

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tahap – tahap yang telah dilakukan dan dijelaskan pada bab sebelumnya dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem pendukung keputusan rekrutmen dalam penentuan rekrutmen pegawai menggunakan algoritma Simple Additive Weighting (SAW) berhasil dibangun.
2. Sistem ini mampu melakukan penghitungan serta mendapatkan hasil yang dapat ditampilkan dalam bentuk peringkat pegawai berdasarkan job terkait sehingga memudahkan dalam pengambilan keputusan rekrutmen pegawai.
3. Sistem mampu mengelola data dan membedakan hak akses tiap instance.
4. Semakin banyak jumlah calon pegawai, maka semakin lama proses input data sehingga sistem ini kurang cocok jika digunakan pada badan usaha yang jumlah pendafiarnya besar karena akan memakan waktu yang tidak sedikit.
5. Algoritma Simple Additive Weighting cocok digunakan pada sistem pendukung keputusan yang membutuhkan banyak kriteria.
6. Dalam metode ini, kurang cocok dalam hal efisiensi waktu jika digunakan pada badan usaha yang memiliki calon pegawai dalam

jumlah banyak karena semakin banyak jumlah kriteria dan/atau alternatif akan semakin membutuhkan waktu lama dalam memasukkan data.

7. Penelitian ini hanya membantu memberikan solusi alternatif dalam pengambilan keputusan rekrutmen pegawai, sehingga pengambilan keputusan tetap dilakukan oleh pihak pengguna.
8. Secara keseluruhan sistem telah mampu melaksanakan proses-proses yang telah dirancang pada tahap analisis dan perancangan serta memenuhi kebutuhan sistem.

5.2 Saran

Berikut merupakan saran penulis untuk pengembangan sistem pendukung keputusan pada masa yang akan datang :

1. Perlunya meningkatkan User Interface dan User Experience yang mudah digunakan dan dipahami oleh pengguna yang tidak memiliki keahlian di bidang IT.
2. Perlunya penambahan algoritma atau metode lainnya sehingga dapat mengurangi waktu yang digunakan dalam memasukkan data supaya lebih efektif dan efisien.
3. Sistem ini dapat digabungkan dengan sistem manajemen pegawai yang diharapkan mampu bersinergi dan menghasilkan suatu data dan informasi yang dapat digunakan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan kinerja pegawai.