

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dalam tahapan penelitian terdiri dari identifikasi masalah, analisis sistem, perancangan, uji coba dan implementasi.

Berdasarkan tahapan penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa sistem yang dibuat sudah mampu menangani kebutuhan seperti yang tercantum di rumusan masalah, yaitu bagaimana membuat sistem yang mampu memberikan penilaian kinerja karyawan secara mudah dan akurat.

A. Kelebihan dari Sistem informasi penilaian kinerja karyawan di Grand Rosela Hotel antara lain :

1. Sistem dapat melakukan pendataan karyawan
2. Sistem dapat melakukan entri tugas
3. Sistem dapat melakukan penilaian kinerja.
4. Sistem dapat menentukan ranking kinerja karyawan
5. Sistem dapat menampilkan laporan, baik laporan data karyawan, jabatan, penilaian karyawan

B. Kekurangan dari Sistem informasi penilaian kinerja karyawan di Grand Rosela Hotel antara lain :

1. Aplikasi penilaian kinerja karyawan ini belum tersedia sistem backup data setiap periode ataupun waktu yang diinginkan secara otomatis.
2. Aplikasi penilaian kinerja karyawan ini belum dapat menampilkan ranking kinerja karyawan per periode berupa tabel atau grafik.

## 5.2 Saran

Cara pandang dan konsep alur dari setiap individu berbeda sehingga kesempurnaan suatu sistem pun berbeda-beda tergantung dari sudut pandang setiap individu. Saran bagi peneliti atau pengembang selanjutnya adalah menambah fungsionalitas pada sistem, seperti menambahkan fungsi sistem backup data setiap periode ataupun waktu yang diinginkan pada aplikasi ini dan menampilkan ranking kinerja karyawan per periode berupa tabel atau grafik.

