

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Perancangan dan pembuatan sistem penunjang keputusan untuk pemilihan karyawan terbaik di GK Jeans Group telah berhasil dibangun melalui beberapa tahapan metode, yaitu metode pengumpulan data yang dilakukan dengan observasi, wawancara, dan studi kasus.
2. Metode *Profile Matching* dapat diterapkan atau diimplementasikan untuk sistem penunjang keputusan pemilihan karyawan terbaik. Metode *Profile Matching* ini memiliki beberapa tahapan, yaitu menentukan kriteria dan sub kriteria, kemudian menghitung bobot masing-masing alternatif menggunakan perhitungan Gap, yang selanjutnya menghitung nilai akhir dan menentukan rangking.
3. Pengujian terhadap sistem penunjang keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan *white box testing* dan *black box testing* yang hasilnya semua fungsi dalam sistem dapat berjalan dan digunakan dengan baik.
4. Implementasi metode *Profile Matching* ke dalam program sesuai dengan hasil perhitungan manual yang berupa perbandingan.
5. Hasil pengujian validasi sistem menunjukkan bahwa sistem penunjang keputusan memiliki tingkat akurasi sebesar 100%.

## 5.2 Saran

Adapun saran-saran yang diberikan kepada pengembang selanjutnya mengenai sistem penunjang keputusan pemilihan karyawan terbaik sebagai berikut :

1. Analisa penentuan keputusan ini menggunakan satu metode yaitu *profile matching*, sehingga tidak dapat membandingkan tingkat efektivitas dan efisiensi dengan metode lain. Sehingga dapat menambahkan metode lain untuk dapat melihat perbedaan atau persamaan hasil dari analisa data yang sama.
2. Pada pengembangan sistem selanjutnya dapat menambahkan fitur-fitur yang diperlukan.

