

## BAB V

### PENUTUP

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya mengenai Sistem Informasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai pada Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dan saran sebagai berikut.

#### 5.1 Kesimpulan

Sistem Informasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai merupakan aplikasi berbasis web yang dapat melakukan pengolahan data pegawai, pengolahan data SKP, pengolahan data nilai perilaku, pengolahan data kegiatan harian, pemrosesan nilai dan pembuatan laporan-laporan guna membantu proses penilaian prestasi kerja dan menggantikan proses-proses yang dahulu masih dilakukan secara manual.

#### 5.2 Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut terhadap Sistem Informasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai, ada beberapa saran yang dapat diambil yaitu.

1. Menambah fitur *forgot password* untuk membantu user ketika kehilangan *password*.
2. Form target SKP dan form realisasi SKP diberi batasan waktu akses sesuai kebutuhan masing-masing.
3. Menambah proses mengecek secara otomatis apakah hasil realisasi yang dimasukkan sama dengan kegiatan harian yang dilakukan atau tidak.