

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
KEPEGAWAIAN (SIMPEG) PADA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KABUPATEN MALUKU TENGGARA**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Danisa Zairen

11.11.4636

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2014**

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
KEPEGAWAIAN (SIMPEG) PADA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KABUPATEN MALUKU TENGGARA**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S1
pada jurusan Teknik Informatika



Disusun Oleh:

Danisa Zairen

11.11.4636

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2014**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
KEPEGAWAIAN (SIMPEG) PADA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KABUPATEN MALUKU TENGGARA**

yang disusun oleh

Danisa Zairen

11.11.4636

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 23 September 2014

Dosen Pembimbing,



Anggit Dwi Hartanto, M.Kom

NIK. 190302163

PENGESAHAN

SKRIPSI

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
KEPEGAWAIAN (SIMPEG) PADA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KABUPATEN MALUKU TENGGARA**

yang disusun oleh

Danisa Zairen

11.11.4636

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 02 Desember 2014

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Mei P. Kurniawan, M.Kom
NIK. 190302187

Bayu Setiaji, M.Kom
NIK. 190302216

Anggit Dwi Hartanto, M.Kom
NIK. 190302163

Tanda Tangan



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 10 Desember 2014

KETUA STMIK AMIKOM YOGYAKARTA



Prof. Dr. M. Suyanto, M.M.
NIK. 190302001

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 02 Desember 2014



Danisa Zairen
NIM. 11.11.4636

Motto

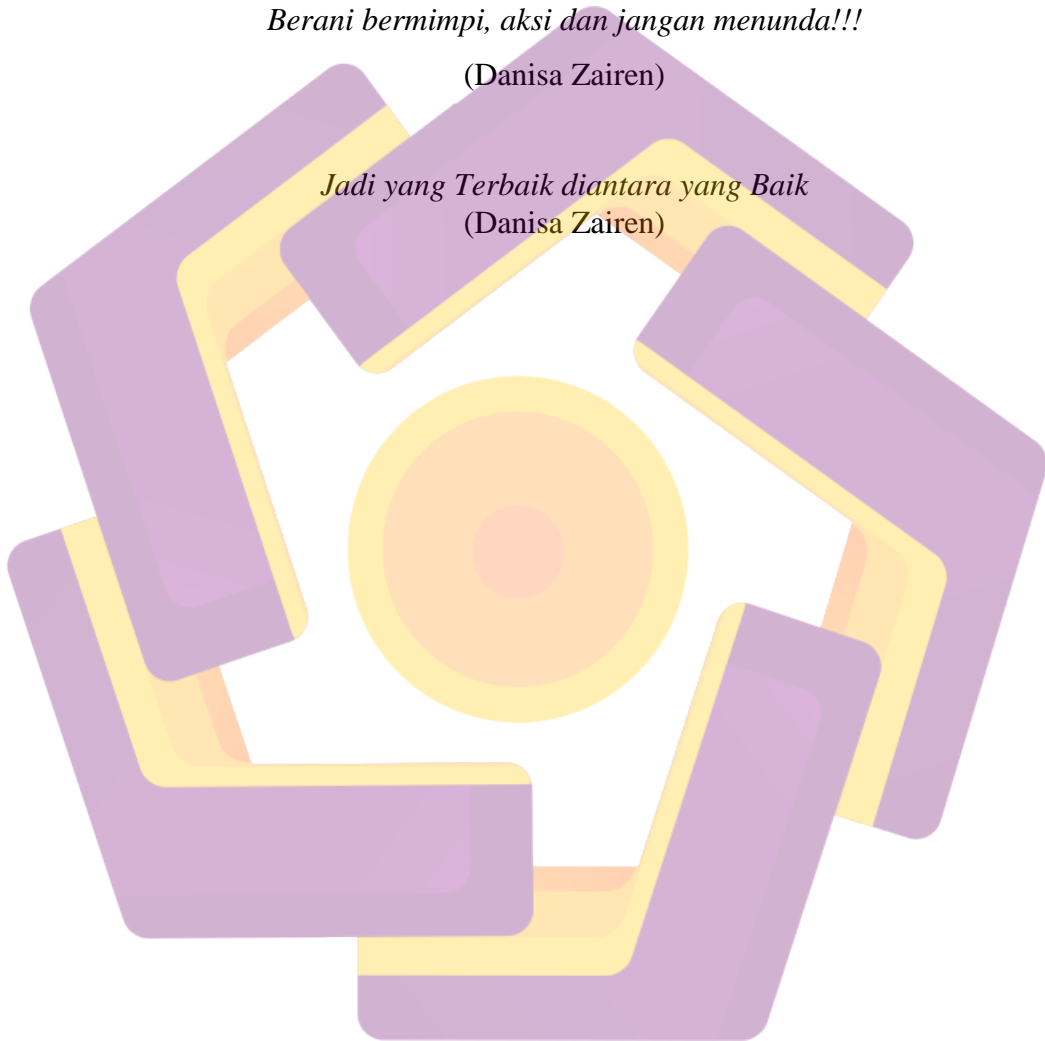
*“Sesungguhnya ilmu pengetahuan menempatkan orangnya kepada kedudukan terhormat dan mulia (tinggi).”
(HR. Ar – Rabii”).*

Berani bermimpi, aksi dan jangan menunda!!!

(Danisa Zairen)

Jadi yang Terbaik diantara yang Baik

(Danisa Zairen)



PERSEMBAHAN

Tiada yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang selain Engkau Ya ALLAH...Syukur Alhamdulillah berkat Rahmat dan Karunia-Mu ya Allah, saya bisa menyelesaikan Skripsi ini. Skripsiku persembahkan untuk :

1. Kedua Orang Tuaku tercinta, Ayahanda Muhamad Zairen dan Ibunda Atikah Kamaruzzaman. Anakmu mencoba memberikan yang terbaik untuk kalian. Betapa diri ini ingin melihat kalian bangga padaku. Betapa tak ternilai kasih sayang dan pengorbanan kalian padaku. Terimakasih atas dukungan moril maupun materil untukku selama ini.
2. Untuk Abangku (Premyatno Zairen) dan Istri Mama Uy (Suriyati Amasaman) beserta ke-2 ponakanku tercinta Naila dan Engkong. juga Ceceku (Yayok Zairen) beserta Suami (Abang dr. Adi Asmar), terima kasih atas dukungan dan do'a untuk kesuksesan Coco kalian.
3. Dosen-dosenku yang telah menjadi orang tua kedua ku, yang namanya tak bisa ku sebutkan satu persatu yang selalu memberikan motivasi untukku, selalu peduli dan perhatian, ucapan terimakasih yang tak terhingga atas ilmu yang telah kalian berikan sangatlah bermanfaat untukku.
4. Dosen Pembimbing Bapak Anggit Dwi Hartanto, M.Kom yang dengan sabar membimbing hingga selesainya skripsiku.
5. Saudara – saudaraku teristimewa yang sama – sama berjuang di daerah istimewa, khususnya Bebh Athu Tamher, Tuti Rettob, Ivan Rettob dan Hambali Tamher dan keluarga,Winda Wattiyanan beserta keluarga.

6. Rekan – rekan kelompokku sekaligus sahabat yang selalu bareng dalam penyelesaian tugas – tugas kelompok Yudhi Agus, Ahmad Thorik, Vevah Anis Mahathir, Agus Saputra, Niken Jati terima kasih untuk kerja sama kalian. Sahabat-sahabatku di kampus, Hasan Gundul, Aditya Wahyu Prasetyo, Bambang, Bima Setiawan, Randi Putra, Yoyo Cahcong, Febi Lutfiana, Maya, Egy, Andi, Nyo, Tyas, Indah, Putra dll Terimakasih karena kalian selalu siap menampung air mata, tawaku, tempat sharing n tempat gosip tentunya, makasih atas motivasinya ya. Makasih dulu atas antar jemputnya. I love u guys n I will miss u guys, persahabatan ini takkan ku lupakan sampai akhir hayat memisahkan kita. We are BEST FRIEND FOREVER!!
7. For my sweetheart F. Riyan thanks ya atas support dan do'anya selama ini. Yang sudah banyak bersabar, membantu, ngantar kemana-mana, yang slalu siap direpotin, siap dimarah-marahin. Makasih
8. Untuk teman-teman almamaterku dan teman-teman seperjuanganku di kampus yang tak bisa ku sebutkan satu persatu. Mari kita lanjutkan perjuangan kita di luar sana, mengabdikan kepada masyarakat. Jaga nama baik almamater n buat harum nama kampus kita. Saat yang ku rindukan saat berkumpul dengan kalian semua di kelas. Bangga menjadi anak 11-S1TI-01 (2011). KITA SATU, KARENA KITA YANG PERTAMA DAN TERBAIK.
9. For My Leppy (laptop) yang selalu setia menemani setiap langkahku. U'r my best Friend's in My life..
10. Almamaterku tercinta terima kasih!!!Aku siap melangkah lebih tinggi!!

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim....

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada ALLAH SWT yang maha Kuasa dan telah memberikan rahmat dan anugerah-Nya kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik – baiknya. Shalawat dan salam tak lupa juga penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW.

Skripsi ini penulis buat sebagai syarat kelulusan dalam menempuh pendidikan jenjang Strata 1 (S1) pada STMIK AMIKOM YOGYAKARTA. Selain itu juga penulis berharap penelitian ini dapat dipergunakan dengan baik oleh semua pihak yang membutuhkan.

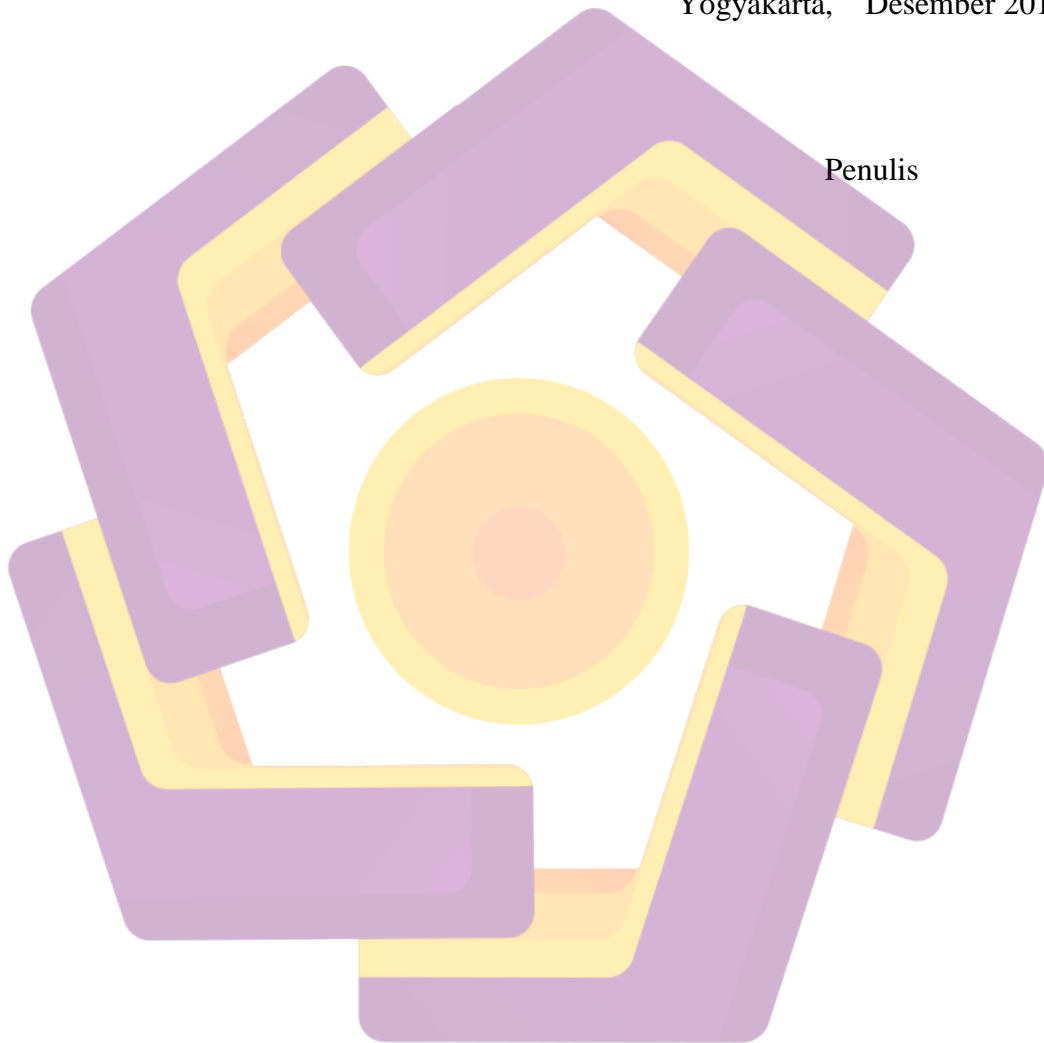
Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Suyanto selaku ketua STMIK AMIKOM YOGYAKARTA.
2. Bapak Sudarmawan, MT selaku ketua Jurusan Teknik Informatika.
3. Bapak Anggit Dwi Hartanto, M. Kom selaku Dosen Pembimbing.
4. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara beserta staf yang turut membantu penulis dalam melakukan penelitian.
5. Bapak dan Ibu Penguji yang memberikan kritik dan saran pada skripsi ini.
6. Dosen – dosen pengajar yang telah mengajarkan banyak ilmu yang dapat penulis terapkan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua penulis, Ayahanda Muhammad Zairen dan Ibunda Atikah Kamaruzzaman yang telah memberikan dukungan moril, semangat, dan materil sehingga memperlancar proses penyusunan skripsi ini.
8. Kedua Kakak penulis, Yayok Zairen, S.Si (Cece) beserta suami dr. Adi Asmar (Abang Dokter) dan Premyatno Zairen, SE (Abang) beserta istri Suriyati Amasaman (Mama Uy) dan keponakan tercinta Naila Alifah Zairen (Tata A) dan Dede Awis (Engkong) yang turut membantu dalam doa, dukungan dan materil.
9. Teman – Teman terhebat 11 S1TI 01 dan teman – teman di kampus yang tidak bisa saya sebut satu – satu.

Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam penelitian ini, baik penulisan maupun aplikasinya sendiri. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun skripsi ini lebih baik lagi.

Yogyakarta, Desember 2014

Penulis



DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xxi
INTISARI	xxv
ABSTRACT	xxvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.5 Metode Penelitian	4
1.5.1 Pengumpulan Data	4

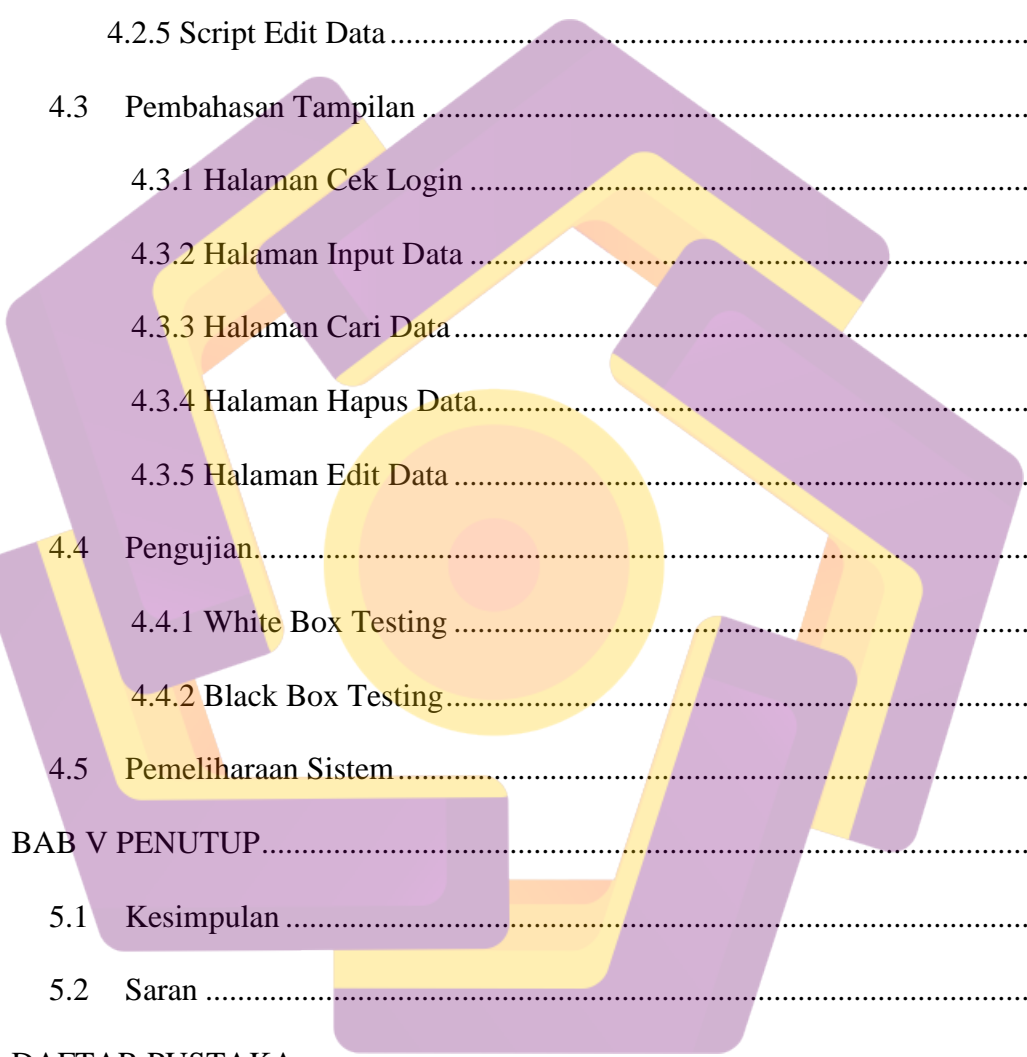
1.5.1.1	Observasi.....	4
1.5.1.2	Wawancara.....	4
1.5.1.3	Kepustakaan.....	5
1.5.2	Analisis.....	5
1.6	Metode Perancangan Sistem.....	5
1.7	Metode Pengembangan Sistem.....	6
1.8	Metode Testing.....	6
1.9	Manfaat Penelitian.....	6
1.10	Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....		10
2.1	Tinjauan Pustaka.....	10
2.2	Landasan Teori.....	12
2.2.1	Konsep Dasar Sistem.....	12
2.2.1.1	Pengertian Sistem.....	12
2.2.1.2	Karakteristik Sistem.....	14
2.2.2	Konsep Dasar Informasi.....	15
2.2.2.1	Siklus Informasi.....	16
2.2.2.2	Kualitas Informasi.....	16

2.2.2.3	Nilai Informasi.....	17
2.2.3	Konsep Dasar Sistem Informasi.....	19
2.2.4	Komponen Sistem Informasi	19
2.2.5	Konsep Dasar Manajemen	22
2.2.6	Konsep Dasar Kepegawaian	23
2.2.7	Konsep Manajemen Kepegawaian.....	24
2.2.8	Konsep Kepegawaian Negara	27
2.2.8.1	Defenisi Pegawai Negeri Sipil.....	28
2.2.8.2	Kenaikan Pangkat.....	28
2.2.8.3	Gaji Pokok dan Kenaikan Gaji Berkala.....	29
2.2.8.4	Pensiun	30
2.2.9	Defenisi Sistem Informasi Manajemen.....	30
2.2.10	Konsep SIMPEG.....	30
2.3	Konsep Dasar Web	31
2.3.1	Web Server	31
2.3.2	Web Browser	32
2.4	Konsep Dasar Pemrograman.....	32

2.4.1	HTML.....	32
2.4.2	Java Script	33
2.4.3	CSS.....	33
2.4.4	XAMPP	34
2.4.5	JQuery	35
2.4.6	PHP.....	35
2.4.7	MySQL.....	36
2.5	Konsep Pengembangan Sistem.....	39
2.6	Alat Bantu Pengembangan Sistem.....	41
2.6.1	Bagan Alir (Flowchart).....	41
2.6.2	Data Flow Diagram (DFD).....	43
	a. Diagram Konteks (Context Diagram).....	43
	b. Diagram Zero (Overview Diagram)	43
	c. Diagram Rinci (Level Diagram)	44
2.6.3	Entity Relationship Diagram (ERD).....	45
	a. One to One Relationship.....	46
	b. One to Many Relationship.....	46
	c. Many to Many Relationship	47
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....		49
3.1	Tinjauan Umum	49

3.1.1	Gambaran Umum BKD Maluku Tenggara	49
3.1.2	Visi dan Misi BKD Maluku Tenggara	49
3.1.3	Strategi, Kebijakan, Program dan Kegiatan	51
3.1.3.1	Strategi	52
3.1.3.2	Kebijakan	51
3.1.3.3	Program dan Kegiatan	53
3.1.4	Struktur Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara	59
3.2	Analisis Sistem yang sedang Berjalan	60
3.2.1	Identifikasi Masalah	61
3.2.2	Analisis PIECES	61
1.	Performance	62
2.	Information	62
3.	Economy	63
4.	Control	64
5.	Efficiency	65
6.	Service	65
3.2.3	Analisis Sistem Usulan	66

3.2.3.1	Kenaikan Pangkat	66
3.2.3.2	Kenaikan Gaji Berkala.....	70
3.2.3.3	Pensiun.....	72
3.2.4	Studi Kelayakan	76
3.2.4.1	Kelayakan Teknologi.....	76
3.2.4.2	Kelayakan Operasional.....	76
3.2.4.3	Kelayakan Hukum	77
3.2.5	Tujuan Pengembangan Sistem	77
3.3	Pemodelan Proses	78
3.3.1	Context Diagram Sistem yang diusulkan.....	78
3.3.2	DFD Level 0 Sistem yang diusulkan	79
3.3.3	DFD Level 1 Sistem yang diusulkan	80
3.3.4	DFD Level 2 Sistem yang diusulkan	84
3.3.5	DFD Level 3 Sistem yang diusulkan	95
3.3.6	DFD Level 4 Sistem yang diusulkan	106
3.4	Pemodelan Data	113
3.4.1	ERD.....	113
3.4.2	Rancangan Basis Data.....	114
3.5	Rancangan Interface.....	130
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN		133
4.1	Implementasi Database	133
4.2	Implementasi Program	161



4.2.1 Script Login.....	161
4.2.2 Script Input Data	163
4.2.3 Script Cari Data.....	169
4.2.4 Script Hapus Data	170
4.2.5 Script Edit Data.....	171
4.3 Pembahasan Tampilan	172
4.3.1 Halaman Cek Login	172
4.3.2 Halaman Input Data	173
4.3.3 Halaman Cari Data.....	173
4.3.4 Halaman Hapus Data.....	174
4.3.5 Halaman Edit Data	174
4.4 Pengujian.....	175
4.4.1 White Box Testing	175
4.4.2 Black Box Testing.....	176
4.5 Pemeliharaan Sistem	185
BAB V PENUTUP.....	187
5.1 Kesimpulan	187
5.2 Saran	188
DAFTAR PUSTAKA	189

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol – Simbol Flow Chart	41
Tabel 2.2 Simbol Data Flow Diagram Yourdan	44
Tabel 2.3 Elemen – Elemen dari ERD	47
Tabel 3.1 Tujuan dan Strategi BKD Maluku Tenggara	52
Tabel 3.2 Rancangan Tabel Pegawai	114
Tabel 3.3 Rancangan Tabel Ciri Fisik.....	115
Tabel 3.4 Rancangan Tabel Alamat	115
Tabel 3.5 Rancangan Tabel Riwayat Pendidikan	116
Tabel 3.6 Rancangan Tabel Suami/Istri	116
Tabel 3.7 Rancangan Tabel Anak	116
Tabel 3.8 Rancangan Tabel Orang Tua.....	117
Tabel 3.9 Rancangan Tabel Mertua	117
Tabel 3.10 Rancangan Tabel Rancangan Tabel Saudara	118
Tabel 3.11 Rancangan Tabel Riwayat Satuan Kerja.....	119
Tabel 3.12 Rancangan Tabel Riwayat Status Kepegawaian.....	119
Tabel 3.13 Rancangan Tabel Riwayat Pangkat.....	120
Tabel 3.14 Rancangan Tabel Riwayat Gaji.....	120
Tabel 3.15 Rancangan Tabel Riwayat Jabatan Struktural	120
Tabel 3.16 Rancangan Tabel Riwayat Jabatan Fungsional.....	121
Tabel 3.17 Rancangan Tabel Riwayat Diklat	122
Tabel 3.18 Rancangan Tabel Penghargaan	122
Tabel 3.19 Rancangan Tabel Kunjungan Luar Negeri.....	123

Tabel 3.20 Rancangan Tabel Riwayat Indisipliner	123
Tabel 3.21 Rancangan Tabel Riwayat Organisasi	124
Tabel 3.22 Rancangan Tabel Master Agama	124
Tabel 3.23 Rancangan Tabel Master Pendidikan.....	124
Tabel 3.24 Rancangan Tabel Master Golongan.....	125
Tabel 3.25 Rancangan Tabel Master Diklat.....	125
Tabel 3.26 Rancangan Tabel Master Jabatan Struktural.....	125
Tabel 3.27 Rancangan Tabel Master Jabatan Fungsional.....	126
Tabel 3.28 Rancangan Tabel Master Gaji Pokok.....	126
Tabel 3.29 Rancangan Tabel Master PP Kenaikan Gaji Berkala.....	126
Tabel 3.30 Rancangan Tabel Master Satuan Organisasi.....	127
Tabel 3.31 Rancangan Tabel Master Unit Kerja.....	127
Tabel 3.32 Rancangan Tabel Naik Pangkat	127
Tabel 3.33 Rancangan Tabel Kenaikan Gaji Berkala	128
Tabel 3.34 Rancangan Tabel Pensiun	129
Tabel 3.35 Rancangan Tabel Pengguna/User	129
Tabel 3.36 Rancangan Tabel Info	130
Tabel 4.1 Pegawai	134
Tabel 4.2 Ciri Fisik	135
Tabel 4.3 Alamat.....	135
Tabel 4.4 Riwayat Pendidikan	136
Tabel 4.5 Suami/Istri.....	137
Tabel 4.6 Anak.....	138

Tabel 4.7 Orang Tua	139
Tabel 4.8 Mertua	139
Tabel 4.9 Saudara.....	140
Tabel 4.10 Riwayat Satuan Kerja.....	141
Tabel 4.11 Riwayat Status Kepegawaian.....	142
Tabel 4.12 Riwayat Pangkat	143
Tabel 4.13 Riwayat Gaji	143
Tabel 4.14 Riwayat Jabatan Struktural	144
Tabel 4.15 Riwayat Jabatan Fungsional.....	145
Tabel 4.16 Riwayat Diklat	146
Tabel 4.17 Penghargaan	147
Tabel 4.18 Kunjungan Luar Negeri	147
Tabel 4.19 Riwayat Indisipliner.....	148
Tabel 4.20 Riwayat Organisasi	149
Tabel 4.21 Master Agama.....	150
Tabel 4.22 Master Pendidikan.....	150
Tabel 4.23 Master Golongan.....	151
Tabel 4.24 Master Diklat.....	152
Tabel 4.25 Master Jabatan Struktural.....	152
Tabel 4.26 Master Jabatan Fungsional.....	153
Tabel 4.27 Master Gaji Pokok	153
Tabel 4.28 Master PP Kenaikan Gaji Berkala	154
Tabel 4.29 Master Satuan Organisasi	155

Tabel 4.30 Master Unit Kerja.....	155
Tabel 4.31 Tabel Naik Pangkat.....	156
Tabel 4.32 Kenaikan Gaji Berkala.....	157
Tabel 4.33 Pensiun.....	158
Tabel 4.34 Pengguna/User.....	159
Tabel 4.35 Info.....	160
Tabel 4.36 Data Master Kepegawaian.....	177
Tabel 4.37 Data Pegawai.....	178
Tabel 4.38 Daftar Urut Kepangkatan.....	182
Tabel 4.39 Kenaikan Pangkat.....	183
Tabel 4.40 Kenaikan Gaji Berkala.....	183
Tabel 4.41 Pensiun.....	184
Tabel 4.42 Pengguna.....	184

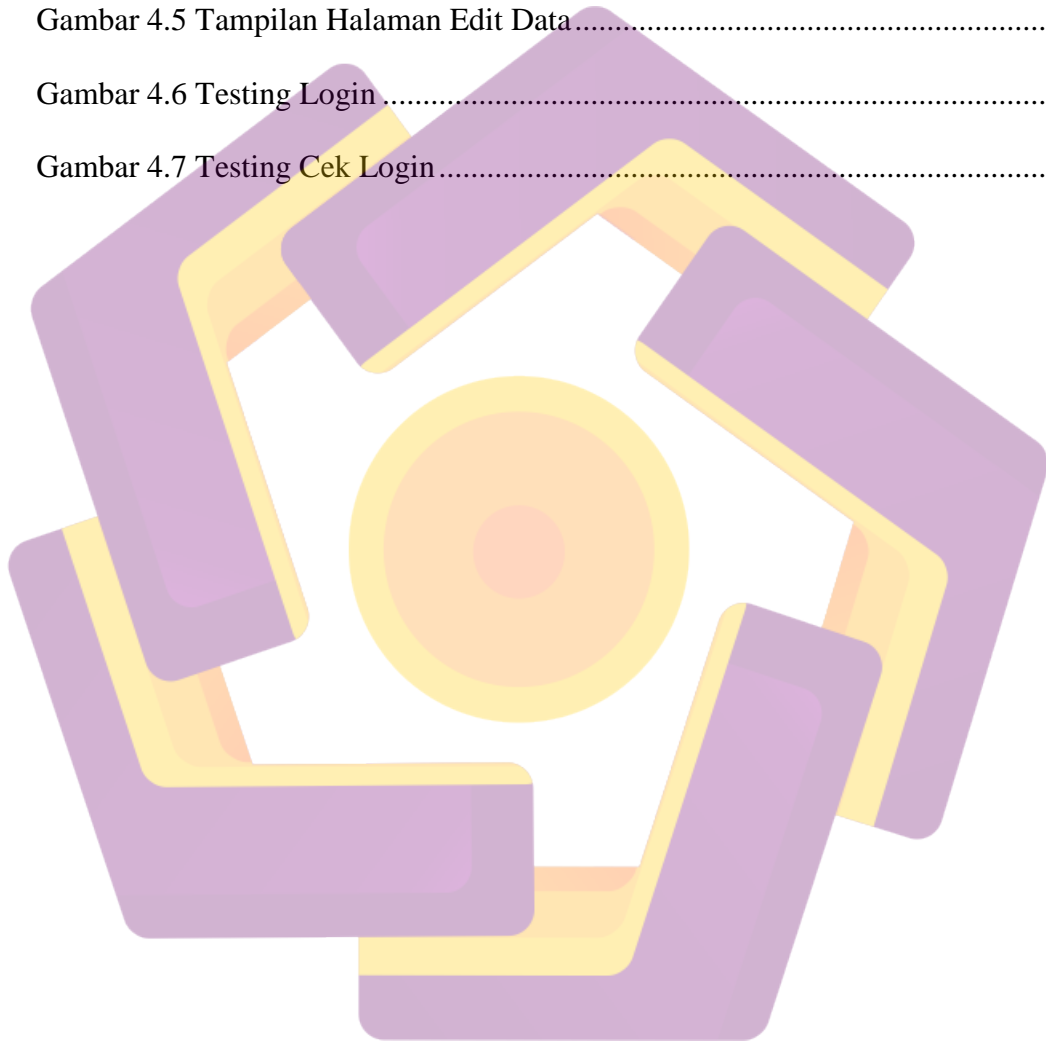
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Sistem	13
Gambar 2.2 Konsep Sistem Operasi	20
Gambar 2.3 One to One Relationship	46
Gambar 2.4 One to Many Relationship	46
Gambar 2.5 Many to Many Relationship.....	47
Gambar 3.1 Struktur BKD Kabupaten Maluku Tenggara	59
Gambar 3.2 Flowchart Kenaikan Pangkat yang diusulkan	69
Gambar 3.3 Flowchart Kenaikan Gaji Berkala yang diusulkan.....	71
Gambar 3.4 Flowchart Pensiun yang diusulkan.....	74
Gambar 3.5 Flowchart Sistem yang diusulkan	75
Gambar 3.6 Context Diagram Sistem yang diusulkan.....	78
Gambar 3.7 Diagram Level 0 Sistem yang diusulkan.....	79
Gambar 3.8 Diagram Level 1 Proses ke-1 Sistem yang diusulkan	80
Gambar 3.9 Diagram Level 1 Proses ke-2 Sistem yang diusulkan.....	81
Gambar 3.10 Diagram Level 1 Proses ke-3 Sistem yang diusulkan	82
Gambar 3.11 Diagram Level 1 Proses ke-4 Sistem yang diusulkan	82
Gambar 3.12 Diagram Level 1 Proses ke-5 Sistem yang diusulkan	83
Gambar 3.13 Diagram Level 2 Proses ke-1.1 Sistem yang diusulkan.....	84
Gambar 3.14 Diagram Level 2 Proses ke-1.2 Sistem yang diusulkan.....	84
Gambar 3.15 Diagram Level 2 Proses ke-1.3 Sistem yang diusulkan.....	85
Gambar 3.16 Diagram Level 2 Proses ke-1.4 Sistem yang diusulkan.....	85
Gambar 3.17 Diagram Level 2 Proses ke-1.5 Sistem yang diusulkan.....	86

Gambar 3.18 Diagram Level 2 Proses ke-1.6 Sistem yang diusulkan.....	86
Gambar 3.19 Diagram Level 2 Proses ke-1.7 Sistem yang diusulkan.....	87
Gambar 3.20 Diagram Level 2 Proses ke-2.1 Sistem yang diusulkan.....	88
Gambar 3.21 Diagram Level 2 Proses ke-2.2 Sistem yang diusulkan.....	89
Gambar 3.22 Diagram Level 2 Proses ke-3.1 Sistem yang diusulkan.....	90
Gambar 3.23 Diagram Level 2 Proses ke-3.2 Sistem yang diusulkan.....	91
Gambar 3.24 Diagram Level 2 Proses ke-4.1 Sistem yang diusulkan.....	92
Gambar 3.25 Diagram Level 2 Proses ke-5.1 Sistem yang diusulkan.....	93
Gambar 3.26 Diagram Level 2 Proses ke-5.2 Sistem yang diusulkan.....	94
Gambar 3.27 Diagram Level 3 Proses ke-1.5.1 Sistem yang diusulkan.....	95
Gambar 3.28 Diagram Level 3 Proses ke-1.5.2 Sistem yang diusulkan.....	95
Gambar 3.29 Diagram Level 3 Proses ke-1.5.3 Sistem yang diusulkan.....	96
Gambar 3.30 Diagram Level 3 Proses ke-1.6.1 Sistem yang diusulkan.....	96
Gambar 3.31 Diagram Level 3 Proses ke-1.6.2 Sistem yang diusulkan.....	97
Gambar 3.32 Diagram Level 3 Proses ke-1.7.1 Sistem yang diusulkan.....	97
Gambar 3.33 Diagram Level 3 Proses ke-1.7.2 Sistem yang diusulkan.....	98
Gambar 3.34 Diagram Level 3 Proses ke-2.1.1 Sistem yang diusulkan.....	98
Gambar 3.35 Diagram Level 3 Proses ke-2.1.2 Sistem yang diusulkan.....	99
Gambar 3.36 Diagram Level 3 Proses ke-2.1.3 Sistem yang diusulkan.....	99
Gambar 3.37 Diagram Level 3 Proses ke-2.1.4 Sistem yang diusulkan.....	100
Gambar 3.38 Diagram Level 3 Proses ke-2.1.5 Sistem yang diusulkan.....	101
Gambar 3.39 Diagram Level 3 Proses ke-2.2.1 Sistem yang diusulkan.....	102
Gambar 3.40 Diagram Level 3 Proses ke-2.2.2 Sistem yang diusulkan.....	102

Gambar 3.41 Diagram Level 3 Proses ke-2.2.3 Sistem yang diusulkan	103
Gambar 3.42 Diagram Level 3 Proses ke-2.2.4 Sistem yang diusulkan	103
Gambar 3.43 Diagram Level 3 Proses ke-2.2.5 Sistem yang diusulkan	104
Gambar 3.44 Diagram Level 3 Proses ke-2.2.6 Sistem yang diusulkan	105
Gambar 3.45 Diagram Level 4 Proses ke-2.1.5.1 Sistem yang diusulkan	106
Gambar 3.46 Diagram Level 4 Proses ke-2.1.5.2 Sistem yang diusulkan	106
Gambar 3.47 Diagram Level 4 Proses ke-2.1.5.3 Sistem yang diusulkan	107
Gambar 3.48 Diagram Level 4 Proses ke-2.1.5.4 Sistem yang diusulkan	107
Gambar 3.49 Diagram Level 4 Proses ke-2.1.5.5 Sistem yang diusulkan	108
Gambar 3.50 Diagram Level 4 Proses ke-2.2.1.1 Sistem yang diusulkan	108
Gambar 3.51 Diagram Level 4 Proses ke-2.2.1.2 Sistem yang diusulkan	109
Gambar 3.52 Diagram Level 4 Proses ke-2.2.5.1 Sistem yang diusulkan	109
Gambar 3.53 Diagram Level 4 Proses ke-2.2.5.2 Sistem yang diusulkan	110
Gambar 3.54 Diagram Level 4 Proses ke-2.2.6.1 Sistem yang diusulkan	110
Gambar 3.55 Diagram Level 4 Proses ke-2.2.6.2 Sistem yang diusulkan	111
Gambar 3.56 Diagram Level 4 Proses ke-2.2.6.3 Sistem yang diusulkan	111
Gambar 3.57 Diagram Level 4 Proses ke-2.2.6.4 Sistem yang diusulkan	112
Gambar 3.58 Entity Relationship Diagram	113
Gambar 3.59 Rancangan Interface Halaman Login	130
Gambar 3.60 Rancangan Interface Halaman Utama	131
Gambar 3.61 Rancangan Interface Halaman Tambah Data	131
Gambar 3.62 Rancangan Interface Halaman Edit Data	132
Gambar 3.63 Rancangan Interface Halaman Hapus Data	132

Gambar 4.1 Tampilan Halaman Login.....	172
Gambar 4.2 Tampilan Halaman Input Data	173
Gambar 4.3 Tampilan Halaman Cari Data.....	173
Gambar 4.4 Tampilan Halaman Hapus Data	174
Gambar 4.5 Tampilan Halaman Edit Data.....	174
Gambar 4.6 Testing Login	175
Gambar 4.7 Testing Cek Login.....	176



INTISARI

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara memiliki tugas utama dalam Pelayanan Kepegawaian di tingkat daerah. termasuk tugas pokok didalamnya yaitu melayani urusan Kenaikan Pangkat Pegawai, Kenaikan Gaji Berkala dan Pensiun Pegawai Negeri Sipil.

Saat ini Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara belum mempunyai Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG), sehingga keseluruhan data, pengolahan dan pelaporan masih menggunakan sistem semi komputerisasi yang mengakibatkan banyaknya kendala dalam pemrosesan termasuk membutuhkan biaya yang cukup besar dalam persiapan maupun pemeliharaan, serta membutuhkan waktu yang dianggap cukup lama oleh pegawai daerah setempat.

Melihat permasalahan tersebut, Penulis bermaksud merancang sebuah Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) untuk menangani data master Kepegawaian, data Pegawai, Data Kenaikan Pangkat, Data Kenaikan Gaji Berkala, dan data Pensiun dengan pembatasan masalah untuk Pegawai Golongan III/d kebawah. pada akhirnya, sistem ini dapat memberikan keluaran kepada penggunanya berupa laporan Kenaikan Pangkat Pegawai, Kenaikan Gaji Berkala dan Laporan Pensiun. untuk kedepannya, sistem ini dapat dikembangkan lagi penambahan fitur - fitur yang menangani tugas - tugas pokok kepegawaian tiap - tiap bidang pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Maluku Tenggara seperti cuti, dan lain sebagainya.

Kata Kunci : Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara, *SIMPEG*, Sistem Informasi

ABSTRACT

Regional Employment Board of Southeast Maluku district has a major task in the Service Personnel at the local level. including there in the principal task of ministering to the affairs of promotion employee, Periodical and Retirement Salary Increase for Civil Servants.

Current Regional Employment Board of Southeast Maluku district does not have Human Resources Management Information System (SIMPEG), so that the overall data processing and reporting are still using semi-computerized system that resulted in the processing of many obstacles, including requiring substantial costs in the preparation and maintenance, and takes which is considered long enough by local employees.

See these problems, the author intends to design a Human Resources Management Information System (SIMPEG) to handle the master data of Personnel, Employee Data, Data of promotion, Salary Increase Data Periodic, and data with the restriction problem for Retirement Employee Class III / d down. in the end, this system can provide output to users in the form of promotion employee reports, periodicals and Salary Increase Retirement Report. for the future, this system could be developed further addition of features - features that handle tasks - basic tasks of personnel each - each field in the Regional Employment Board (BKD) Southeast Maluku district such as leave, and so forth.

Keyword : *Regional Employment Board of Southeast Maluku, SIMPEG, Information System.*