

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari uraian analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dengan adanya *web* penggajian karyawan, diharapkan mampu memberikan solusi pada permasalahan yang terjadi yakni kurang cepat, tepat dan relevan dalam menghitung dan menyimpan gaji karyawan.

Maka penulis merancang suatu sistem aplikasi yang diharapkan dapat membantu menyelesaikan semua permasalahan-permasalahan diatas:

1. Admin dapat menentukan gaji karyawan secara otomatis ketika memilih username dan periode gaji tanpa harus menghitung manual dan menghabiskan banyak kertas untuk mencatat semua gaji karyawan.
2. Admin dapat mencetak laporan yang cepat, tepat dan relevan tanpa harus mengumpulkan semua catatan gaji karyawan karena *web* penggajian karyawan ini dirancang memiliki slip gaji yang kapan saja bisa di cetak sebagai bukti kepada pimpinan dan karyawan dalam bentuk laporan gaji karyawan.
3. Memiliki fasilitas cetak dan *export pdf* untuk laporan gaji dan slip gaji karyawan.
4. Memiliki 3 *login user* yaitu admin, superadmin dan karyawan dengan satu *interface login*.
5. *Web* penggajian karyawan ini dirancang menggunakan :

- a. *Software netbeans, XAMPP.*
- b. Database PostgreSQL, aplikasi yang menjalankannya navicat.
- c. Analisis sistem SWOT.
- d. Analisis kelayakan sistem, seperti : analisis kelayakan teknik dan analisis kelayakan hukum, analisis kelayakan operasional.
- e. *Flowchart, DFD level 0 dan DFD level 1, diagram konteks, daftar tabel, ERD dan hubungan antar tabel.*
- f. Pengujian sistem menggunakan *White Box Testing* dan *Black Box Testing.*

5.2 Saran

Sistem yang saat ini dibangun tidak luput dari kekurangan, untuk membuat sistem yang lebih baik, berikut saran untuk diperhatikan agar mampu mengembangkan sistem yang lebih baik.

1. Perlu adanya manajemen database yang lebih baik yang dapat dibangun dengan menerapkan konsep pengembangan sistem database, seperti memberikan fitur backup database langsung di dalam *web* penggajian karyawan.
2. Perlu dilakukan *update* terhadap *web* penggajian karyawan ini, baik dari sisi tampilan, data, layanan, maupun fasilitas.
3. Perlu adanya *transfer* gaji secara *online*.
4. Perlu adanya sms gateway ketika gaji sudah ditransfer.