

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan selama melakukan pengumpulan data yang berhubungan dengan pengolahan data penggajian pegawai pada Dinas Pendidikan Pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow maka demikian dapat dibuat sistem baru dan dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain :

1. Dengan diterapkan program aplikasi sistem informasi penggajian pegawai pada dinas pendidikan pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow dapat mempermudah pekerjaan seperti pengentrian data pegawai, golongan, jabatan, tunjangan, setting tunjangan, user, pembuatan slip, pembuatan laporan daftar gaji dan pengecekan data berdasarkan slip yang dihasilkan sehingga kemungkinan membuat kesalahan pada laporan sangatlah kecil.
2. Dengan adanya rancangan sistem baru dan program aplikasi yang dibuat akan meningkatkan efisiensi misalkan penghematan biaya kertas dan tinta, sistem yang baru ini dapat membantu meminimalkan kesalahan dalam percetakan karena laporan yang dihasilkan sudah akurat, juga meningkatkan efektifitas kerja misalkan dalam proses penginputan data, pada sistem yang lama setiap melakukan penggajian bendahara harus menginputkan kembali data pegawai, sedangkan pada sistem baru hanya

diperlukan satu kali penginputan data sehingga pada penggajian bulan berikutnya bendahara hanya melakukan proses penggajian saja.

3. Untuk merancang Sistem Informasi Penggajian Pegawai Dinas Pendidikan Pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow, hal yang dilakukan adalah analisis memakai analisis PIECES, perancangan *database* menggunakan ERD, perancangan alur program menggunakan DFD dan Flowchart, pembuatan *database* menggunakan Microsoft SQL Server 2005 dan perancangan *interface* menggunakan Microsoft Visual Basic 6.0 sehingga terbentuk suatu aplikasi yang terdiri dari menu file yang berisi sub menu *logout* dan keluar, menu olah data yang berisi sub menu data jabatan, golongan, pegawai, tunjangan, *setting* tunjangan, dan user, menu penggajian dan menu laporan.

5.2 Saran

Dengan adanya kesimpulan atas penelitian yang telah dilakukan maka penulis ingin mengemukakan saran-saran sehubungan dengan sistem informasi penggajian pegawai pada Dinas Pendidikan Pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow yaitu :

1. Sistem informasi penggajian menjadi lebih baik, maka hendaknya ada tenaga yang terampil dan professional dalam pengoperasian sistem dan peralatan komputer yang ada agar bila terjadi permasalahan yang rumit dapat diselesaikan.
2. Rancangan sistem informasi penggajian yang baru dapat diterapkan dan lebih ditingkatkan pada masa yang akan datang, serta dapat

menghasilkan informasi yang lebih cepat dan tepat serta akurat dan juga memudahkan pihak-pihak yang bersangkutan dalam mengambil suatu keputusan berdasarkan laporan yang ada.

3. Keberadaan sistem yang baru ini sebaiknya didukung oleh perangkat yang memadai baik dari segi peralatan seperti *hardware* dan *software* serta dari *user* dan dilakukan perawatan yang baik terhadap sistem.

