

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Salah satu faktor pendukung perkembangan perusahaan adalah sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga menjadi hal yang penting dalam penyeleksian calon karyawan secara tepat, sehingga menghasilkan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Seringkali pihak perusahaan yang menangani penerimaan pegawai baru berhadapan dengan masalah yaitu kesalahan seleksi berkas dikarenakan begitu banyak berkas yang masuk harus dicocokkan dengan begitu banyak kriteria yang diinginkan perusahaan. Seperti halnya PT. Mega Finance juga melakukan hal yang serupa dengan menggunakan cara konvensional untuk memilih karyawan. Keterbatasan sumber daya yang dimiliki mengakibatkan PT. Mega Finance memperoleh karyawan yang tidak sesuai dengan kualifikasi dan berpotensi dalam hal produktifitas yang kurang didalam lingkup perusahaan.

Simple Additive Weighting(SAW) adalah metode yang mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Metode SAW membutuhkan proses normalisasi matriks keputusan (X) ke suatu skala yang dapat diperbandingkan dengan semua rating alternatif yang ada.

Oleh karena itu, Penulis sangat tertarik dengan kasus ini dan akan membangun sistem pendukung keputusan berbasis web dengan metode *Simple Additive Weighting Method* (SAW) , agar nantinya pemilihan calon karyawan yang tersistem dan terstruktur mampu membantu manajer dalam pengambilan keputusan terhadap karyawan yang hendak bekerja di dalam perusahaan. Sehingga memperoleh karyawan yang sesuai dengan kualifikasi dan kemampuan yang dibutuhkan perusahaan.

Secara umum sistem hanyalah membantu manager, tapi semua keputusan ada pada manager. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini manager akan memiliki parameter yang dibutuhkan dalam memutuskannya.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas maka yang menjadi identifikasi dalam rumusan masalah penelitian adalah bagaimana membangun sistem pendukung keputusan pemilihan calon karyawan di P.T. Mega Finance menggunakan metode SAW(*Simple Additive Weighting Method*).

1.3. Batasan Masalah

Untuk tercapainya tujuan dalam penelitian ini, maka penulis membatasi beberapa permasalahan, yang akan menjadi fokus dalam pembahasan meliputi:

1. Penelitian ini membahas pemilihan calon karyawan di P.T Mega Finance.
2. Sistem yang dibangun berbasis web dengan bahasa pemrograman PHP
3. Metode yang di gunakan adalah *Simple Additive Weighting Method* (SAW) yang sering di kenal dengan istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar dari SAW adalah mencari penjumlahan berbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut.

1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dan tujuan penelitian ini adalah merancang sistem pendukung keputusan pemilihan calon karyawan agar dapat mengakomodir seluruh kriteria perusahaan terkait

terhadap calon-calon karyawan yang melamar di perusahaan tersebut dan membantu meringankan manajer ataupun tim yang bertanggung jawab dalam hal perekrutan calon karyawan baru, serta membantu mengambil keputusan yang tepat juga meminimalisir kesalahan pemilihan calon karyawan yang kemungkinan terjadi

1.5. Metode Penelitian

1.5.1 Metode Pengumpulan Data

a Metode Wawancara

Dilakukan dengan cara mencari informasi dengan cara mewawancarai secara langsung dari pihak HRD PT. Mega Finance yang berkaitan dengan pemilihan calon karyawan baru.

b Metode Observasi

Dilakukan dengan cara mengumpulkan data, mengamati secara langsung proses yang sedang berjalan di PT Mega Finance mengenai pemilihan calon karyawan baru.

c Metode Studi Pustaka

Mengumpulkan semua sumber-sumber informasi, membaca referensi atau informasi dari buku, internet dan dari perpustakaan yang berkaitan dengan sistem pendukung keputusan dengan metode SAW.

1.5.2 Metode Analls

Langkah-langkah yang dilakukan pada tahap analisis data diantaranya adalah

a. *Identify* (Mengidentifikasi Masalah)

Mengidentifikasi masalah dapat didefinisikan sebagai suatu pertanyaan yang ingin dipecahkan. Masalah inilah yang menjadi dasar pembuatan sebuah sistem pendukung keputusan.

b. Analisis kelemahan sistem

Analisis terhadap kelemahan bertujuan untuk mengenali lebih jauh apakah aplikasi yang digunakan selama ini masih layak digunakan atau tidak.

c. Analisis kebutuhan sistem

Analisis kebutuhan sangat dibutuhkan guna menunjang penerapan aplikasi baru, apakah aplikasi baru yang akan diterapkan itu sesuai dengan kebutuhan perusahaan atau belum, apakah sudah sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan atau belum.

d. *Report* (membuat laporan hasil analisis)

Semua hasil yang di dapat dari penelitian perlu dilampirkan pada laporan analisis ini, sehingga manajemen dan user dapat memeriksa kebenaran data yang telah diperoleh.

1.5.3 Metode Perancangan

Merupakan perancangan sistem baru berdasarkan data-data yang telah dikumpulkan pada tahap sebelumnya dengan cara merancang perangkat lunak diantaranya Diagram Konteks, Data Flow Diagram (DFD), struktur tabel, merancang input dan rancangan Output.

1.5.4 Metode Implementasi

Implementasi adalah proses untuk menerapkan sistem yang telah dibangun agar user dapat menggunakan sistem pendukung keputusan tersebut. Proses implementasi sistem ini dilakukan dengan cara menerapkan langsung sistem pendukung keputusan ini untuk menggantikan sistem yang sudah ada. Sehingga user dapat langsung mencoba menggunakan sistem pendukung keputusan tersebut.

1.5.5 Metode Testing

Adalah proses yang di buat sedemikian rupa untuk mengidentifikasi ketidak-sesuaian hasil sebuah sistem dengan hasil yang diharapkan. Pengujian sistem ini dilakukan dengan *black-box testing*.

1.6. Sistematika Penulisan

Pelaksanaan pembuatan laporan ini meliputi beberapa bab, yaitu sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini berisikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini menjelaskan tentang landasan teori yang di gunakan dalam proses perancangan sistem, mulai dari definisi informasi, karakteristik sistem informasi, konsep pemodelan sistem, konsep basis data dan perangkat lunak yang di gunakan.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini menjelaskan tentang tinjauan umum, hasil analisis yang meliputi analisis kelemahan sistem, analisis kebutuhan, analisis kelayakan, analisis biaya dan manfaat serta perancangan yang meliputi proses, perancangan sistem, perancangan basis data dan perancangan antar muka.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menjelaskan tentang hasil dari tahapan penelitian, tahap analisis, desain sistem, implementasi desain, hasil pengujian sistem dan implementasinya.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini berisi kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan dan saran.