

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil setelah beberapa tahapan dalam menyelesaikan “SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN di SMP N 21 SURAKARTA”, adalah :

1. Sistem informasi kepegawaian yang diajukan penulis dapat membantu SMP N 21 Surakarta untuk meningkatkan kinerja bagian kepegawaian sehingga menjadi lebih efektif dan efisien.
2. Dengan adanya sistem ini dapat memperkecil kesalahan yang terjadi ketika melakukan pendataan pegawai.
3. Berdasarkan perancangan sistem dengan DFD terdapat 2 entitas yaitu *admin* dan *user* atau pegawai.
4. Sistem informasi kepegawaian yang diajukan penulis dapat memberikan informasi yang akurat, efisien dan *up to date*.

5.2 Saran

Saran untuk SMP N 21 Surakarta jika sistem informasi ini digunakan :

1. Usahakan agar selalu meng-*update* informasi yang terdapat didalam sistem informasi kepegawaian, agar didapatkan informasi yang selalu baru tiap waktunya agar tidak menyesatkan penerima informasi.

2. Saran untuk pengembang sistem informasi kepegawaian ini akan lebih bermanfaat jika terdapat sistem izin pegawai didalam sistem tersebut.
3. Dengan berjalannya sistem pengolahan data yang baru ini, *user* diharapkan untuk memperhatikan kekurangan dan kelemahan dari sistem ini, agar dapat diperbaiki dan segera dapat dicari jalan keluar masalah yang timbul.

