

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK SELEKSI PENGURUS
BARU PADA AMIKOM ENGLISH CLUB STMIK AMIKOM
YOGYAKARTA DENGAN METODE GAP**

SKRIPSI



disusun oleh

Meta Rahimah Nur

11.12.5753

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDISISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2016**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK SELEKSI PENGURUS
BARU PADA AMIKOM ENGLISH CLUB STMIK AMIKOM
YOGYAKARTA DENGAN METODE GAP**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Sistem Informasi



disusun oleh

Meta Rahimah Nur

11.12.5753

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDISISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2016**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK SELEKSI PENGURUS BARU PADA AMIKOM ENGLISH CLUB STMIK AMIKOM YOGYAKARTA DENGAN METODE GAP

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Meta Rahimah Nur

11.12.5753

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 29 November 2015

Dosen Pembimbing,

Armadyah Amborowati, S.Kom., M.Eng.
NIK. 190302063

PENGESAHAN

SKRIPSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK SELEKSI PENGURUS BARU PADA AMIKOM ENGLISH CLUB STMIK AMIKOM YOGYAKARTA DENGAN METODE GAP

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Meta Rahimah Nur

11.12.5753

telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji
pada tanggal 22 Juni 2016

Susunan Dewan Pengaji

Nama Pengaji

Armadyah Amborowati, S.Kom, M.Eng
NIK. 190302063

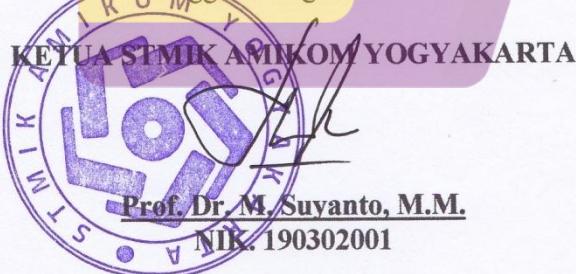
Tanda Tangan

Bambang Sudaryatno, Drs., MM
NIK. 190302029

Yuli Astuti, M.Kom
NIK. 190302146

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer

Tanggal 24 Agustus 2016



PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah inimenyatakanbahwa, skripsi ini merupakan karya sayasendiri (ASLI), dan isi dalamskripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukanoleh orang atau kelompok lain untukmemperolehgelarakademis di suatuinstitusipendidikantinggimanapun, dansepanjangpengetahuansayajugatidakterdapatkaryaataupendapat yang pernahditulisdan/atauditerbitkanoleh orang atau kelompok lain, kecuali yang secaratertulisdiacudalamnaskahinidandisebutkandalamdaftarpustaka.

Segalasesuatu yang terkaitdengannaskahdankarya yang telahdibuatadalahmenjaditanggungjawabsayapribadi.

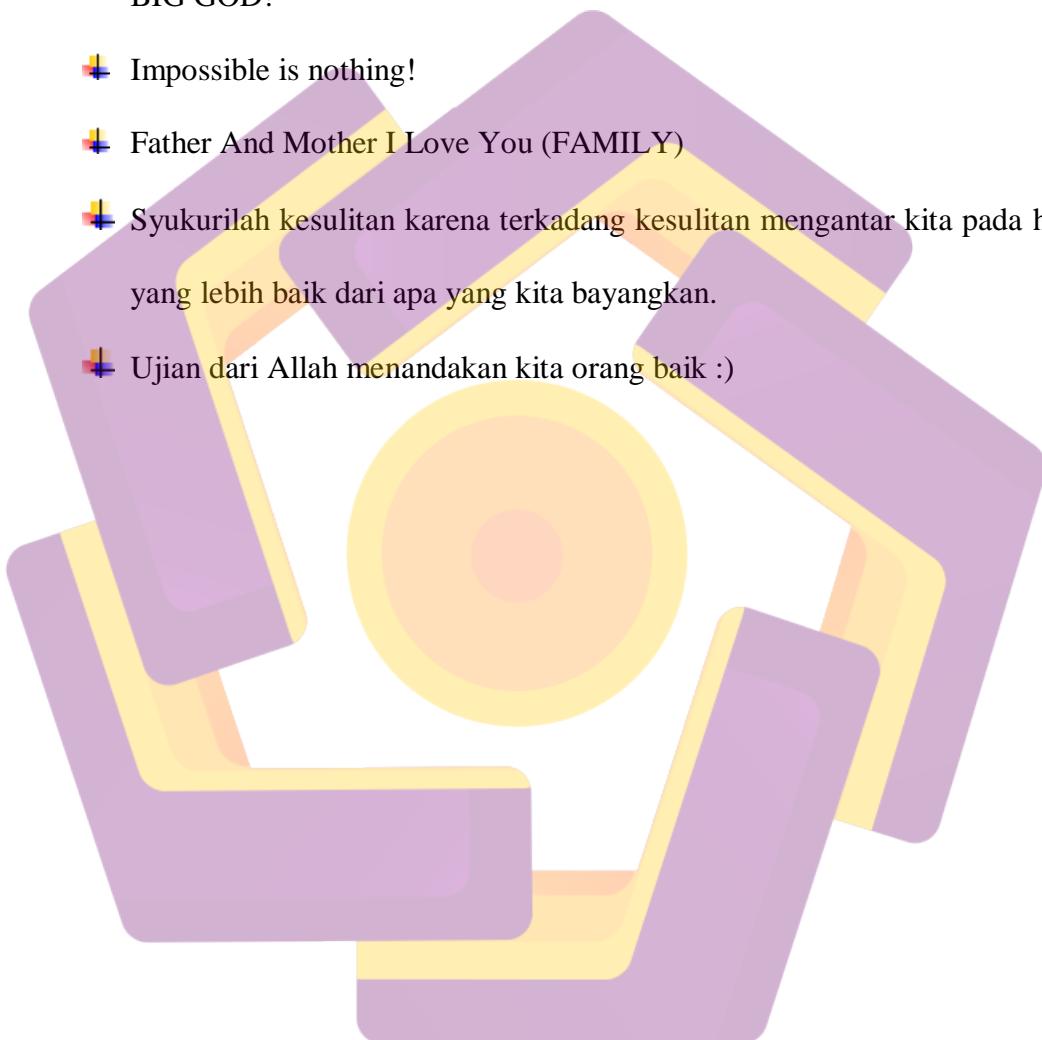
Yogyakarta, 22 Juni 2016

Meterai
Rp. 6.000

Meta Rahimah Nur
NIM. 11.12.5753

MOTTO

- Bekerja keras - Berusaha Max - DOA – Tawakkal
- Don't tell God if you have a big problem, tell your problem if you have A BIG GOD!
- Impossible is nothing!
- Father And Mother I Love You (FAMILY)
- Syukurilah kesulitan karena terkadang kesulitan mengantar kita pada hasil yang lebih baik dari apa yang kita bayangkan.
- Ujian dari Allah menandakan kita orang baik :)



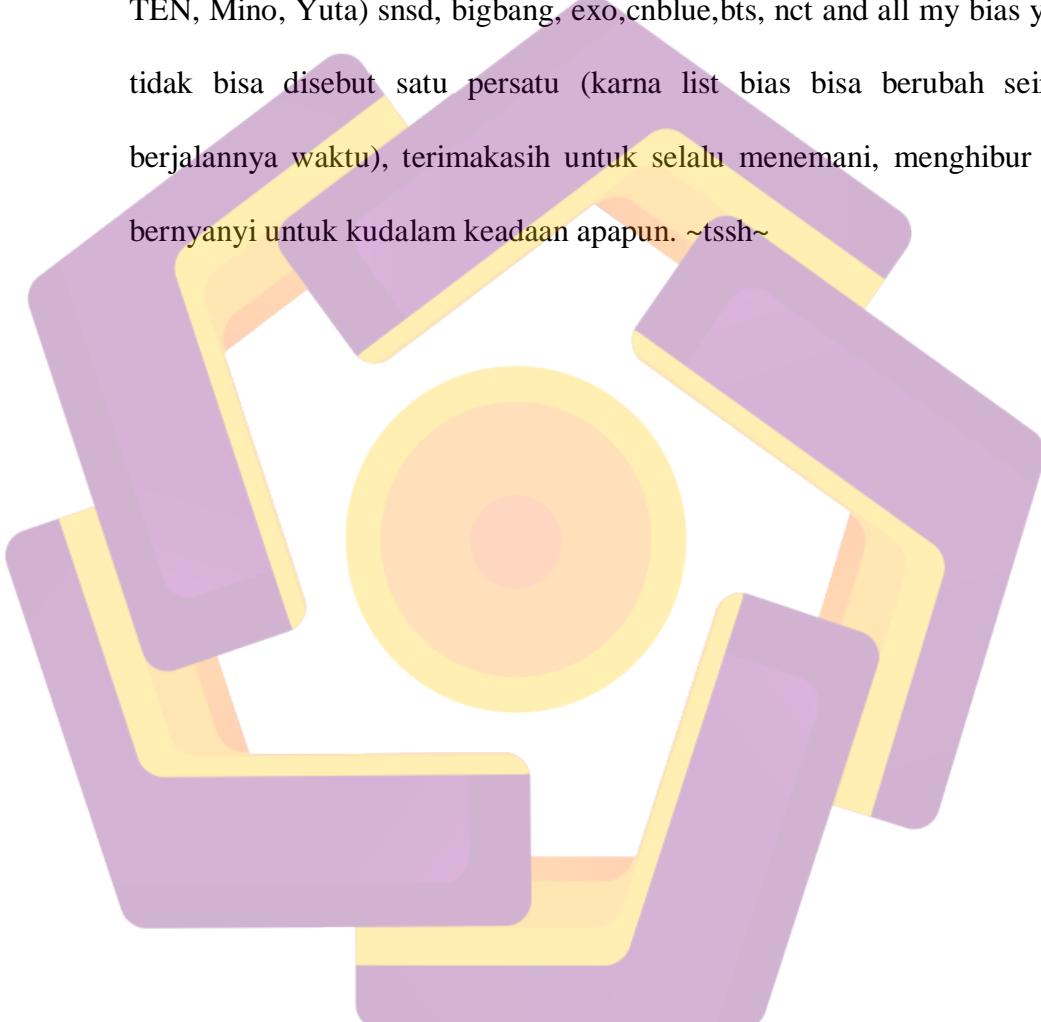
PERSEMBAHAN

Alhandulillah, Segala puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang tiada henti memberikan kemudahan, kelancaran dan banyak hikmah dalam penggerjaan skripsi ini.

Dengan sepenuh hati saya persembahkan karya ini untuk :

- Kedua orang tua tercinta yang tiada tandingannya (Inak waa Bapak) yang tiada pernah menyerah dan terus percaya, yang terus mendoakan dan mendukung dalam keadaan apapun, sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan skripsi ini.Untuk orangtua saya yang di Jogja (Om Amrul Bulek Pur, Pakde Tris Bude Endang) terimakasih untuk dukungannya meski kadang terdengar agak cerewet hehe~ dan terimakasih juga untuk seluruh keluarga besar saya karna kalian saya bisa sampai akhir.
- Bapak dan ibu dosen STMIK AMIKOM Yogyakarta, terimakasih atas semua ilmu yang telah diberikan semoga ilmu yang didapat dapat bermanfaat.
- Terimakasih kepada dosen pembimbing Ibu Armadyah Amborowati, yang telah dengan sabar membimbing hingga skripsi ini selesai.
- Terimakasih kepada semua teman kelas S1-SI-06untuk kebersamaan kita selama ini.
- To all my sis member ANTADILETA (Anita Tari Dinda Leni Me) GOPOH (Kelin, Kalia, Twull, Dabu, Beleh) GENDUTI (Sis V and Sis Wull) feel blesssest to haffyoo guys xoxoxo.

- My housemate sis Olaff waa Oliff plus ka iculll, terimakasih untuk selalu menjadi pelampiasan saya dalam keadaan apapun, terutama ke-stresan saya, bahkan sampe sekarang, loffyoo mwuahh.
- To ma vitamin, ultimate Bias (Taeyeon, YB, PCY, Bobbin, Taeyong, TEN, Mino, Yuta) sns, bigbang, exo,cnblue,bts, nct and all my bias yang tidak bisa disebut satu persatu (karna list bias bisa berubah seiring berjalannya waktu), terimakasih untuk selalu menemani, menghibur dan bernyanyi untuk kudalam keadaan apapun. ~tssh~



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis persembahkan untuk Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, Hidayah, dan Inayah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan bagi setiap mahasiswa STMIK AMIKOM Yogyakarta. Selain itu juga merupakan suatu bukti bahwa mahasiswa telah menyelesaikan kuliah jenjang program Stara-1 dan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer.

Dengan selesainya skripsi ini, maka penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, MM. selaku Ketua STMIK AMIKOM Yogyakarta.
2. Ibu Krisnawati, S.Si., MT. selaku ketua jurusan Sistem Informasi STMIK AMIKOM Yogyakarta.
3. Ibu Armadyah Amborowati, S.Kom., M.Eng. selaku dosen pembimbing.
4. Bapak dan Ibu Dosen STMIK AMIKOM Yogyakarta yang telah banyak memberikan ilmunya selama penulis kuliah.
5. Semua keluarga besar penulis terutama untuk kedua orangtua yang tidak pernah lelah memberikan dukungan, semangat, dan doa kepada penulis.
6. Segenap keluarga besar Amikom English Club yang telah bekerja sama dan telah membantu penulis sehingga terselesainya skripsi ini.

7. Teman-teman senasib dan seperjuangan yang sangat luar biasa, terutama **KEONG**.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu baik dukungan moril maupun material, pikiran, dan tenaga dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis tentunya menyadari bahwa pembuatan skripsi ini masih banyak sekali kekurangan dan kelemahannya. Oleh karena itu penulis berharap kepada semua pihak agar dapat menyampaikan kritik dan saran yang membangun untuk menambah kesempurnaan skripsi ini. Namun tetap berharap skripsi ini akan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 24 Agustus 2016

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| JUDUL | i |
| PERSETUJUAN | ii |
| PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN | iv |
| MOTTO | v |
| PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| INTISARI | xvi |
| ABSTRACT | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 2 |
| 1.3 Batasan Masalah | 3 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | 4 |
| 1.5.1 Bagi Penulis | 4 |
| 1.5.2 Bagi Amikom English Club | 4 |
| 1.5.3 Bagi STMIK Amikom Yogyakarta | 4 |
| 1.6 Metode Penelitian..... | 5 |
| 1.7 Sistematika Penelitian | 6 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 8 |
| 2.1 Tinjauan Pustaka | 8 |
| 2.1.1 Tabel Tinjauan Pustaka | 12 |
| 2.2 Dasar Teori | 20 |
| 2.2.1 Konsep Sistem Pendukung Keputusan | 20 |
| 2.2.1.1 Pengertian Sistem Pendukung Keputusan | 20 |
| 2.2.1.2 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan | 20 |

| | |
|--|-----------|
| 2.2.1.3 Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan | 21 |
| 2.2.2 Pencocokan Profil (<i>Profile Matching</i>) | 23 |
| 2.2.3 Pemetaan GAP Kompetensi | 23 |
| 2.2.4 Pembobotan | 27 |
| 2.2.5 Perhitungan dan Pengelompokan <i>Core</i> dan <i>Secondary Factor</i> | 29 |
| 2.2.6 Perhitungan Nilai Total | 30 |
| 2.2.7 Perhitungan Penentuan Rangking | 31 |
| 2.3 Konsep Pemodelan Sistem..... | 31 |
| 2.3.1 <i>Flowchart</i> | 31 |
| 2.3.2 <i>Data Flow Diagram</i> | 33 |
| BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM | 35 |
| 3.1 Tinjauan Umum | 35 |
| 3.1.1 Gambaran Umum..... | 35 |
| 3.1.2 Visi dan Misi Amikom English Club..... | 36 |
| 3.1.3 Struktur Organisasi | 37 |
| 3.2 Identifikasi Penyebab Masalah | 38 |
| 3.3 Sistem yang sedang berjalan | 39 |
| 3.4 Solusi yang dipilih dan atau Gagasan pembangunan sistem | 39 |
| 3.5 Analisis Peluang Sistem | 40 |
| 3.6 Analisis Kebutuhan Sistem | 41 |
| 3.6.1 Analisis Kebutuhan Fungsional (<i>Functional Requirement</i>)..... | 42 |
| 3.6.2 Analisis Kebutuhan Non Fungsional (<i>Nonfunctional requirement</i>) | 43 |
| 3.6.2.1 Kebutuhan Perangkat Keras | 43 |
| 3.6.2.2 Kebutuhan Perangkat Lunak..... | 43 |
| 3.7 Analisis Kelayakan Sistem | 44 |
| 3.7.1Kelayakan Teknologi | 44 |
| 3.7.2Kelayakan Operasional | 44 |
| 3.7.3 Kelayakan Hukum | 45 |
| 3.8 Analisis Data | 45 |
| 3.8.1 Analisis Pengolahan Model | 46 |
| 3.9 Perancangan Sistem | 55 |

| | |
|---|-----------|
| 3.9.1 Perancangan Sistem | 55 |
| 3.9.1.1 <i>Data Flow Diagram</i> | 56 |
| 3.9.1.2 <i>Flowchart</i> Sistem | 58 |
| 3.9.1.3 ERD | 58 |
| 3.9.1.4 Relasi Tabel | 59 |
| 3.9.1.5 Rancangan Tabel | 60 |
| 3.9.1.6 Desain <i>Interface</i> | 64 |
| BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN | 70 |
| 4.1 Implementasi Sistem | 70 |
| 4.2 Pembahasan Basis Data dan Tabel | 70 |
| 4.2.1 Pembahasan Basis Data | 70 |
| 4.2.2 Pembahasan Tabel | 71 |
| 4.2.2.1 Tabel <i>User</i> | 71 |
| 4.2.2.2 Tabel Calon Pengurus | 72 |
| 4.2.2.3 Tabel Kriteria | 72 |
| 4.2.2.4 Tabel <i>Setting</i> | 73 |
| 4.2.2.5 Tabel GAP | 73 |
| 4.2.2.6 Tabel Nilai Pengurus | 73 |
| 4.2.2.7 Tabel Hasil | 74 |
| 4.3 Koneksi Database | 74 |
| 4.4 Pembuatan Sistem | 75 |
| 4.4.1 Skrip Validasi <i>Login</i> | 75 |
| 4.4.2 Skrip Tampil Data | 76 |
| 4.4.3 Skrip Simpan | 77 |
| 4.4.4 Skrip Ubah Data | 78 |
| 4.4.5 Skrip Hapus Data | 78 |
| 4.5 Pembahasan <i>User Interface</i> | 79 |
| 4.5.1 Form <i>Login</i> | 79 |
| 4.5.2 Form Menu Utama | 80 |
| 4.5.3 Form Data Calon Pengurus | 81 |
| 4.5.4 Form Data Kriteria | 82 |

| | |
|---|-----------|
| 4.5.5 Form Data Pengguna | 82 |
| 4.5.6 Form Penilaian Pengurus | 83 |
| 4.5.7 Form Profil AEC | 84 |
| 4.5.8 Form Penilaian | 85 |
| 4.5.9 Form Data Hasil Penilaian | 85 |
| 4.6 Uji Sistem | 86 |
| 4.6.1 Pengujian Sistem | 86 |
| 4.6.1.1 <i>White Box Testing</i> | 86 |
| 4.6.1.2 <i>Black Box Testing</i> | 87 |
| 4.6.1.3 Pengujian Perhitungan GAP | 91 |
| 4.7 Manual Program..... | 91 |
| 4.8 Instalasi Program | 94 |
| BAB V PENUTUP | 96 |
| 5.1 Kesimpulan | 96 |
| 5.2 Saran | 97 |
| DAFTAR PUSTAKA | 99 |

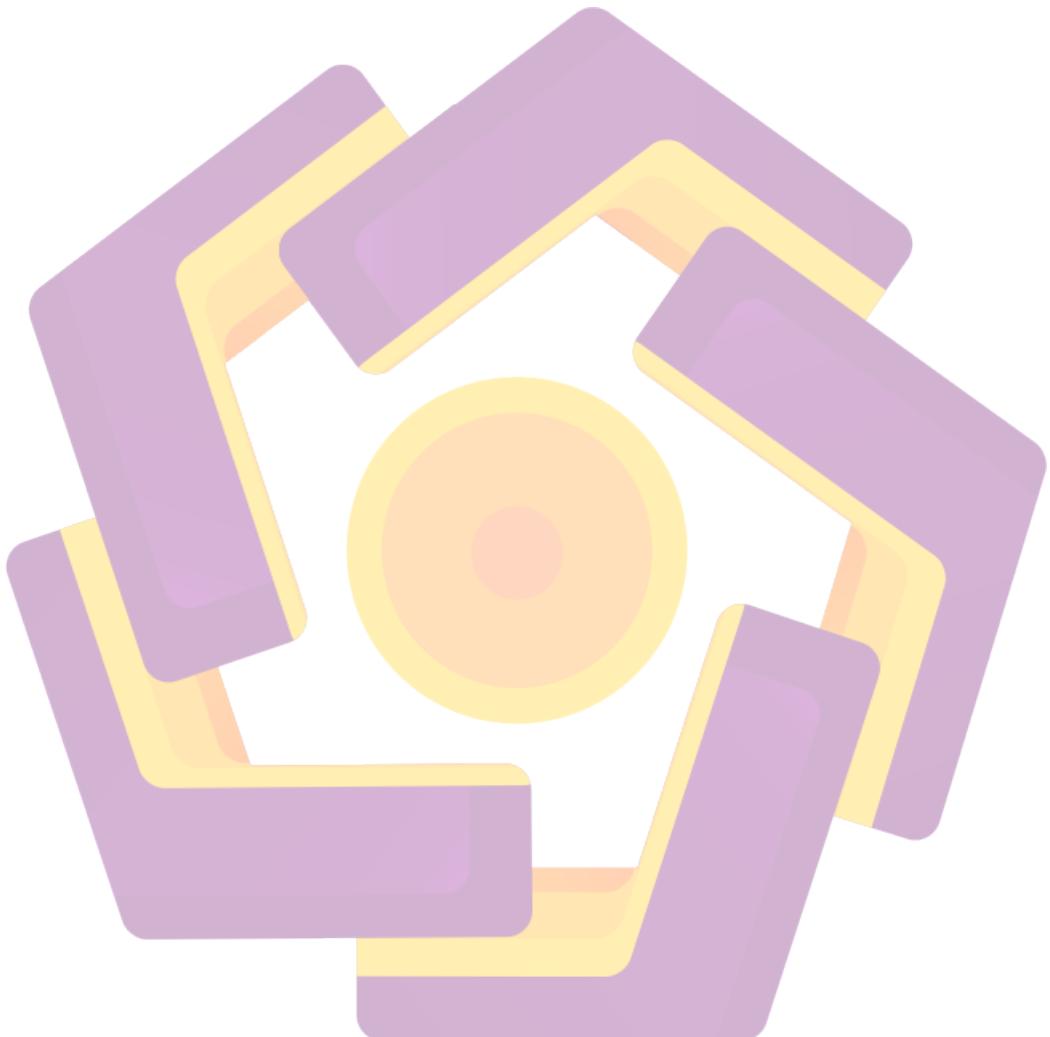
DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Tinjauan Pustaka | 12 |
| Tabel 2.2 <i>Flowchart</i> | 32 |
| Tabel 2.3 Simbol – simbol Data <i>Flow Diagram</i> | 33 |
| Tabel 3.1 Analisis PIECES..... | 40 |
| Tabel 3.2 Data Profil AEC | 48 |
| Tabel 3.3 Bobot Nilai GAP | 49 |
| Tabel 3.4 Kriteria Nilai C1 – C10 | 50 |
| Tabel 3.5 Hasil <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i> | 53 |
| Tabel 3.6 Hasil Nilai Total CF/SF | 54 |
| Tabel 3.7 Urutan Nilai Tertinggi ke Terendah | 55 |
| Tabel 3.8 Tabel <i>User</i> | 60 |
| Tabel 3.9 Tabel Calon Pengurus | 61 |
| Tabel 3.10 Tabel Kriteria | 61 |
| Tabel 3.11 Tabel <i>Setting</i> | 62 |
| Tabel 3.12 Tabel GAP | 62 |
| Tabel 3.13 Tabel Nilai Pengurus | 63 |
| Tabel 3.14 Tabel Hasil | 63 |
| Tabel 4.1 Pengujian Sistem | 88 |
| Tabel 4.2 Pengujian Fungsi Program | 89 |
| Tabel 4.3 Pengujian Hasil GAP Sistem dengan Proses Manual | 91 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Karakteristik dan Kapabilitas Kunci DSS | 24 |
| Gambar 2.2 Tabel GAP Karakteristik Intelektual | 24 |
| Gambar 2.3 Tabel GAP Sikap Kerja | 25 |
| Gambar 2.4 Tabel GAP Prilaku | 26 |
| Gambar 2.5 Tabel Bobot Nilai GAP | 27 |
| Gambar 2.6 Tabel Kapasitas Intelektual Hasil Pemetaan GAP | 28 |
| Gambar 2.7 Tabel Kapasitas Intelektual Hasil Bobot Nilai GAP | 28 |
| Gambar 2.8 Tabel Sikap Kerja Hasil Pemetaan GAP Kompetensi | 28 |
| Gambar 2.9 Tabel Sikap Kerja Hasil Bobot Nilai GAP | 29 |
| Gambar 2.10 Tabel Prilaku Hasil Pemetaan GAP Kompetensi | 29 |
| Gambar 2.11 Tabel Prilaku Hasil Bobot Nilai GAP | 29 |
| Gambar 3.1 Struktur Organisasi AEC | 37 |
| Gambar 3.2 Diagram Konteks | 56 |
| Gambar 3.3 DFD Level 1 | 57 |
| Gambar 3.4 Flowchart Sistem | 58 |
| Gambar 3.5 ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>) | 59 |
| Gambar 3.6 Relasi Tabel | 60 |
| Gambar 4.1 Database | 71 |
| Gambar 4.2 Tabel User | 71 |
| Gambar 4.3 Tabel Calon Pengurus | 72 |
| Gambar 4.4 Tabel Kriteria | 72 |
| Gambar 4.5 Tabel Setting | 73 |
| Gambar 4.6 Tabel GAP | 73 |
| Gambar 4.7 Tabel Nilai Pengurus | 74 |
| Gambar 4.8 Tabel Hasil | 74 |
| Gambar 4.9 Form Login | 79 |
| Gambar 4.10 Form Menu Utama | 81 |
| Gambar 4.11 Form Data Calon Pengurus | 81 |
| Gambar 4.12 Form Data Kriteria | 82 |
| Gambar 4.13 Form Pengguna | 83 |

| | |
|---|----|
| Gambar 4.14 Form Penilaian Pengurus | 84 |
| Gambar 4.15 Form Profil AEC | 84 |
| Gambar 4.16 Form Penilaian atau <i>Setting</i> | 85 |
| Gambar 4.17 Form Data Hasil Penilaian | 86 |
| Gambar 4.18 Kotak Dialog Validasi Inputan <i>Username</i> | 87 |



INTISARI

Setiap tahunnya, Amikom English Club STMIK AMIKOM Yogyakarta melakukan pergantian pengurus baru. Calon pengurus baru diseleksi dari anggota tetap Amikom English Club itu sendiri. Pergantian ini dilakukan untuk terus memperbarui kinerja dari Amikom English Club, namun sering terjadi kesalahan dalam seleksi pengurus tersebut karena masih dilakukan secara manual dan tidak adanya kriteria yang jelas bagaimana seorang anggota bisa menjadi pengurus baru.

Untuk mengantisipasi agar tidak terjadinya kesalahan dalam seleksi pengurus baru maka dibutuhkan sebuah Sistem Pendukung Keputusan. Salah satu metode yang dapat digunakan untuk Sistem Pendukung Keputusan adalah dengan menggunakan metode GAP (*Profile Matching*).

Adapun aplikasi yang dirancang untuk sistem pendukung keputusan dengan menggunakan PHP sebagai bahasa pemrograman. Penelitian dilakukan dengan mencari bobot setiap atribut, kemudian dilakukan proses perangkingan yang akan menentukan alternatif yang optimal. Hasil dari penelitian ini lebih tepat daripada sistem manual yang digunakan selama ini untuk seleksi pengurus baru.

Kata Kunci:Sistem Pendukung Keputusan, GAP (Pencocokan Profil), Seleksi, Pengurus baru

ABSTRACT

Every year, Amikom English Club STMIK AMIKOM Yogyakarta make the turn of new board. Candidates for new board is selected from the permanent members of Amikom English Club itself. The substitution was made to continue to improve the performance of Amikom English Club, but mistake is happen frequently on deciding who deserve the member because it is still done manually and there is no certain criteria about which member supposed to be new board.

To avoid the wrong decision about scholarship, there is a need of a Decision Support System. One method that can be used for decision support system is GAP method (Profile Matching).

The research is done by finding the weights for each attribute, and then made the ranking process that will determine the optimal alternative. The result of this research is more precise than the manual system used so far for the selection of new board.

Keyword: *Decision Support System, GAP (Profile Matching), Selection, New board*