Nilai Perilaku..... | 113 |
| Gambar 4.67 | Tampilan Proses Perhitungan | 114 |
| Gambar 4.68 | Tampilan Realisasi SKP dan Proses Perhitungan | 115 |
| Gambar 4.69 | Struktur Tabel Lap Harian..... | 116 |
| Gambar 4.70 | Tampilan <i>Form</i> Tambah Data Kegiatan Harian | 116 |
| Gambar 4.71 | Tampilan Tabel Data Kegiatan Harian..... | 117 |
| Gambar 4.72 | Database Tabel Laporan Harian Setelah Bertambah..... | 117 |
| Gambar 4.73 | <i>Script</i> Program Tambah Laporan Harian..... | 117 |
| Gambar 4.74 | Tampilan Data Kegiatan Harian | 118 |
| Gambar 4.75 | <i>Script</i> Program Menampilkan Data Kegiatan Harian..... | 118 |
| Gambar 4.76 | Tampilan Hapus Data Kegiatan Harian..... | 119 |
| Gambar 4.77 | Tampilan Data Kegiatan Harian Setelah Dihapus..... | 119 |
| Gambar 4.78 | Database Tabel Laporan Harian Setelah Dihapus | 119 |
| Gambar 4.79 | <i>Script</i> Program Hapus Kegiatan Harian | 120 |
| Gambar 4.80 | Tampilan Laporan SKP | 121 |
| Gambar 4.81 | Tampilan Tabel Laporan SKP | 121 |
| Gambar 4.82 | Laporan SKP Dalam <i>Excel</i> | 122 |
| Gambar 4.83 | <i>Script</i> Program Laporan SKP | 122 |
| Gambar 4.84 | Tampilan Laporan Nilai Perilaku | 123 |
| Gambar 4.85 | Tampilan Tabel Laporan Nilai Perilaku | 123 |
| Gambar 4.86 | Laporan Nilai Perilaku Dalam <i>Excel</i> | 123 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| Gambar 4.87 | <i>Script</i> Program Laporan Nilai Perilaku | 124 |
| Gambar 4.88 | Tampilan Laporan Hasil Akhir Penilaian..... | 124 |
| Gambar 4.89 | Tampilan Tabel Laporan Hasil Akhir Penilaian..... | 125 |
| Gambar 4.90 | Laporan Hasil Akhir Penilaian dalam Pdf..... | 125 |
| Gambar 4.91 | <i>Script</i> Program Laporan Hasil Akhir Penilaian..... | 126 |



INTISARI

Sumber daya manusia merupakan elemen penting bagi sebuah perusahaan dan instansi. Pengelolaan sumber daya manusia dengan melakukan evaluasi kinerja karyawan sangat diperlukan guna mengetahui kualitas kinerja yang dimiliki oleh setiap karyawan dalam melaksanakan tugasnya sehingga dapat dilakukan perbaikan kinerja dan posisi jabatan.

Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta merupakan salah satu institusi yang memiliki banyak karyawan. Hal ini menjadi bahan pertimbangan penulis untuk membangun sistem informasi penilaian prestasi kerja pegawai guna membantu dan mempercepat Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga dalam proses penilaian hingga mendapat hasil yang akurat.

Sistem ini nantinya hanya dapat diakses di area jaringan lokal Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga saja.

Kata Kunci: Penilaian Prestasi Kerja, Sistem Informasi, Web



ABSTRACT

Human resources is an important element for a company and the agency. Human resource management by evaluating performance of the employee is required to determine the quality of performance of every employee in performing their duties so that performance can be improved and positions.

Faculty of Letters and Cultural Studies Sunan Kalijaga Islamic State University Yogyakarta is one institution that has many employees. It is to be considered the author for building of web-based Information System on Employee's Performance Assessment to assist and accelerate the Faculty of Letters and Cultural Studies UIN Sunan Kalijaga in the assessment process to obtain an accurate result.

This system will only be accessible on the local area network of Faculty of Letters and Cultural Studies UIN Sunan Kalijaga.

Keyword: *Employee's Performance Assessment, Information System, Web*

