

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan pengujian terhadap sistem yang telah dibuat, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode *Profile Matching* pada CV Maharaja Indonesia dapat berjalan dengan baik serta dapat menerapkan metode *Profile Matching* dalam penilaian karyawan sehingga dapat ditentukan karyawan terbaik untuk menjadi pemimpin perusahaan.
2. Implementasi metode *Profile Matching* kedalam program sesuai dengan hasil akhir perhitungan manual yang berupa perbandingan.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang diberikan kepada pengembang selanjutnya mengenai sistem pengambil keputusan sebagai berikut:

1. Analisa penentuan keputusan ini menggunakan satu metode yaitu metode *Profile Matching*, sehingga tidak dapat membandingkan tingkat efektivitas dan efisiensi dengan metode lain. Perlu menambahkan metode lain untuk dapat melihat perbedaan atau persamaan hasil dari analisa yang sama.
2. Perlu ditambahkan kriteria dan sub kriteria agar lebih bervariasi data yang didapatkan.
3. Menambahkan fitur print pada bagian perbandingan.