

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan paparan penelitian dan pembahasan mengenai perancangan sistem penunjang keputusan untuk evaluasi kinerja karyawan menggunakan metode *Profile Matching* pada CV. Sanggar Punokawan berbasis desktop diatas, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem penunjang keputusan untuk evaluasi kinerja karyawan dapat dirancang menggunakan metode *profile matching*.
2. Sistem yang dirancang dapat digunakan untuk mengevaluasi kinerja karyawan pada CV. Sanggar Punokawan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan, beberapa saran yang dapat dilakukan untuk penelitian berikutnya adalah sebagai berikut :

1. Saat ini sistem hanya dapat menilai kinerja karyawan divisi produksi sehingga untuk penelitian selanjutnya dapat dikembangkan menjadi sistem yang dapat menilai kinerja karyawan pada semua divisi.
2. Kriteria penilaian yang digunakan dalam sistem ini masih bersifat statis. Untuk penelitian berikutnya, sistem bisa ditambahkan fitur untuk mengolah data kriteria penilaian yang dinamis sehingga user pengguna dapat menambah, mengubah, atau menghapus data yang sudah ada.

3. Sistem dapat dikembangkan untuk dapat menyimpan nilai target yang berbeda-beda tergantung dengan jenis unit kerjanya sehingga data penilaiannya lebih valid.

