

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uraian penjelasan dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab – bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan mengenai Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara antara lain :

1. Ditinjau di segi waktu, tenaga dan biaya, maka sistem yang akan dibangun lebih efisien diaplikasikan sebagai sarana manajemen data pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara khususnya dalam manajemen, pengontrolan dan laporan data pegawai, laporan Kenaikan Pangkat, Laporan Kenaikan Gaji Berkala Pegawai, dan Pensiun Pegawai.
2. Ditinjau dari segi PIECES (*performance, information, economy, control, efficiency, dan services*), maka sistem ini lebih mempunyai keunggulan untuk sistem manajemen data pegawai pada lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Maluku Tenggara.
3. Ditinjau dari segi kelayakan, baik kelayakan hukum, operational, dan teknologi maka sistem ini layak untuk dikembangkan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka dapat diberikan saran – saran yang berguna, antara lain :

1. Pengembangan SIMPEG ini nantinya dapat disesuaikan dengan kebutuhan fitur – fitur lain yang diharapkan misalnya dengan menambahkan fitur pengolahan data SK sekaligus bisa melakukan pencetakan.
2. Sistem diharapkan mampu menyelesaikan tugas – tugas pokok kepegawaian dalam skala yang lebih besar.
3. Pengembangan SIMPEG pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara ini nantinya dapat terintegrasi langsung nantinya dengan keseluruhan SKPD yang ada di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Maluku Tenggara dan juga Kantor Regional IV BKN di Makassar.

